

Unilever Prev

Planos de
aposentadoria

Programa de
assistência médica

Planejamento
financeiro



30

ANOS

Relatório Anual
Resumido

2011

Índice

3	Abertura
3	Mensagem da Diretoria
4	Resumo dos fatos mais importantes em 2011
5	Principais Números
7	Demonstrações Contábeis
10	Resumo dos Demonstrativos de Investimento
14	Resumo das Políticas de Investimento
17	Pareceres e Atas de Aprovação
22	Expediente

30 anos, de olho no futuro

Uma instituição que completa 30 anos tem muito o que contar e comemorar. No caso da UnileverPrev que celebrou este aniversário em 2011, foram três décadas de ações visando o futuro, atenta aos acontecimentos e as mudanças globais e principalmente às vidas de seus participantes ativos, assistidos e suas respectivas famílias.

A busca constante pela eficiência na gestão, a crescente profissionalização dos seus dirigentes e colaboradores, uma comunicação e relacionamento

transparentes, as estratégias cuidadosas nos investimentos, foram algumas das diretrizes permanentes que nortearam a Entidade até aqui e que continuam a guiá-la.

É importante destacar que o sucesso nestes 30 anos é o resultado do esforço conjunto de pessoas que trabalharam e trabalham para que este benefício seja um diferencial para os empregados da Unilever.

Invista no seu futuro todos os dias!

Mensagem da Diretoria

Prezado participante,

Temos a satisfação de apresentar a você o Relatório Anual de informações relativo às atividades e resultados obtidos em 2011 que consolida o trabalho realizado nestes 30 anos de existência da UnileverPrev.

Apesar da crise financeira na Europa que trouxe reflexos negativos para o mercado acionário global e a redução na taxa de juros no mercado financeiro brasileiro, as estratégias de investimentos foram pontos determinantes nos resultados dos investimentos da UnileverPrev, que na média (9,19%) foram superiores ao rendimento da poupança (7,45%) e da variação da inflação (INPC 6,08%).

Em 2011 nossa comunicação foi peça fundamental para trazer conceitos básicos sobre Planejamento Financeiro e Preparação para Aposentadoria, reforçar conceitos dos Planos de Benefícios e oferecer o Programa de Perfil de Investimento aos nossos participantes, que a partir de dezembro passaram a optar pela forma como os seus recursos são investidos no mercado financeiro.

Em paralelo o site da UnileverPrev (www.unileverprev.com.br) foi reorganizado para trazer novas informações, a planilha de orçamento doméstico, os vídeos educativos e etc.

Outras iniciativas e resultados de 2011 podem ser conferidos neste relatório que, seguindo o conceito e ações de sustentabilidade do grupo Unilever, passa a ser impresso e entregue aos participantes na versão resumida.

A versão completa do Relatório Anual 2011 está disponível para consulta em nosso site (www.unileverprev.com.br) ou poderá ser solicitado para a administração da UnileverPrev através da Central de Atendimento Unilever (0800 707 4266).

Lembre-se que pequenas atitudes diárias podem fazer uma grande diferença para você e para o mundo.

Boa leitura!

Diretoria da UnileverPrev

Resumo dos fatos mais importantes em 2011

Reformulação do site

Em maio/2011 o site da UnileverPrev foi reformulado para facilitar ainda mais a sua navegação e trazer novas informações para os participantes. Agora é possível acessar vídeos explicativos sobre Educação Financeira, Preparação para Aposentadoria, Plano de Previdência Complementar UnileverPrev, Programa de Assistência Médica para Aposentados UnileverPrev e Perfil de Investimentos. www.unileverprev.com.br

Educação Financeira

Em junho/2011 foi entregue a todos os participantes uma Cartilha sobre Educação Financeira e Previdenciária. O material, que está disponível também no site da UnileverPrev, tem a finalidade de fornecer informações e dicas que permitam aos participantes a controlar melhor suas finanças pessoais e elaborar regularmente o seu planejamento financeiro juntamente com a sua família.

Estrutura de Investimentos

Em outubro/2011 foi concluída a reorganização da estrutura de investimentos: o HSBC e a WESTERN são agora responsáveis pela gestão dos recursos investidos em Renda Fixa e o BNP e o ITAÚ em Renda Variável (ações).

Implantação de Perfil de Investimentos

Seguindo uma tendência no Brasil e uma prática mundial da companhia, a UnileverPrev passou a oferecer o Programa de Perfil de Investimento. Em setembro/2011 todos os participantes foram comunicados desta nova condição e puderam optar conforme o prazo estabelecido, por um dos perfis oferecidos: Conservador, Moderado, Agressivo e Ciclo de Vida. A opção é válida tanto para o Plano de Previdência Complementar UnileverPrev quanto para o Programa de Assistência Médica para Aposentados UnileverPrev. Os participantes que não se manifestaram no prazo passaram a ter os seus recursos investidos no Perfil Ciclo de Vida. Porém, todos podem alterar sua opção nos meses de março e setembro, conforme o cronograma comunicado pela administração da UnileverPrev.

Certificação de Dirigentes (Resolução CMN nº 3.792/2009)

Durante o ano, membros do Conselho Deliberativo (67%), do Conselho Fiscal (100%), da Diretoria Executiva (100%) e do Comitê de Investimentos (75%) da UnileverPrev foram certificados (Administração ou Investimentos) pelo ICSS – Instituto de Certificação dos Profissionais da Seguridade Social.

Principais Números

Planos Previdenciais

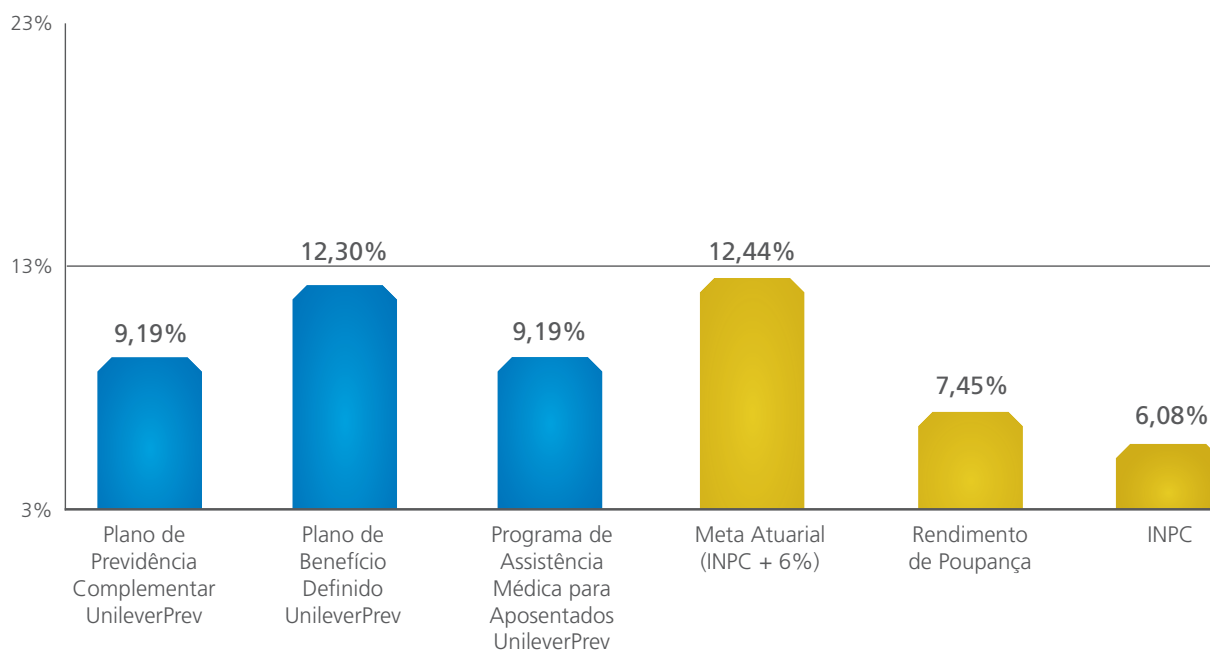
Planos	Ativos	Autopatrocinaados	Assistidos	Pensionistas	Diferidos	Total
Plano de Previdência Complementar UnileverPrev	9.767	204	594	46	500	11.111
Plano BD UnileverPrev	51	1	682	96	131	961
Total	9.818	205	1.276	142	631	12.072

* Inclui o benefício de auxílio doença.

Programa de Assistência Médica para Aposentados

Planos	Ativos	Autopatrocinaados	Assistidos	Pensionistas	Diferidos	Total
Programa de Assistência Médica	3.391	0	1.154	211	43	4.799
Total	3.391	0	1.154	211	43	4.799

Varição da Cota 2011



Distribuição do Patrimônio

(Em milhares de reais)

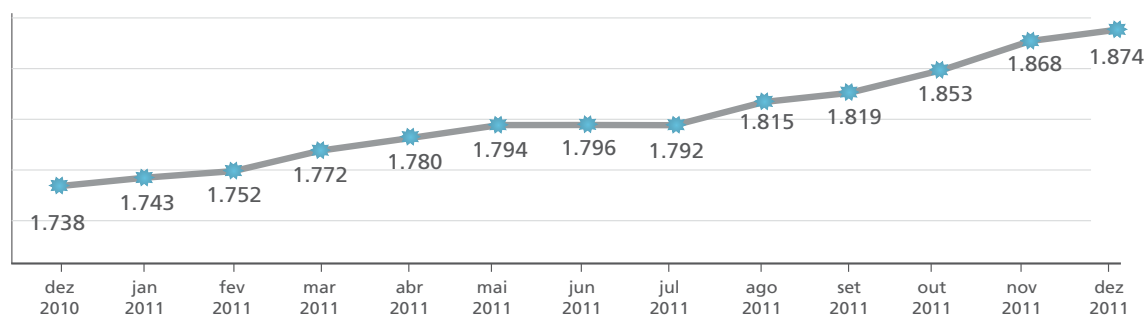
Posição	Western	HSBC	BNP Paribas	Itau-Unibanco	Total	% Carteira	Itau-Unibanco	
	R\$	R\$	R\$	R\$			R\$	%
Renda Fixa	601.726	579.855	961	1.454	1.183.996	86%	477.390	97%
Renda Variável	0	0	95.530	101.625	197.155	14%	15.536	3%
Carteira Total	601.726	579.855	96.491	103.079	1.381.151	100%	492.926	100%
Distribuição por Gestor (%)	44%	42%	7%	7%				100%

Rentabilidade dos Investimentos

Segmento	WESTERN	HSBC	BNP PARIBAS	ITAU-UNIBANCO	TOTAL	Benchmark	Segmento	ITAU-UNIBANCO	Benchmark
Renda Fixa	14,12%	13,64%			13,98%	12,78%	Renda Fixa	13,12%	12,59%
Renda Variável			-12,11%	-13,17%	-12,89%	-11,24%	Renda Variável	-10,29%	-11,24%
Total	14,12%	13,64%	-12,11%	-13,17%	9,18%	9,18%	Total	12,43%	11,87%

Evolução Patrimonial

(Em milhões de reais)



Resumo das despesas

Custos Relacionados à Administração
Total dos Recursos

(Em milhares de reais)

Custos	Total
Auditoria de Investimento	5
CETIP	18
Consultoria de Investimentos	101
Custódia	119
Gestão	710
Corretagens Pagas*	392
Total das despesas	1.345

Outras Despesas Pagas

(Em milhares de reais)

Despesas	Total
Atuariais	185
Auditorias	22
Comunicação	506
Consultoria Comercial	114
Impostos	1.362
Jurídica	30
Serviços Administrativos	866
Treinamentos	9
Outros	341
Total das despesas	3.435

* Fonte Citibank

Demonstrações Contábeis

UNILEVERPREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Balanco Patrimonial consolidado em 31 de dezembro

Em milhares de reais

ATIVO	2011	2010	PASSIVO	2011	2010
Disponível	414	208	Exigível operacional	5.698	3.026
Realizável	1.886.710	1.749.942	Gestão Previdencial	2.851	2.326
Gestão Previdencial	8.706	8.566	Gestão Administrativa	281	341
Gestão Administrativa	460	206	Investimentos	2.566	359
Investimentos	1.877.544	1.741.170	Exigível contingencial	3.681	3.338
Títulos Públicos Federais	2.152	0	Gestão Previdencial	2.348	2.126
Créditos Privados e Depósitos	3	2	Gestão Administrativa	1.069	961
Ações	216.433	248.098	Investimentos	264	251
Fundos de Investimento	1.658.956	1.493.070	Patrimônio Social	1.877.745	1.743.786
			Patrimônio de Cobertura do Plano	1.755.211	1.624.808
			Provisões matemáticas	1.717.716	1.579.234
			Benefícios concedidos	761.439	706.757
			Benefícios a conceder	990.582	900.694
			(-) Prov. Matemática a Constituir	(34.305)	(28.217)
			Equilíbrio Técnico	37.495	45.574
			Resultados realizados	37.495	45.574
			Superávit técnico acumulado	37.495	45.574
			Fundos	122.534	118.978
			Fundo Previdencial	59.270	61.144
			Fundo Administrativo	1.042	833
			Fundo de Investimento	62.222	57.001
Total do Ativo	1.887.124	1.750.150	Total do Passivo	1.887.124	1.750.150

UNILEVERPREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social

Exercício findo em 31 de dezembro

Em milhares de reais

	2011	2010
A) Patrimônio Social - in�cio do exercício	1.743.786	1.603.674
1. Adi�es	235.364	243.709
(+) Contribui�es Previdenciais	51.569	55.637
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	173.868	179.349
(+) Receitas Administrativas	4.637	3.211
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Administrativa	69	122
(+) Constitui�o de Fundos de Investimentos	5.221	5.390
2. Destina�es	(101.405)	(103.597)
(-) Benefícios	(89.712)	(87.070)
(-) Resultado Negativo dos Investimentos - Gestão Previdencial	(6.974)	(12.561)
(-) Constitui�o de Contingências - Gestão Previdencial	(222)	(184)
(-) Despesas Administrativas	(4.389)	(3.687)
(-) Resultado Negativo dos Investimentos - Gestão Administrativa	0	(14)
(-) Constitui�o de Contingências - Gestão Administrativa	(108)	(81)
(-) Reversão de Fundos de Investimentos	0	0
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	133.959	140.112
(+/-) Provisões Matemáticas	138.482	117.237
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(8.079)	12.357
(+/-) Fundos Previdenciais	(1.874)	5.577
(+/-) Fundos Administrativos	209	(449)
(+/-) Fundos dos Investimentos	5.221	5.390
B) Patrimônio Social - final do exercício (A+3)	1.877.745	1.743.786

UNILEVERPREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada

Exercício findo em 31 de dezembro

Em milhares de reais

	2011	2010	Variação %
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	833	1.282	(35,02)
1. Custeio da Gestão Administrativa	4.706	3.333	41,19
1.1. Receitas	4.706	3.333	41,19
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	3.140	2.088	50,38
Custeio Administrativo dos Investimentos	1.492	1.108	34,66
Resultado Positivo dos Investimentos	69	122	(43,44)
Outras Receitas	5	15	(66,67)
2. Despesas Administrativas	(4.497)	(3.768)	19,35
2.1. Administração Previdencial	(3.082)	(2.715)	13,52
Pessoal e encargos	(9)	0	100,00
Serviços de terceiros	(1.015)	(897)	13,15
Despesas Gerais	(473)	(268)	76,49
Contingências	(82)	(62)	32,26
Outras Despesas	(1.503)	(1.488)	1,01
2.2. Administração dos Investimentos	(1.415)	(1.053)	34,38
Serviços de terceiros	(1.171)	(974)	20,23
Despesas Gerais	(218)	(60)	263,33
Contingências	(26)	(19)	36,84
3. Resultado Negativo dos Investimentos	0	(14)	(100,00)
4. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	209	(449)	(146,55)
5. Constituição, Reversão do Fundo Administrativo (4)	209	(449)	(146,55)
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5)	1.042	833	25,09

Resumo dos Demonstrativos de Investimento

Período de Referência: 01/01/2011 a 31/12/2011

Planos / Programa Administrados

Plano de Benefício Definido UnileverPrev

Total dos Investimentos

Em milhares de reais

Patrimônio Investido: 492.997

Distribuição dos Investimentos por Segmento

Segmento	Valor dez/2011	%	Valor dez/2010	%	Limite Mín.	Limite Max.
Renda Fixa	477.380	96,83%	455.971	97,25%	96%	98%
Renda Variável	15.617	3,17%	12.896	2,75%	2%	4%
Total	492.997	100,00%	468.867	100,00%		

Distribuição dos Investimentos por Gestor

Segmento	Valor	%
ITAÚ-UNIBANCO	492.997	100,00%
Total	492.997	100,00%

Rentabilidade dos Investimentos

Segmento	Rentabilidade	% Benchmark	Benchmark
Renda Fixa	13,12%	12,59%	11,30% de Selic / 88,70% de IPCA + 6%a.a.
Renda Variável	-10,29%	-11,24%	IBrX + 0,50% a.p. três anos
Carteira Total	12,43%	11,87%	Política Média 97% Renda Fixa e 3% Renda Variável

Alocação dos Recursos			
Papéis	Total	Alocação	Limite Resolução CMN 3792/2009
Renda Fixa	477.380	96,83%	100% do PL (plano)
Títulos Públicos	477.393	96,83%	
Letra Financeira do Tesouro-LFT	57.135	11,59%	
Nota do Tesouro Nacional-NTN (*)	420.258	85,25%	
Crédito Privado	(13)	0,00%	
CDB	-	0,00%	
Debentures Não Conversíveis	1	0,00%	
Caixa	6	0,00%	
Valores à pagar/receber	(20)	0,00%	
Renda Variável	15.617	3,17%	70% do PL (plano)
Ações	15.711	3,19%	
(-) A Pagar	(94)	-0,02%	
Imóveis	-	0,00%	8% do PL (plano)
Operações com Participantes	-	0,00%	15% do PL (plano)
Investimentos no Exterior	-	0,00%	10% do PL (plano)
Investimentos Estruturados	-	0,00%	20% do PL (plano)
	492.997	100,00%	

(*) Títulos classificados como mantidos até o vencimento registrados pelo seu valor de custo corrigido

Despesas relacionados a Administração dos Planos/ Programa

As despesas administrativas estão registradas no Plano de Gestão Administrativa.

Período de Referência: 01/01/2011 a 31/12/2011

Planos / Programa Administrados

Plano de Previdência Complementar UnileverPrev
Programa de Assistência Médica para Aposentados UnileverPrev
Plano de Gestão Administrativa

Total dos Investimentos

Em milhares de reais

Patrimônio Investido: 1.381.981

Distribuição dos Investimentos por Segmento

Segmento	Valor dez/2011	%	Valor dez/2010	%	Limite Mín.	Limite Max.
Renda Fixa	1.183.731	85,65%	1.037.101	81,51%	75%	95%
Renda Variável	198.250	14,35%	235.201	18,49%	5%	25%
Total	1.381.981	100,00%	1.272.302	100,00%		

Distribuição dos Investimentos por Gestor

Segmento	Valor	%	Gestor	Valor	%	Valor Total
WESTERN	601.591	43,53%	BNP Paribas	97.021	7,02%	698.612
HSBC	579.725	41,95%	ITAU-UNIBANCO	103.644	7,50%	683.369
Total	1.181.316	85,48%	Total	200.665	14,52%	1.381.981

Rentabilidade dos Investimentos

Segmento	Rentabilidade	% Benchmark	Benchmark
Renda Fixa	13,98%	12,78%	20% IRF-M / 30% IMA-B / 50% IMA-S
Renda Variável	-12,89%	-11,24%	IBrX + 0,50% a.p. três anos
Carteira Total	9,18%	9,18%	Política Média 85% Renda Fixa e 15% Renda Variável

Alocação dos Recursos

Papéis	Total	Alocação	Limite Resolução CMN 3792/2009
Renda Fixa	1.183.731	85,65%	100% do PL (plano)
Títulos Públicos	800.508	57,92%	
Letra do Tesouro Nacional-LTN	218.188	15,79%	
Letra Financeira do Tesouro-LFT	82.427	5,96%	
Nota do Tesouro Nacional-NTN	499.893	36,17%	
Crédito Privado	383.223	25,34%	
CDB Pos	34.702	2,51%	
Cotas de Fundo Dir.Creditório	27.609	2,00%	
Cotas de Fundo Multimercado	17.627	1,28%	
Cotas de Fundo Referenciado	4.411	0,32%	
Debentures Simples - AR	82.211	5,95%	
Debentures Simples - BR	17.709	1,28%	
Debentures Não Conversíveis	2	0,00%	
Disponibilidades	23	0,00%	
DPGE Terceiros p/Negociação	16.609	1,20%	
Letras Hipotecárias	294	0,02%	
LF Pós	149.079	10,79%	
Mercado Futuro - DI	(15)	0,00%	
Op Comprom.Debentures - Longo	33.114	2,40%	
Valores a Pagar/ Receber	(152)	-0,01%	
Renda Variável	198.250	14,35%	70% do PL (plano)
Ações	200.722	14,52%	
(-) A Pagar	(2.472)	-0,18%	
Operações com Participantes	-	0,00%	15% do PL (plano)
Investimentos no Exterior	-	0,00%	10% do PL (plano)
Investimentos Estruturados	-	0,00%	20% do PL (plano)
Total	1.381.981	100,00%	

Despesas relacionados a Administração dos Planos/ Programa

Em milhares de reais

Custos	Total
Auditoria de Investimento	5
CETIP	18
Consultoria de Investimentos	101
Custódia	119
Gestão	710
Impostos	73
Corretagens Pagas*	392
Total das despesas	1.418

Em milhares de reais

Custos	Total
Atuariais	185
Auditorias	22
Comunicação	506
Consultoria Comercial	114
Impostos	1.289
Jurídica	30
Serviços Administrativos	866
Treinamentos	9
Outros	341
Total das despesas	3.362

* Fonte Citibank

Resumo das Políticas de Investimento

Relatório Resumo de Políticas de Investimento

ENTIDADE: 758-UNILEVERPREV

PLANO DE BENEFÍCIOS: 1981001719-PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO

EXERCÍCIO: 2012

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

Período de Referência	Indexador	Taxa de Juros
01/2012 a 12/2012	INPC	6,00%

Documentação/Responsáveis

Nº da Ata de Aprovação: N/A

Data da Aprovação pelo Conselho Deliberativo: 29/12/2011

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Segmento	Nome	CPF	Cargo
RENDA FIXA	MILTON LUIS NASCIMENTO BRANDT	074.738.768-05	DIRETOR SUPERINTENDENTE
RENDA VARIÁVEL	MILTON LUIS NASCIMENTO BRANDT	074.738.768-05	DIRETOR SUPERINTENDENTE

Controle de Riscos

Risco de Mercado
Risco Operacional

Risco de Liquidez
Outros

Risco Legal

Alocação dos Recursos

Período de Referência: 01/2012 a 12/2012

Segmento	Mínimo	Máximo	Alvo
RENDA FIXA	96,00%	98,00%	97,00%
RENDA VARIÁVEL	2,00%	4,00%	3,00%

Período de Referência: 01/2012 a 12/2012

Utiliza Derivativos? Sim

Observações

Relatório Resumo de Políticas de Investimento

ENTIDADE: 758-UNILEVERPREV

PLANO DE BENEFÍCIOS: 2002002411-PLANO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

PLANO DE BENEFÍCIOS: 4007580065-UNILEVERPREV - ASSISTENCIAL

EXERCÍCIO: 2012

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

Indexador por Plano/Segmento - Período de Referência : 01/2012 a 12/2012

Participação	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros
20,00%	RENDA FIXA	100,00%	IRF-M	0,00%
30,00%	RENDA FIXA	100,00%	IMA-B	0,00%
50,00%	RENDA FIXA	100,00%	IMA-S	0,00%
100,00%	RENDA VARIÁVEL	100,00%	IBrX	0,00%

Documentação/Responsáveis

Nº da Ata de Aprovação: N/A

Data da Aprovação pelo Conselho Deliberativo: 29/12/2011

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Segmento	Nome	CPF	Cargo
RENDA FIXA	MILTON LUIS NASCIMENTO BRANDT	074.738.768-05	DIRETOR SUPERINTENDENTE
RENDA VARIÁVEL	MILTON LUIS NASCIMENTO BRANDT	074.738.768-05	DIRETOR SUPERINTENDENTE

Controle de Riscos

Risco de Mercado

Risco de Liquidez

Risco Legal

Risco Operacional

Outros

Alocação dos Recursos

Período de Referência: 01/2012 a 12/2012

Segmento	Mínimo	Máximo	Alvo
RENDA FIXA	60,00%	100,00%	85,00%
RENDA VARIÁVEL	0,00%	40,00%	15,00%

Período de Referência: 01/2012 a 12/2012

Utiliza Derivativos? Sim

Observações

3.6-O benchmark da carteira global é representado por meio da ponderação dos benchmarks de RF e RV pelas escolhas dos participantes entre os perfis.

3.7-O rebalanceamento da carteira será realizado mensalmente com base nos perfis escolhidos pelos participantes, e no perfil definido para os demais recursos dos planos e nos retornos dos investimentos em cada segmento de aplicação. No momento do rebalanceamento as alocações tomarão como base a meta de aplicação.

Alvo Base Alocação Recursos Dez/11.

Relatório Resumo de Políticas de Investimento

ENTIDADE: 758-UNILEVERPREV

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

EXERCÍCIO: 2012

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

Indexador por Plano/Segmento - Período de Referência : 01/2012 a 12/2012

Participação	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros
100,00%	RENDA FIXA	100,00%	SELIC	0,00%

Documentação/Responsáveis

Nº da Ata de Aprovação: N/A

Data da Aprovação pelo Conselho Deliberativo: 29/12/2011

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Segmento	Nome	CPF	Cargo
RENDA FIXA	MILTON LUIS NASCIMENTO BRANDT	074.738.768-05	DIRETOR SUPERINTENDENTE

Controle de Riscos

Risco de Mercado
Risco Operacional

Risco de Liquidez
Outros

Risco Legal

Alocação dos Recursos

Período de Referência: 01/2012 a 12/2012

Segmento	Mínimo	Máximo	Alvo
RENDA FIXA	100,00%	100,00%	100,00%

Período de Referência: 01/2012 a 12/2012

Utiliza Derivativos? Sim

Observações

Pareceres e Atas de Aprovação

Relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações contábeis

Aos administradores, Participantes e Patrocinadoras
UnileverPrev – Sociedade de Previdência Privada

Examinamos as demonstrações contábeis da UnileverPrev – Sociedade de Previdência Privada (“Entidade”) que compreendem o balanço patrimonial consolidado em 31 de dezembro de 2011 e as respectivas demonstrações consolidadas das mutações do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, bem como as demonstrações individuais por plano de benefício do ativo líquido, das mutações do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das obrigações atuariais para exercício findo nessa data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Responsabilidade da administração sobre as demonstrações contábeis

A administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis a entidades reguladas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou por erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é a de expressar uma opinião sobre essas demonstrações contábeis com base em nossa auditoria, conduzidas de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas pelos auditores e que a auditoria seja planejada e executada com o objetivo de obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis estão livres de distorção relevante.

Uma auditoria envolve a execução de procedimentos selecionados para obtenção de evidência a respeito dos valores e divulgações apresentados nas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefício. Os procedimentos selecionados dependem do julgamento do auditor, incluindo a avaliação dos riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou por erro. Nes-

sa avaliação de riscos, o auditor considera os controles internos relevantes para a elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis da Entidade para planejar os procedimentos de auditoria que são apropriados nas circunstâncias, mas não para fins de expressar uma opinião sobre a eficácia desses controles internos da Entidade. Uma auditoria inclui, também, a avaliação da adequação das práticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis feitas pela Administração, bem como a avaliação da apresentação das demonstrações contábeis tomadas em conjunto.

UnileverPrev – Sociedade de Previdência Privada

Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Opinião

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefício acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da UnileverPrev – Sociedade de Previdência Privada e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2011 e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades reguladas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC.

Outros assuntos

Auditoria dos valores correspondentes ao exercício anterior

Os valores correspondentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2010, apresentados para fins de comparação, foram anteriormente por nós auditados considerando, como permitido, a posição consolidada da Entidade, cujo relatório de 25 de março de 2011, não conteve nenhuma modificação. Os procedimentos de auditoria referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2010 foram planejados e executados considerando a posição consolidada da Entidade, e não sobre informações individuais por plano de benefício, portanto, não expressamos nenhuma opinião sobre as informações individuais por plano de benefício naquele exercício.

São Paulo, 28 de março de 2012

PricewaterhouseCoopers
Auditores Independentes
CRC 2SP000160/O-5

Edison Arisa Pereira
Contador
CRC 1SP127241/O-0

Conclusão do Parecer Atuarial por Plano

Plano de Previdência Complementar Unileverprev

Certificamos que o Plano de Previdência Complementar Unileverprev mantido pela Unileverprev - Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições das Patrocinadoras do grupo Unilever e da Patrocinadora Cargill previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

Plano de Benefício Definido UnileverPrev

Certificamos que o Plano de Benefício Definido UnileverPrev mantido pela UnileverPrev – Sociedade de Previdência Privada está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

Programa de Assistência Médica para Aposentados UnileverPrev

Certificamos que o Programa de Assistência Mé-

dica para Aposentados UnileverPrev está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio e no Regulamento do Programa para manter este equilíbrio.

Plano de Pecúlio

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Pecúlio mantido pela UnileverPrev - Sociedade de Previdência Privada, informamos que o pedido de retirada de patrocínio das empresas Unilever Brasil Ltda., Unilever Brasil Alimentos Ltda., Unilever Brasil Gelados do Nordeste Ltda., Unilever Brasil Higiene Pessoal e Limpeza Ltda., Unilever Brasil Nordeste Produtos de Limpeza S.A. e Cicanorte Ind. Conservas Alimentícias S.A. do Plano de Pecúlio foi homologado pela Secretaria de Previdência Complementar, através do Despacho de Diretoria do Processo MPAS 44000.001056/2008-12 publicado no Diário Oficial da União em 28 de novembro de 2008.

São Paulo, 08 de março de 2012

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Carlos Henrique Chavão
MIBA nº 917

Cássio Vinícius Cabrera
MIBA nº 1.355

ATA DE REUNIÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA DA UNILEVERPREV SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA, REALIZADA EM 27 DE MARÇO DE 2012

I – DATA, HORA, LOCAL : Aos vinte e sete dias do mês de março de 2012, às 09:00 horas, na sede social da UnileverPrev Sociedade de Previdência Privada, situada em São Paulo - Capital, Avenida Presidente Juscelino Kubitschek, 1.309 – 9º andar - Parte.

II – PRESENÇA: Diretoria Executiva: Sr. Milton Luis Nascimento Brandt, Sr. Emerson Paiva Inacio; Sr. Mauricio Ferrer Pinto e Sr. Antônio Sérgio Perine de Castro.

III – MESA DIRETORA: Presidente: Sr. Milton Luis Nascimento Brandt; e Secretário: Sr. Antônio Sérgio Perine de Castro.

IV – ORDEM DO DIA: apresentar para aprovação do Conselho Fiscal e do Conselho Deliberativo os seguintes itens:

1. os resultados obtidos na Avaliação Atuarial de 31/12/2011 e o novo plano de custeio para o exercício de 2012, preparado por Mercer Human Resource Consulting Ltda, atuários responsáveis pela Avaliação Atuarial do Plano de Benefício Definido UnileverPrev, Plano de Previdência Complementar UnileverPrev, Plano de Pecúlio e Programa de Assistência Médica para Aposentados UnileverPrev e as informações constantes nas Demonstrações Atuariais (DA Web) de encerramento do exercício de 2011;

2. as Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício

findo em 31 de dezembro de 2011 compostas de: Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, Demonstração das Obrigações Atuariais dos Planos de Benefícios – DOAP e respectivas Notas Explicativas;

3. a redação do Parecer dos Auditores Independentes que será emitido pela PricewaterhouseCoopers Auditores Independentes posteriormente à aprovação das Demonstrações Contábeis pelo Conselho Fiscal e Conselho Deliberativo da Entidade e no prazo legal para ser encaminhado para a PREVIC;

V – DELIBERAÇÕES: Prestados os esclarecimentos necessários, os Diretores presentes, na forma do artigo 26 do Estatuto, decidiram por unanimidade que os documentos acima descritos devem ser apresentados para aprovação do Conselho Fiscal e do Conselho Deliberativo da Entidade.

VI – ENCERRAMENTO: Não havendo outros assuntos a serem tratados o Sr. Presidente colocou a palavra à disposição dos presentes e, como dela ninguém mais quisesse fazer uso, encerrou a reunião e mandou lavrar a presente Ata que, depois de lida e aprovada, vai pelos presentes assinada.

São Paulo, 08 de março de 2012

Milton Luis Nascimento Brandt
Presidente

Antônio Sérgio Perine de Castro
Secretário

Milton Luis Nascimento Brandt
Diretor Superintendente/Financeiro

Emerson Paiva Inacio
Diretor de Risco e Controles Internos

Mauricio Ferrer Pinto
Diretor de Seguridade

Antônio Sérgio Perine de Castro
Diretor Administrativo

ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO FISCAL DA UNILEVERPREV SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA, REALIZADA EM 27 DE MARÇO DE 2012

I – DATA, HORA, LOCAL: Aos vinte e sete dias do mês de março de 2012, às 11:00 horas, na sede social da UnileverPrev Sociedade de Previdência Privada, situada em São Paulo - Capital, Avenida Presidente Juscelino Kubitschek, 1.309 – 9º andar - Parte.

II – PRESENÇA: Conselho Fiscal: Sr. Luis Carlos Galvão; Sr. Antônio Fernando Conde; Sr. Osmar Dutra de Moraes Junior; e como convidado o Diretor Superintendente Sr. Milton Luis Nascimento Brandt.

III – MESA DIRETORA: Presidente: Sr. Luis Carlos Galvão; e Secretário: Sr. Antônio Sérgio Perine de Castro.

IV – ORDEM DO DIA: Discutir e deliberar sobre os seguintes itens:

1. os resultados obtidos na Avaliação Atuarial de 31/12/2011 e o novo plano de custeio para o exercício de 2012, preparado por Mercer Human Resource Consulting Ltda, atuários responsáveis pela Avaliação Atuarial do Plano de Benefício Definido UnileverPrev, Plano de Previdência Complementar UnileverPrev, Plano de Pecúlio e Programa de Assistência Médica para Aposentados UnileverPrev;

2. as Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findado em 31 de dezembro de 2011, composto de: Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada),

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, Demonstração das Obrigações Atuariais dos Planos de Benefícios – DOAP e respectivas Notas Explicativas;

3. a redação do Parecer dos Auditores Independentes que será emitido pela PricewaterhouseCoopers Auditores Independentes posteriormente à aprovação das Demonstrações Contábeis pelo Conselho Fiscal e Conselho Deliberativo da Entidade e no prazo legal para ser encaminhado para a PREVIC;

V – DELIBERAÇÕES: Prestados os esclarecimentos necessários, os Conselheiros presentes, na forma do artigo 32 itens (a), (b) e (c) do Estatuto, com base em observações e análises próprias e nos documentos acima relacionados, emitiram opinião que os referidos documentos traduzem com propriedade a situação patrimonial e financeira da Entidade, naquela data, estando em condições de serem submetidos à apreciação do Conselho Deliberativo.

VI – ENCERRAMENTO: Não havendo outros assuntos a serem tratados o Sr. Presidente colocou a palavra à disposição dos presentes e, como dela ninguém mais quisesse fazer uso, encerrou a reunião e mandou lavrar a presente Ata que, depois de lida e aprovada, vai pelos presentes assinada.

São Paulo, 08 de março de 2012

Luis Carlos Galvão
Presidente

Antônio Sérgio Perine de Castro
Secretário

Luis Carlos Galvão
Presidente do Conselho Fiscal

Antônio Fernando Conde
Conselheiro

Osmar Dutra de Moraes Junior
Conselheiro

Milton Luis Nascimento Brandt
Diretor Superintendente

ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DELIBERATIVO DA UNILEVERPREV SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA, REALIZADA EM 27 DE MARÇO DE 2012

I – DATA, HORA, LOCAL: Aos vinte e sete dias do mês de março de 2012, às 15:00 horas, na sede social da UnileverPrev Sociedade de Previdência Privada, situada em São Paulo - Capital, Avenida Presidente Juscelino Kubitschek, 1.309 – 9º andar - Parte.

II – PRESENÇA: Conselho Deliberativo: Flávio Figueira Cotini; Sr. Marcelo Alejandro Williams; Sr. José Renato Pedreira Fleury da Silveira; e como convidado o Diretor Superintendente Sr. Milton Luis Nascimento Brandt.

III – MESA DIRETORA: Presidente: Sr. Flávio Figueira Cotini; e Secretário: Sr. Antônio Sérgio Perine de Castro.

IV – ORDEM DO DIA: Discutir e deliberar sobre os seguintes itens:

1. os resultados obtidos na Avaliação Atuarial de 31/12/2011 e o novo plano de custeio para o exercício de 2012, preparado por Mercer Human Resource Consulting Ltda, atuários responsáveis pela Avaliação Atuarial do Plano de Benefício Definido UnileverPrev, Plano de Previdência Complementar UnileverPrev, Plano de Pecúlio e Programa de Assistência Médica para Aposentados UnileverPrev e as informações constantes nas Demonstrações Atuariais (DA Web) de encerramento do exercício de 2011;

2. as Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findado em 31 de dezembro de 2011 compostas de: Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração da Mutações do Patrimônio Social – DMPS (consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, Demonstração da Mutações do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, Demonstração das Obrigações Atuariais dos Planos de Benefícios – DOAP e respectivas Notas Explicativas;

3. a redação do Parecer dos Auditores Independentes que será emitido pela PricewaterhouseCoopers Auditores Independentes posteriormente à aprovação das Demonstrações Contábeis pelo Conselho Deliberativo da Entidade e no prazo legal para ser encaminhado para a PREVIC;

4. a utilização a partir de março/2012 (competência) dos recursos registrados em Fundo Previdencial, relativo ao Plano de Previdência Complementar UnileverPrev, para a cobertura da Contribuição Normal das Patrocinadoras, relativas a este plano

e até o limite de R\$4.000.000,00 (quatro milhões de reais);

5. a utilização a partir de março/2012 (competência) dos recursos registrados em Fundo Administrativo, relativo ao Plano de Previdência Complementar UnileverPrev, para a cobertura da Contribuição Administrativa das Patrocinadoras, relativas a este plano e até o limite de R\$600.000,00 (seiscentos mil reais);

6. a atualização em março/2012 (competência) em 13,87% (treze vírgula oitenta e sete por cento) dos custos dos planos médicos Básico e Especial da Operadora Unimed, em 48% (quarenta e oito por cento) do custo do plano médico Básico da Operadora Bradesco e em 38% (trinta e oito por cento) do custo do plano médico Especial da Operadora Bradesco, conforme item 7.2.5.1 do regulamento do Programa de Assistência Médica para Aposentados UnileverPrev.

7. a atualização em março/2012 (competência) em 13,87% (treze vírgula oitenta e sete por cento) dos limites mensais de desconto de co-participação por grupo familiar, conforme item 7.2.5.1 do regulamento do Programa de Assistência Médica para Aposentados UnileverPrev.

V – DELIBERAÇÕES: Prestados os esclarecimentos necessários, os Conselheiros presentes, na forma do artigo 23 itens (III) e (VII) do Estatuto, com base em observações e análises próprias, nos documentos acima relacionados e no Parecer do Conselho Fiscal de 27/03/2011, aprovaram por unanimidade sem qualquer ressalva todos os documentos apresentados, a utilização dos recursos registrados em Fundo Previdencial e Fundo Administrativo, relativos ao Plano de Previdência Complementar UnileverPrev, a atualização dos custos dos Planos Médicos e a atualização dos limites mensais de desconto de co-participação por grupo familiar. O Presidente do Conselho Deliberativo determinou ao Sr. Milton Luis Nascimento Brandt, Diretor Superintendente, que a Diretoria Executiva cumpra com as determinações legais junto a Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC e tome as medidas necessárias para os demais itens aprovados.

VI – ENCERRAMENTO: Não havendo outros assuntos a serem tratados o Sr. Presidente colocou a palavra à disposição dos presentes e, como dela ninguém mais quisesse fazer uso, encerrou a reunião e mandou lavar a presente Ata que, depois de lida e aprovada, vai pelos presentes assinada.

São Paulo, 08 de março de 2012

Flavio Figueira Cotini
Presidente

Antônio Sérgio Perine de Castro
Secretário

Flavio Figueira Cotini
Presidente do Conselho Deliberativo

Marcelo Alejandro Williams
Conselheiro

José Renato Pedreira Fleury da Silveira
Conselheiro

Milton Luis Nascimento Brandt
Diretor Superintendente

Expediente

CONSELHO DELIBERATIVO

Flávio Figueira Cotini (*)
Presidente do Conselho Deliberativo

Conselheiros
Jose Renato P. F. da Silveira (*)
Marcelo Alejandro Williams

CONSELHO FISCAL

Luís Carlos Galvão (*)
Presidente do Conselho Fiscal

Conselheiros
Antônio Fernando Conde (*)
Osmar Dutra de Moraes Junior (*)

DIRETORIA EXECUTIVA

Milton Luis Nascimento Brandt (*)
Diretor Superintendente / Financeiro

Diretores
Antônio Sérgio P. de Castro (*)
Emerson Paiva Inácio
Maurício Ferrer Pinto (*)

ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO

Milton Luis Nascimento Brandt (*)

Contador (ACS. A Xerox Company)

Stella Regina Pucciariello
Contadora
CRC nº 1SP1 273.74/O-6

(*) Conselheiro/Diretor, certificado pelo ICSS (Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social)

Edição e Projeto Gráfico

Plus Interativa
www.plusinterativa.com

Você sabia que...

Através do site da UnileverPrev www.unileverprev.com.br, você pode acompanhar muitas informações do seu plano?

Veja abaixo alguns exemplos:

- Sua contribuição mensal e a contribuição da patrocinadora.
- Seu saldo de conta.
- Rentabilidade mensal do Plano.
- Regime tributário escolhido por você.
- Notícias da UnileverPrev e do mercado de previdência.
- Calendário de Pagamento de benefícios.
- Informe de Rendimentos de benefícios pagos.
- Política de Investimentos.
- Perguntas frequentes e muito mais.

Para que possamos estar cada vez mais próximos de você, é muito importante que seus dados cadastrais estejam sempre atualizados! Por isso, não se esqueça:

- Atualize seu endereço e telefones de contato junto a sua patrocinadora (participantes ativos) e demais participantes junto a UnileverPrev.
- Acesse a área restrita do site da UnileverPrev com seu Login (CPF com 11 caracteres) e senha e inclua seu Email para auxiliá-lo em caso de reenvio de senha.
- Atualize, sempre que necessário, sua condição de Pessoa Politicamente Exposta. Saiba mais em nosso site, "acesso rápido", "documentos para download".

Se o site não conseguiu esclarecer suas dúvidas, consulte a Central de Atendimento Unilever através do telefone **0800 707 42 66**.

É só rolar o mouse e clicar...



Acesse
www.unileverprev.com.br

Unilever Prev

Planos de
aposentadoria

Programa de
assistência médica

Planejamento
financeiro

UnileverPrev - Sociedade de Previdência Complementar
CNPJ: 48.323.224/0001-60



IMPRESSO

ENDEREÇO PARA DEVOLUÇÃO
UNILEVERPREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA
Av. Pres. Juscelino Kubitschek, 1309 - 9o. andar
CEP 04543-011 - São Paulo - SP

