

Unilever Prev

Planos de
aposentadoria

Programa de
assistência médica

Planejamento
financeiro

Relatório Anual 2012



Índice

Abertura	4
Mensagem da Diretoria	5
Resumo dos Fatos mais Importantes em 2012	6
Estrutura Organizacional	7
Principais Números	8
Demonstrações Contábeis	10
Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis	19
Resumo dos Demonstrativos de Investimento	31
Pareceres e Atas de Aprovação	39
Resumo das Políticas de Investimento 2013	60
Expediente	68
Rentabilidade dos Perfis de Investimento e demais Planos – 2012	69

Brasil, juros menores, e a sua aposentadoria como fica?

É sempre importante lembrar que menos de 1% dos trabalhadores brasileiros tem o privilégio de participar de um plano de previdência complementar e a Unilever oferece este importante benefício aos seus funcionários há mais de 30 anos.

Em 2012 a taxa de juros no Brasil chegou ao menor nível histórico, 7,25% ao ano. Esta mudança trouxe uma série de vantagens para o consumidor como, por exemplo, a redução das taxas para financiamento de veículos, imóveis e outros bens de consumo.

Porém para o investidor financeiro, a queda da taxa de juros, reduz o rendimento das aplicações de renda fixa, e surge a necessidade do participante do plano de previdência complementar rever o nível de suas contribuições, alinhar o perfil de investimento com o seu apetite ao risco e acompanhar de perto a evolução da

sua reserva, caso contrário no momento da tão sonhada aposentadoria, poderá descobrir que o seu benefício será menor do que o esperado.

E você esta já parou para pensar nisto?

Este é mais um motivo para que você tome consciência sobre a importância de acompanhar de perto o seu Plano de Previdência administrado pela UnileverPrev.

Invista no seu futuro todos os dias!



Mensagem da Diretoria

Prezado participante,

Temos a satisfação de apresentar a você o Relatório Anual de informações relativo às atividades e resultados obtidos em 2012.

Este ano o mercado Brasileiro presenciou algo jamais visto na história econômica do País a redução da taxa Selic em 7,25% ao ano, e também sentimos os reflexos negativos da Economia Mundial, principalmente da Europa e Ásia.

Apesar da queda da taxa de juros no Brasil e as influências do mercado econômico internacional, as estratégias de investimentos foram pontos importantes para o bom resultado dos investimentos da UnileverPrev, que na média e considerando o perfil de investimento moderado (15,48%) do Plano de Previdência Complementar UnileverPrev foram superiores ao rendimento da poupança (6,48%) e da variação da inflação (INPC 6,20%).

A comunicação continuou sendo peça fundamental para atualização dos participantes em relação às principais regras e informações da UnileverPrev e do mercado de previdência complementar.

O Perfil de Investimento, implantado em dezembro/2011 mostrou-se efetivo em 2012, permitindo aos participantes decidirem como os recursos são investidos no mercado financeiro.

Outras iniciativas e resultados de 2012 podem ser conferidos neste relatório que, seguindo o conceito e ações de sustentabilidade do grupo Unilever, entrega aos participantes a versão resumida.

A versão completa do Relatório Anual 2012 está disponível para consulta em nosso site (www.unileverprev.com.br) ou poderá ser solicitado para a administração da UnileverPrev através da Central de Atendimento Unilever (0800 707 4266).

Lembre-se que pequenas atitudes diárias podem fazer uma grande diferença para você e para o mundo.

Boa leitura!

Diretoria da UnileverPrev

Resumo dos Fatos mais Importantes em 2012

• Prestador de Serviços Atuariais

Em junho de 2012, a Towers Watson Consultoria Ltda passou a ser o responsável pelos cálculos atuarias da Entidade em substituição à Mercer Human Resource Consulting Ltda.

• Prestador de Serviços Administrativos

Em agosto de 2012, os serviços administrativos passaram a ser realizados pela Itaú Soluções Previdenciárias em substituição a ACS. Todos os dados históricos dos participantes foram transferidos para o novo prestador de serviços.

• Site da UnileverPrev

Apesar da mudança do prestador de serviços administrativos, o site da UnileverPrev foi mantido no mesmo endereço (www.unileverprev.com.br), com a mesma identidade visual e disponível para acesso a todos os participantes.

Em agosto de 2012, os participantes foram comunicados sobre o novo procedimento para consulta às informações individuais e restritas (“meus benefícios”) e tiveram que cadastrar uma nova senha no seu primeiro acesso.

• Eleição de representantes dos participantes

No período de 28 de novembro a 7 de dezembro de 2012, através de um sistema misto de votação (Internet e Correio), os participantes elegeram seus representantes para os Conselhos da UnileverPrev

para o período de 3 anos, a contar de 12/01/2013.

Conselho Deliberativo:

Sr. Eduardo Mimo de Mello (titular)

Sr. Osmar Dutra de Moraes Junior (suplente)

Conselho Fiscal:

Sr. José Renato Pedreira Fleury da Silveira (titular)

Sr. Jorge Luiz Ré (suplente).

• Certificação de Dirigentes (Resolução CMN nº 3.792/2009)

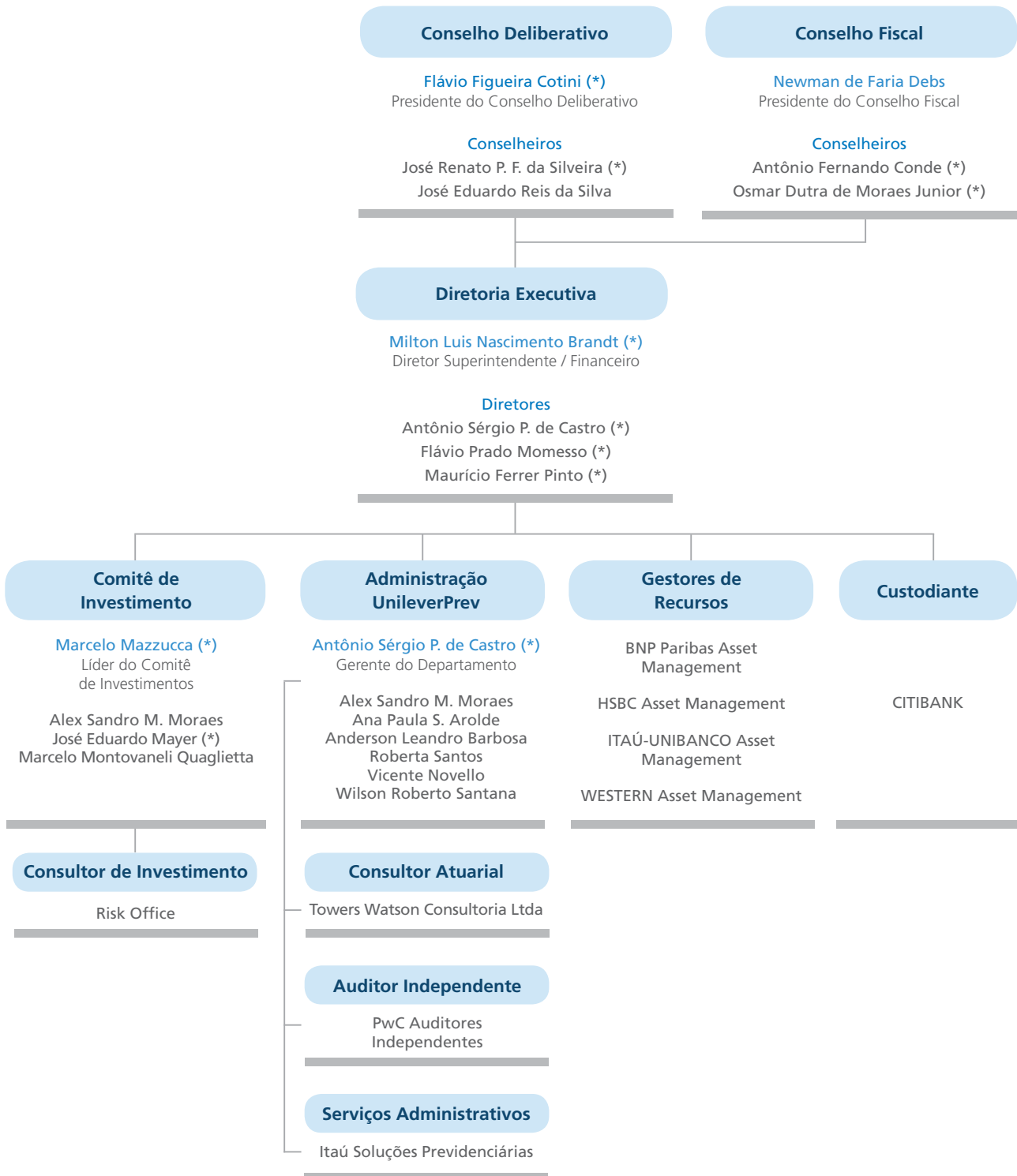
Apesar das alterações no quadro de Conselheiros, Diretores e membros do Comitê de Investimentos, o número de dirigentes certificados (Administração ou Investimentos) por Entidade reconhecida, se manteve acima do exigido pela legislação para 2012 (50%).

• Taxa de Juros atuarial (Resolução MPS/CNPC no 9, de 29.11.2012)

Em função da queda na taxa de juros, o Conselho Nacional de Previdência Complementar, determinou que a partir de 2013, as Entidades devam reduzir em 0,25% ao ano a taxa máxima real de juros admitida nas projeções atuariais do plano de benefícios: 2012 (6,00%); 2013 (5,75%); 2014 (5,50%); 2015 (5,25%); 2016 (5,00%); 2017 (4,75%) e 2018 (4,50%).

Esta alteração tem impacto direto no custo dos benefícios vitalícios calculados atuarialmente, porém, não gera impacto para os benefícios financeiros (não atuariais).

Estrutura Organizacional



(*) Membros, certificado pelo ICSS (Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social)

Principais Números

Planos Previdenciais

(Número de participantes)

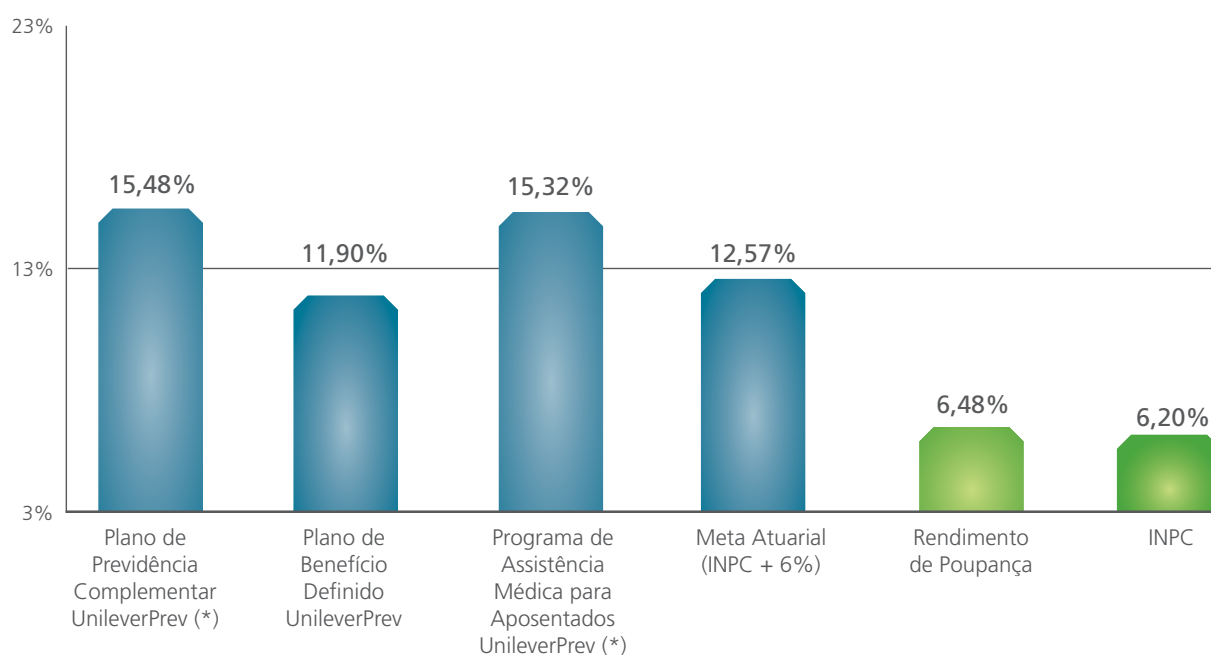
Planos	Ativos	Autopatrocinaados	Assistidos	Pensionistas	Diferidos	Total
Plano de Previdência Complementar UnileverPrev	9.283	204	596	50	475	10.608
Plano BD UnileverPrev	46	1	588	104	131	870
Total	9.329	205	1.184	154	606	11.478

* Inclui o benefício de auxílio doença

Programa de Assistência Médica para Aposentados UnileverPrev

Planos	Ativos	Autopatrocinaados	Assistidos	Pensionistas	Diferidos	Total
Programa de Assistência Médica	3.294	-	972	219	28	4.513
Total	3.294	-	972	219	28	4.513

Variação da Cota - 2012



(*) Quota apresentada refere-se ao perfil Moderado 80% Renda Fixa e 20% Renda Variável. Para os demais perfis consultar tabela na página 69.

Distribuição do Patrimônio

(Em milhares de reais)

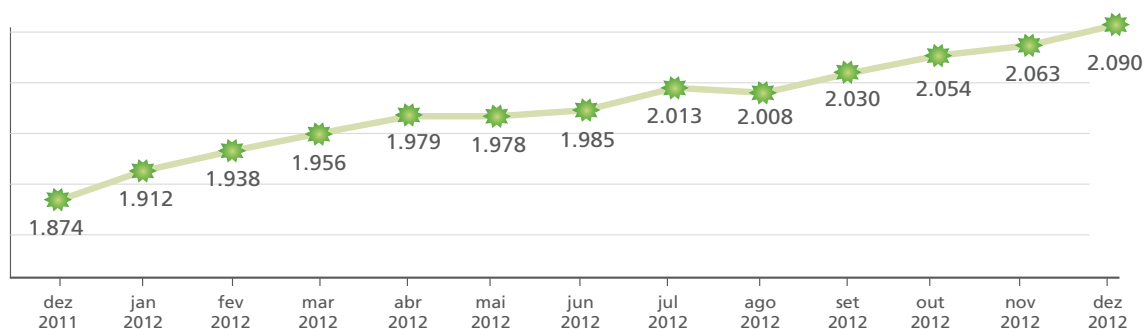
POSIÇÃO	WESTERN	HSBC	BNP PARIBAS	ITAÚ-UNIBANCO	TOTAL	% CARTEIRA	ITAÚ-UNIBANCO	
	R\$	R\$	R\$	R\$			R\$	%
Renda Fixa	667.613	662.548	1.239	842	1.332.241	85,73%	496.421	96,85%
Renda Variável	-	-	121.585	122.684	244.268	14,27%	17.547	3,15%
Carteira Total	667.613	662.548	122.824	123.526	1.576.509	100%	513.968	100%
Distribuição por Gestor (%)	42%	42%	8%	8%	100%	-	100%	-

Rentabilidade dos Investimentos

SEGMENTO	WESTERN	HSBC	BNP PARIBAS	ITAÚ-UNIBANCO	TOTAL	BENCHMARK	ITAÚ-UNIBANCO	BENCHMARK
Renda Fixa	15,82%	15,77%	-	-	15,77%	14,89%	11,86%	11,65%
Renda Variável	-	-	13,76%	12,78%	13,26%	11,74%	12,64%	11,74%
Total	15,82%	15,77%	13,76%	12,78%	15,48%	14,42%	11,89%	11,65%

Evolução Patrimonial

(Em milhões de reais)



Resumo das despesas

Custos Relacionados à Administração
Total dos Recursos

(Em milhares de reais)

Despesas com Investimentos	Total
Auditoria de Investimento	13
CETIP	21
Consultoria de Investimentos	145
Custódia	107
Gestão	793
Corretagens Pagas*	911
Total das despesas	1.989

* Fonte Citibank

Outras Despesas Pagas

(Em milhares de reais)

Despesas Gerais	Total
Atuariais	140
Auditorias	54
Comunicação	77
Consultoria Comercial	20
Impostos	1.633
Jurídica	11
Serviços Administrativos	947
Treinamentos	19
Outros	247
Total das despesas	3.146

Demonstrações Contábeis

Exercício 2012

UNILEVERPREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Balço Patrimonial

(Em milhares de reais)

ATIVO	31/12/2012	31/12/2011	PASSIVO	31/12/2012	31/12/2011
Disponível	1.193	414	Exigível Operacional (Nota 7)	29.315	5.698
Realizável	2.119.116	1.886.710	Gestão Previdencial	2.784	2.851
Gestão Previdencial (Nota 5)	2.973	8.706	Gestão Administrativa	258	281
Gestão Administrativa (Nota 5)	712	460	Investimentos	26.273	2.566
Investimentos (Nota 6)	2.115.431	1.877.544	Exigível Contingencial (Nota 8)	4.350	3.681
Títulos Públicos	3.263	2.152	Gestão Previdencial	2.915	2.348
Créditos Privados e Depósitos	614	3	Gestão Administrativa	1.161	1.069
Ações	288.869	216.433	Investimentos	274	264
Fundos de Investimento	1.822.613	1.658.956	Patrimônio Social	2.086.644	1.877.745
Outros Realizáveis	72	-	Patrimônio de Cobertura do Plano	1.969.623	1.755.211
			Provisões Matemáticas (Nota 9)	1.922.263	1.717.716
			Benefícios Concedidos	897.979	761.439
			Benefícios a Conceder	1.069.761	990.582
			Prov. Matemática a Constituir	(45.477)	(34.305)
			Equilíbrio Técnico (Nota 10)	47.360	37.495
			Resultados Realizados	47.360	37.495
			Superávit Técnico Acumulado	47.360	37.495
			Fundos (Nota 11)	117.021	122.534
			Fundos Previdenciais	99.135	59.270
			Fundos Administrativos	1.540	1.042
			Fundos dos Investimentos	16.346	62.222
Total do Ativo	2.120.309	1.887.124	Total do Passivo	2.120.309	1.887.124

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

Milton Luis Nascimento Brandt
Diretor Superintendente
CPF: 074.738.768-05

Reginaldo José Camilo
Contador - CRC: 1SP 114.497/O-9
CPF: 859.338.648-20

UNILEVERPREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO		31/12/2012	31/12/2011	Variacão (%)
A) PATRIMÔNIO SOCIAL - INÍCIO DO EXERCÍCIO		1.877.745	1.743.786	8
1. ADIÇÕES		362.261	235.364	54
(+)	Contribuições Previdenciais	55.746	51.569	8
(+)	Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	301.700	173.868	74
(+)	Receitas Administrativas	4.665	4.637	1
(+)	Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Administrativa	150	69	117
(+)	Constituição de Fundos de Investimento	-	5.221	(100)
2. DESTINAÇÕES		(153.362)	(101.405)	51
(-)	Benefícios	(102.602)	(89.712)	14
(-)	Resultado Negativo dos Investimentos - Gestão Previdencial	-	(6.974)	(100)
(-)	Constituição de Contingências - Gestão Previdencial	(567)	(222)	155
(-)	Despesas Administrativas	(4.225)	(4.389)	(4)
(-)	Constituição de Contingências - Administrativas	(92)	(108)	(15)
(-)	Reversão de Fundos de Investimento	(45.876)	-	100
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO PATRIMÔNIO SOCIAL (1 + 2)		208.899	133.959	56
(+/-)	Provisões Matemáticas	204.547	138.482	48
(+/-)	Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	9.865	(8.079)	(222)
(+/-)	Fundos Previdenciais	39.865	(1.874)	(2227)
(+/-)	Fundos Administrativos	498	209	138
(+/-)	Fundos dos Investimentos	(45.876)	5.221	(979)
B) PATRIMÔNIO SOCIAL - FINAL DO EXERCÍCIO (A + 3)		2.086.644	1.877.745	11

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

Milton Luis Nascimento Brandt
Diretor Superintendente
CPF: 074.738.768-05

Reginaldo José Camilo
Contador - CRC: 1SP 114.497/O-9
CPF: 859.338.648-20

UNILEVERPREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - Consolidada
(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	31/12/2012	31/12/2011	Varição (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	1.042	833	25
1. Custeio da Gestão Administrativa	4.815	4.706	2
1.1. Receitas	4.815	4.706	2
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	3.314	3.140	6
Custeio Administrativo dos Investimentos	1.219	1.492	(18)
Resultado Positivo dos Investimentos	150	69	117
Outras Receitas	132	5	2540
2. Despesas Administrativas	(4.317)	(4.497)	(4)
2.1. Administração Previdencial	(3.168)	(3.082)	3
Pessoal e Encargos	(4)	(9)	(56)
Treinamentos/Congressos e Seminários	(16)	-	100
Serviços de Terceiros	(1.093)	(1.015)	8
Despesas Gerais	(478)	(473)	1
Contingências	(70)	(82)	(15)
Outras Despesas	(1.507)	(1.503)	-
2.2. Administração dos Investimentos	(1.149)	(1.415)	(19)
Serviços de Terceiros	(1.066)	(1.171)	(9)
Despesas Gerais	(61)	(218)	(72)
Contingências	(22)	(26)	100
3. Resultado Negativo dos Investimentos	-	-	-
4. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	498	209	138
5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)	498	209	138
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5)	1.540	1.042	48

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

Milton Luis Nascimento Brandt
Diretor Superintendente
CPF: 074.738.768-05

Reginaldo José Camilo
Contador - CRC: 1SP 114.497/O-9
CPF: 859.338.648-20

Demonstrações Contábeis por Plano de Benefícios

UNILEVERPREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Demonstração do Ativo Líquido - Plano de Benefício Definido UnileverPrev (Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	31/12/2012	31/12/2011	Variação (%)
1. Ativos	514.751	493.871	4
Disponível	24	42	(43)
Recebível	550	738	(25)
Investimento	514.177	493.091	4
Créditos Privados e Depósitos	374	1	37300
Ações	17.878	15.711	14
Fundos de Investimento	495.925	477.379	4
2. Obrigações	3.565	3.356	6
Operacional	986	1.235	(20)
Contingencial	2.579	2.121	22
3. Fundos não previdenciais	3	-	100
Fundos Administrativos	3	-	100
4. Resultados a Realizar	-	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	511.183	490.515	4
Provisões Matemáticas	463.823	453.020	2
Superávit/Déficit Técnico	47.360	37.495	26

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

Milton Luis Nascimento Brandt
Diretor Superintendente
CPF: 074.738.768-05

Reginaldo José Camilo
Contador - CRC: 1SP 114.497/O-9
CPF: 859.338.648-20

UNILEVERPREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Demonstração da Mutações do Ativo Líquido - Plano de Benefício Definido UnileverPrev (Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	31/12/2012	31/12/2011	Variação (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	490.515	467.158	5
1. ADIÇÕES	57.080	56.694	1
(+) Contribuições Previdenciais	259	388	(33)
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	56.821	56.306	1
2. DESTINAÇÕES	(36.412)	(33.337)	9
(-) Benefícios	(35.919)	(33.145)	8
(-) Constituição de Contingências - Gestão Previdencial	(448)	(176)	155
(-) Custeio Administrativo	(45)	(16)	181
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1 + 2)	20.668	23.357	(12)
(+/-) Provisões Matemáticas	10.803	31.436	(66)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	9.865	(8.079)	(222)
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A + 3)	511.183	490.515	4
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	3	-	100
(+/-) Fundos Administrativos	3	-	100

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

Milton Luis Nascimento Brandt
Diretor Superintendente
CPF: 074.738.768-05

Reginaldo José Camilo
Contador - CRC: 1SP 114.497/O-9
CPF: 859.338.648-20

UNILEVERPREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA**Demonstração das Obrigações Atuariais - Plano de Benefício Definido UnileverPrev**
(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	31/12/2012	31/12/2011	Variação (%)
Patrimônio de Cobertura do Plano (1 + 2)	511.183	490.515	4
1. Provisões Matemáticas	463.823	453.020	2
1.1 Benefícios Concedidos	409.447	392.867	4
Benefício Definido	409.447	392.867	4
1.2 Benefícios a Conceder	54.376	60.153	(10)
Contribuição Definida	1.064	950	12
Saldo de Contas - Parcela Patrocinadores/Instituidores	-	276	(100)
Saldo de Contas - Parcela Participantes	1.064	674	58
Benefício Definido	53.312	59.203	(10)
2. Equilíbrio Técnico	47.360	37.495	26
2.1 Resultados Realizados	47.360	37.495	26
Superávit Técnico Acumulado	47.360	37.495	26
Reserva de Contingência	47.360	37.495	26

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

Milton Luis Nascimento Brandt
Diretor Superintendente
CPF: 074.738.768-05

Reginaldo José Camilo
Contador - CRC: 1SP 114.497/O-9
CPF: 859.338.648-20

UNILEVERPREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA**Demonstração do Ativo Líquido - Plano de Previdência Complementar UnileverPrev**
(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	31/12/2012	31/12/2011	Variação (%)
1. Ativos	1.538.812	1.336.526	15
Disponível	1.034	287	260
Recebível	2.578	7.398	(65)
Investimento	1.535.200	1.328.841	16
Títulos Públicos	1.050	2.066	(49)
Créditos Privados e Depósitos	230	1	22900
Ações	259.951	192.698	35
Fundos de Investimento	1.273.969	1.134.076	12
2. Obrigações	27.033	4.473	504
Operacional	26.423	3.981	564
Contingencial	610	492	24
3. Fundos não Previdenciais	17.018	57.507	(70)
Fundos Administrativos	1.502	1.042	44
Fundos dos Investimentos	15.516	56.465	(73)
4. Resultados a Realizar	-	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	1.494.761	1.274.546	17
Provisões Matemáticas	1.458.440	1.264.696	15
Fundos Previdenciais	36.321	9.850	269

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

Milton Luis Nascimento Brandt
Diretor Superintendente
CPF: 074.738.768-05

Reginaldo José Camilo
Contador - CRC: 1SP 114.497/O-9
CPF: 859.338.648-20

UNILEVERPREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - Plano de Previdência Complementar UnileverPrev
(Em milhares de reais)

DESCRI�O	31/12/2012	31/12/2011	Variacão (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	1.274.546	1.174.482	9
1. ADI�OES	269.813	149.379	81
(+) Contribui�es Previdenciais	38.345	36.078	6
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	231.468	113.301	104
2. DESTINA�OES	(49.598)	(49.315)	1
(-) Benefícios	(47.904)	(40.920)	17
(-) Resultado Negativo dos Investimentos - Gestão Previdencial	-	(6.690)	(100)
(-) Constitui�o de Contingências - Gestão Previdencial	(119)	(46)	159
(-) Custeio Administrativo	(1.575)	(1.659)	(5)
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1 + 2)	220.215	100.064	120
(+/-) Provisões Matemáticas	193.744	107.047	81
(+/-) Fundos Previdenciais	26.471	(6.983)	(479)
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A + 3)	1.494.761	1.274.546	17
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	17.018	57.507	(70)
(+/-) Fundos Administrativos	1.502	1.042	44
(+/-) Fundos dos Investimentos	15.516	56.465	(73)

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstra es Contábeis.

Milton Luis Nascimento Brandt
Diretor Superintendente
CPF: 074.738.768-05

Reginaldo José Camilo
Contador - CRC: 1SP 114.497/O-9
CPF: 859.338.648-20

UNILEVERPREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Demonstra o das Obriga es Atuariais - Plano de Previdência Complementar UnileverPrev
(Em milhares de reais)

DESCRI�O	31/12/2012	31/12/2011	Variacão (%)
Patrimônio de Cobertura do Plano (1 + 2)	1.458.440	1.264.696	15
1. Provisões Matemáticas	1.458.440	1.264.696	15
1.1 Benefícios Concedidos	488.532	368.572	33
Contribui�o Definida	269.254	175.338	54
Benefício Definido	219.278	193.234	13
1.2 Benefícios a Conceder	1.015.385	930.429	9
Contribui�o Definida	1.015.144	927.607	9
Saldo de Contas - Parcela Patrocinadores/Instituidores	576.415	526.741	9
Saldo de Contas - Parcela Participantes	438.729	400.866	9
Benefício Definido	241	2.822	(91)
1.3 (-) Provisões Matemáticas a Constituir	(45.477)	(34.305)	33
(-) Déficit Equacionado	(45.477)	(29.906)	52
(-) Patrocinador(es)	(45.477)	(29.906)	52
(-) Por Ajustes das Contribui�es Extraordinárias	-	(4.399)	(100)
(-) Patrocinador(es)	-	(4.399)	(100)

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstra es Contábeis.

Milton Luis Nascimento Brandt
Diretor Superintendente
CPF: 074.738.768-05

Reginaldo José Camilo
Contador - CRC: 1SP 114.497/O-9
CPF: 859.338.648-20

UNILEVERPREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Demonstração do Ativo Líquido - Plano Programa de Assistência Médica
(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	31/12/2012	31/12/2011	Variação (%)
1. Ativos	64.982	55.307	17
Disponível	37	19	95
Recebível	1.116	1.355	(18)
Investimento	63.829	53.933	18
Títulos Públicos	60	85	(29)
Créditos Privados e Depósitos	10	-	100
Ações	11.040	7.904	40
Fundos de Investimento	52.719	45.944	15
2. Obrigações	1.303	130	902
Operacional	1.303	130	902
3. Fundos não Previdenciais	865	5.757	(85)
Fundos Administrativos	35	-	100
Fundos dos Investimentos	830	5.757	(86)
4. Resultados a Realizar	-	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	62.814	49.420	27
Fundos Previdenciais	62.814	49.420	27

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

Milton Luis Nascimento Brandt
Diretor Superintendente
CPF: 074.738.768-05

Reginaldo José Camilo
Contador - CRC: 1SP 114.497/O-9
CPF: 859.338.648-20

UNILEVERPREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - Plano Programa de Assistência Médica
(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	31/12/2012	31/12/2011	Variação (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	49.420	44.311	12
1. ADIÇÕES	33.850	22.486	51
(+) Contribuições Previdenciais	20.439	18.224	12
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	13.411	4.262	215
2. DESTINAÇÕES	(20.456)	(17.377)	18
(-) Benefícios	(18.763)	(15.631)	20
(-) Resultado Negativo dos Investimentos - Gestão Previdencial	-	(283)	(100)
(-) Custeio Administrativo	(1.693)	(1.463)	16
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1 + 2)	13.394	5.109	162
(+/-) Fundos Previdenciais	13.394	5.109	162
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A + 3)	62.814	49.420	27
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	865	5.757	(85)
(+/-) Fundos Administrativos	35	-	100
(+/-) Fundos dos Investimentos	830	5.757	(86)

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

Milton Luis Nascimento Brandt
Diretor Superintendente
CPF: 074.738.768-05

Reginaldo José Camilo
Contador - CRC: 1SP 114.497/O-9
CPF: 859.338.648-20

UNILEVERPREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA**Demonstração das Obrigações Atuariais - Plano Programa de Assistência Médica***(Em milhares de reais)*

Em conformidade com a orientação da (PREVIC), tendo em vista que o Patrimônio de Cobertura do Plano está nulo, não há informações a serem alocadas no DOAP.

Milton Luis Nascimento Brandt
Diretor Superintendente
CPF: 074.738.768-05

Reginaldo José Camilo
Contador - CRC: 1SP 114.497/O-9
CPF: 859.338.648-20

UNILEVERPREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA**Demonstração do Ativo Líquido - Plano Pecúlio***(Em milhares de reais)*

DESCRIÇÃO	31/12/2012	31/12/2011	Variação (%)
1. Ativos	271	257	5
Disponível	2	2	-
Recebível	269	255	5
2. Obrigações	271	257	5
Operacional	271	257	5
3. Fundos não Previdenciais	-	-	-
4. Resultados a Realizar	-	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	-	-	-

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

Milton Luis Nascimento Brandt
Diretor Superintendente
CPF: 074.738.768-05

Reginaldo José Camilo
Contador - CRC: 1SP 114.497/O-9
CPF: 859.338.648-20

UNILEVERPREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA**Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - Plano Pecúlio**
(Em milhares de reais)

DESCRI�O	31/12/2012	31/12/2011	Variacão (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	-	-	-
1. ADI�OES	17	19	(11)
(+) Contribui�es Previdenciais	17	19	(11)
2. DESTINA�OES	(17)	(19)	(11)
(-) Benefícios	(16)	(18)	(11)
(-) Custeio Administrativo	(1)	(1)	-
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1 + 2)	-	-	-
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A + 3)	-	-	-

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstra es Contábeis.

Milton Luis Nascimento Brandt
Diretor Superintendente
CPF: 074.738.768-05

Reginaldo José Camilo
Contador - CRC: 1SP 114.497/O-9
CPF: 859.338.648-20

UNILEVERPREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA**Demonstra o das Obriga es Atuariais - Plano Pecúlio**
(Em milhares de reais)

Em conformidade com a orienta o da (PREVIC), tendo em vista que o Patrimônio Líquido está nulo, não há informa es a serem alocadas no DOAP.

Milton Luis Nascimento Brandt
Diretor Superintendente
CPF: 074.738.768-05

Reginaldo José Camilo
Contador - CRC: 1SP 114.497/O-9
CPF: 859.338.648-20

UNILEVERPREV – SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

EM 31 DE DEZEMBRO DE 2012 E 2011

(Em milhares de reais)

NOTA 1 – CONTEXTO OPERACIONAL

A UnileverPrev – Sociedade de Previdência Privada é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar – EFPC, de caráter não econômico e sem fins lucrativos, constituída em 30 de dezembro de 1981, em conformidade com a Lei Complementar nº. 109, de 29 de maio de 2001, autorizada a funcionar por prazo indeterminado pela portaria nº. 2.713 do Ministério do Trabalho e Previdência Social – MPS, de 7 de dezembro de 1981, com autonomia administrativa, patrimonial e financeira, obedecendo às normas expedidas através do Conselho Nacional da Previdência Complementar - CNPC e as resoluções específicas do Banco Central do Brasil.

A UnileverPrev é dotada de autonomia administrativa, tendo como finalidade a concessão de benefícios de pecúlio e/ou rendas suplementares ou semelhantes aos da previdência social e outros benefícios de pecúlio, e/ou renda, assim como incumbir-se da prestação de serviços assistenciais e instituir programas assistenciais de natureza social e financeira aos empregados, diretores e seus beneficiários,

provenientes das patrocinadoras.

A UnileverPrev tem como patrocinadoras as seguintes empresas:

- . Unilever Brasil Ltda.
- . Unilever Brasil Industrial Ltda.
- . Unilever Brasil Nordeste Produtos de Limpeza S.A.
- . Unilever Brasil Gelados do Nordeste S.A.
- . Cicanorte Indústria de Conservas Alimentícias S.A.
- . Cargill Agricola S/A.

Em observância aos artigos 9º. e 14º. do Código Tributário Nacional, a UnileverPrev não distribui dividendos, aplicando no país a totalidade de seus recursos, mantendo também a escrituração de suas receitas e despesas em livros formais capazes de assegurar sua exatidão.

Os participantes são todos os empregados das patrocinadoras e ex-empregados (participantes vinculados e autopatrocinados). O quadro de participantes na data base da avaliação atuarial em 31 de julho de 2012 apresenta a seguinte posição:

Plano	Participantes Ativos		Participantes Assistidos		Participantes BPD		Total	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011
Benefício Definido	49	220	694	677	289	568	1.032	1.465
Previdência Complementar	9.561	9.714	610	581	1.455	1.480	11.626	11.775
Assistencial	3.376	3.497	1.181	1.201	39	32	4.596	4.730
Total	12.986	13.431	2.485	2.459	1.783	2.080	17.254	17.970

Características dos Planos

O Programa de Assistência Médica para Aposentados UnileverPrev é oferecido aos empregados com idade superior a 30 anos e tem como finalidade a acumulação de valores para o custeio de um plano de assistência médica do Programa a ser utilizado na aposentadoria pelos empregados das patrocinadoras Unilever Brasil Ltda., Unilever Brasil Industrial Ltda., Unilever Brasil Nordeste Produtos de Limpeza S.A., Unilever Brasil Gelados do Nordeste S.A. e Cicanorte Indústria de Conservas Alimentícias S.A.

O Plano de Benefício Definido - UnileverPrev tem como finalidade conceder benefícios de pecúlio e/ou renda suplementares ou assemelhados aos da Previdência Social e outros benefícios de pecúlio e/ou renda. As contribuições são efetuadas pelas seguintes patrocinadoras: Unilever Brasil Ltda., Unilever Brasil Industrial Ltda., Unilever Brasil Gelados do Nordeste S.A., Unilever Brasil Nordeste Produtos de Limpeza S.A., Cicanorte Indústria de Conservas Alimentícias S.A. compõem o Grupo Unilever e Cargill Agrícola S.A. Atualmente o plano encontra-se fechado para novas adesões e está em fase de extinção.

O Plano de Previdência Complementar UnileverPrev tem como finalidade a complementação das aposentadorias e pensões asseguradas pela Previdência Social aos grupos familiares dos empregados das patrocinadoras Unilever Brasil Ltda., Unilever Brasil Industrial Ltda., Unilever Brasil Nordeste Produtos de Limpeza S.A., Unilever Brasil Gelados do Nordeste S.A., Cicanorte Indústria de Conservas Alimentícias S.A., compõem o Grupo Unilever e Cargill Agrícola S.A., cujas contribuições são realizadas pelos participantes e pelas patrocinadoras.

NOTA 2 – APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis estão apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das EFPC's, especificamente à Resolução CNPC nº. 08, de 31 de outubro

de 2011; Instrução Normativa MPS/SPC nº. 34, de 24 de setembro de 2009; Instrução SNPC nº 5, de 08 de setembro de 2011 e Resolução CFC nº. 1.272, de 22 de janeiro de 2010.

As demonstrações contábeis da Entidade são apresentadas na estrutura de gestão individualizada, considerando os registros contábeis em gestões (Previdencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações, formando um conjunto de informações que caracterizam as atividades destinadas à realização das funções da Entidade:

– **Gestão Previdencial:** atividade de registro e de controle das contribuições, dos benefícios e dos institutos previstos no art. 14 da Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001, bem como do resultado do plano de benefícios de natureza previdenciária;

– **Gestão Administrativa:** atividade de registro e de controle inerentes à administração dos planos de benefícios;

– **Investimentos:** registro e controle referentes à aplicação dos recursos de cada plano de benefícios.

NOTA 3 – RESUMO DAS PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As práticas contábeis adotadas, conforme mencionado na nota explicativa nº 2, estão resumidas em:

a) Apuração do Resultado

O resultado do exercício é apurado pelo regime de competência. As contribuições de autopatrocinações são registradas em regime de caixa, exceto no Plano de Benefício Definido UnileverPrev, onde o registro dessas contribuições é efetuado pelo regime de competência.

b) Ativo Realizável

– **Gestão Previdencial:** compreende os valores e direitos relativos às contribuições das patrocinadoras e par-

ticipantes, reconhecidas pelo regime de competência, observando-se o plano de custeio e as contribuições contratadas com a patrocinadora.

– **Gestão Administrativa:** compreende os valores e direitos relativos ao custeio de despesas administrativas efetuado pela patrocinadora e outros eventos administrativos.

– **Investimentos:** os principais critérios de avaliação e de reconhecimento de receitas são:

I. Títulos Públicos e Fundos de Investimento

Estão registrados pelo valor de custo, acrescidos dos rendimentos auferidos de forma pro rata até a data de encerramento do Balanço e deduzidos, quando aplicável, das provisões para perdas, sendo classificados nas seguintes categorias:

a. Títulos para negociação: quando adquiridos com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo a decorrer da data de aquisição, sendo avaliados pelo valor de mercado e seus efeitos reconhecidos na demonstração do resultado do exercício.

b. Títulos mantidos até o vencimento: quando a intenção da administração for manter os referidos títulos em carteira até o vencimento, considerando a capacidade financeira da Entidade, os prazos mínimos de vencimento e a classificação de risco do título. Estes são avaliados pelo custo de aquisição, acrescidos dos rendimentos auferidos.

As Rendas/Variações Positivas e Deduções/Variações Negativas da carteira são apropriadas em contas específicas diretamente vinculadas à modalidade de aplicação.

Para a obtenção dos valores de mercado dos títulos e valores mobiliários, são adotados os seguintes critérios:

- Ações de companhias abertas, pela cotação de fechamento do mercado do último dia do mês em que a ação tenha sido negociada na Bolsa de Valores.

- Fundos de investimentos, com base no valor da cota divulgado pelo administrador do fundo na data do fechamento de balanço.

Em função da implantação do projeto de imunização do passivo atuarial do Plano de Benefício Definido UnileverPrev em 1º de dezembro de 2009, os ativos financeiros do plano foram segregados dos demais planos administrados pela UnileverPrev. Em dezembro de 2009, a carteira de ativos do Plano de Benefício Definido foi redefinida e foram adquiridos títulos públicos de longo prazo, classificados como “Títulos mantidos até o vencimento”, sendo marcados pela curva do papel. Os demais títulos continuam sendo marcados a mercado.

A operação observou os requisitos básicos para marcação pela taxa intrínseca dos títulos (“curva do papel”) com prazo a decorrer superior a 12 meses, classificação como de baixo risco de crédito, intenção e capacidade de mantê-los na carteira até o vencimento e parecer atuarial sobre a capacidade financeira da Entidade.

c) Exigível Operacional

São demonstrados os valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridos. São registradas as obrigações decorrentes de pagamento de benefícios aos participantes, prestação de serviços por terceiros, obrigações tributárias e provisões de folha de pagamento e respectivos encargos.

d) Exigível Contingencial

São decorrentes de processos judiciais e administrativos, inerentes ao curso normal dos negócios, movidos por terceiros, ex-funcionários, ex-participantes e órgãos públicos em ações cíveis, trabalhistas e fiscais. Essas contingências, coerentes com práticas conservadoras adotadas, são avaliadas por assessores legais e levam em consideração a probabilidade que recursos financeiros sejam exigidos para liquidar as obrigações e que o montante das obrigações possa ser estimado com suficiente segurança. Os valores das contingências são quantificados utilizando-se modelos e critérios

que permitam a sua mensuração de forma adequada, apesar da incerteza inerente ao prazo e valor, e são classificados como:

- **Prováveis:** para os quais são constituídas provisões;
- **Possíveis:** somente são divulgados sem que sejam provisionados; e
- **Remotas:** não requerem provisão e divulgação.

e) Plano de Gestão Administrativa – PGA

Os registros das operações administrativas são efetuados através do Plano de Gestão Administrativa - PGA, que possui patrimônio próprio, segregado dos planos de benefícios previdenciais e assistenciais.

O patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdenciais, Investimentos e Diretas) e reembolsos (assistenciais) administrativos, deduzidas das despesas comuns e específicas da administração previdencial, assistencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo.

O saldo do Fundo Administrativo é segregado por plano de benefício previdencial e assistencial, não caracterizando obrigações ou direitos aos patrocinadores, participantes e assistidos dos planos.

As receitas administrativas da Entidade são debitadas aos Planos Previdenciais em conformidade com o plano de custeio vigente.

f) Registro das Adições, Deduções, Receitas, Despesas, Rendas/Variações Positivas e Deduções/Variações Negativas

As Adições e Deduções da Gestão Previdencial e Assistencial, Receitas e Despesas da Gestão Administrativa e as Rendas/Variações Positivas e Deduções/Variações Negativas do Fluxo de Investimento são escrituradas pelo regime contábil de competência de exercícios.

As Rendas/Variações Positivas de dividendos, bonificações e juros sobre capital próprio recebidos em dinhei-

ro, decorrentes de investimentos em ações, são reconhecidas após a publicação da decisão da Assembleia Geral dos Acionistas das empresas investidas.

g) Imposto de Renda

Em 29 de dezembro de 2004 foi sancionada a Lei nº 11.053, que revogou a Medida Provisória nº 2.222, de 04 de setembro de 2001, e introduziu alterações no sistema de tributação dos planos de benefícios de caráter previdenciário. Conforme previsto no artigo 5º dessa Lei, a partir de 01 de janeiro de 2005, ficaram dispensados a retenção na fonte e o pagamento em separado do imposto de renda sobre os rendimentos e ganhos auferidos nas aplicações de recursos das provisões, reservas técnicas e fundos de planos de benefícios de entidades de previdência complementar.

h) PIS e COFINS

São as contribuições calculadas às alíquotas de 0,65% para o PIS e 4% para a COFINS, sobre as receitas administrativas (receita bruta excluída, entre outros, dos rendimentos auferidos nas aplicações financeiras destinadas a pagamentos de benefícios de aposentadoria, pensão, pecúlio e de resgate).

NOTA 4 – CUSTEIO ADMINISTRATIVO

Representa as contribuições realizadas pelas patrocinadoras e participantes para a cobertura das despesas administrativas da Entidade, sendo o percentual de contribuição estabelecido pelos consultores atuariais externos.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo de cada plano a Unileverprev utiliza o seguinte critério:

Receitas: Alocadas diretamente a cada plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial, assistencial e investimentos;

Despesas Específicas: Alocadas diretamente ao plano que as originou;

Despesas Comuns: Utiliza o critério de rateio definido no Orçamento Anual para a apuração do percentual de participação de cada plano nas despesas administrativas comuns;

A Entidade também constitui fundo administrativo próprio com recursos provenientes de receitas dire-

tas da Gestão Administrativa, conforme previsto do Regulamento do Plano de Gestão Administrativa. As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA, aprovado pelo Conselho Deliberativo, e estão em conformidade com a Resolução CGPC nº 29, datada de 31 de agosto de 2009.

NOTA 5 – ATIVO REALIZÁVEL

Descrição	2012					2011
	Benefício Definido	Previdência Complementar	Pecúlio	Assistencial	Total	
Gestão Previdencial	547	1.076	269	1.081	2.973	8.706
Contribuições a receber	-	-	269	502	771	5.299
Adiantamentos	512	23	-	-	535	555
Outros realizáveis ⁽¹⁾	35	1.053	-	579	1.667	2.852
Gestão Administrativa	64	234	1	413	712	460
Contribuições a receber	64	230	1	258	553	240
Outros realizáveis ⁽¹⁾	-	4	-	155	159	220
Total	611	1.310	270	1.494	3.685	9.166

⁽¹⁾ Composto por Depósito Judicial no montante de R\$ 912 referente a Contingência Fiscal relacionada à suspensão da exigibilidade de débitos tributários (IR sobre aplicações financeiras) sendo discutidos judicialmente. Contribuições a receber do Programa Assistencial no montante de R\$ 579. Devedores Diversos – PJ no montante de R\$ 335.

NOTA 6 – INVESTIMENTOS

Todos os ativos financeiros da UnileverPrev estão custodiados pelo Citibank Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários S.A., atendendo à Resolução nº. 3.792 de 24 de setembro de 2009, do Conselho Monetário Nacional.

Os administradores dos fundos exclusivos se utilizam de instrumentos financeiros derivativos com a fina-

lidade exclusiva de proteção dos investimentos das oscilações nas taxas de juros.

A carteira de investimentos da UnileverPrev é administrada por terceiros. Os títulos encontram-se custodiados em instituições financeiras, na CETIP S.A. – Balcão Organizado de Ativos e Derivativos, no Sistema Especial de Liquidação e Custódia - SELIC e na Companhia Brasileira de Liquidação e Custódia - CBLC.

a) Créditos Privados e Depósitos, Títulos Públicos Federais e Fundos de Investimentos

Descrição	CLASSIFICAÇÃO	2012	2011
Debêntures não Conversíveis	Negociação	614	3
Títulos Públicos Federais	Negociação	3.263	2.152
Quotas de Fundos Referenciado Sovereing ⁽¹⁾	Negociação	-	705
Quotas de FI HSBC F.I. RENDA FIXA SAGUARAJI ⁽²⁾	Negociação	662.347	579.851
Quotas de FI CARTEIRA INSTITUCIONAL ⁽³⁾	Negociação	495.925	477.379
Quotas de BNP PARIBAS CHATEAUBRIAND RF PREVID ⁽⁴⁾	Negociação	664.341	601.021
TOTAL		1.826.490	1.661.111

⁽¹⁾ Refere-se à aplicação no fundo denominado Referenciado Sovereing, administrado pelo Western Asset Management Company LTDA.

⁽²⁾ Refere-se à aplicação no fundo denominado FI Renda Fixa Sagaraji, administrado pelo HSBC Gestão de Recursos Ltda.

⁽³⁾ Refere-se à aplicação no fundo denominado FI Carteira Institucional 66, administrado pelo Itaú Unibanco S/A.

⁽⁴⁾ Refere-se à aplicação no fundo denominado Chateaubriand RF Previd, administrado pelo BNP Paribas Brasil S/A.

Os fundos de investimentos de renda fixa possuem prazo de vencimento indeterminado e as debêntures possuem prazo de vencimento após 360 dias.

FUNDO RF - HSBC F.I. RENDA FIXA SAGUARAJI

Títulos	2012	2011
DPGE Terceiros p/Negociação	5.785	-
Cotas de Fundo Referenciado	11.348	3.706
CDB Pos	-	11.517
LF Pós	129.522	90.419
Letra do Tesouro Nacional-LTN	34.790	82.538
Nota do Tesouro Nacional-NTN	225.163	251.945
Letra Financeira do Tesouro-LFT	160.900	58.997
Debentures Simples	39.257	30.065
Cotas de Fundo Multimercado	19.243	17.627
Op Comprom.Debentures - Longo	36.123	33.114
Mercado Futuro - DI	106	(15)
Swap	61	-
Opções de Índice	105	-
Disponibilidades	9	9
Valores a Receber	1	-
Valores a Pagar	(66)	(71)
Total	662.347	579.851

FUNDO RF - CARTEIRA INSTITUCIONAL 66 F.I.RENDA FIXA

Títulos	2012	2011
Nota do Tesouro Nacional-NTN ⁽¹⁾	443.215	420.258
Letra Financeira do Tesouro-LFT	52.724	57.135
Disponibilidades	3	6
Valores a Receber	1	-
Valores a Pagar	(18)	(20)
TOTAL	495.925	477.379

⁽¹⁾ Títulos classificados como mantidos até o vencimento, registrados pelo seu valor de custo corrigido.

FUNDO RF - BNP PARIBAS CHATEAUBRIAND FI RF PREVIDENCIAL

Títulos	2012	2011
Cotas de Fundo Dir. Creditório	48.024	27.609
CDB Pos	25.277	23.185
DPGE Terceiros p/Negociação	30.093	16.609
LF Pós	62.447	58.660
Letra do Tesouro Nacional-LTN	186.539	135.650
Nota do Tesouro Nacional-NTN	237.412	247.948
Letra Financeira do Tesouro-LFT	21.925	21.278
Letras Hipotecárias	349	294
Debentures Simples - AR	52.281	69.855
Mercado Futuro - DI	34	-
Disponibilidades	15	14
Valores a Receber	27	-
Valores a Pagar	(82)	(81)
TOTAL	664.341	601.021

b) Ações

É composto por ações do capital de companhias abertas no mercado à vista e quotas de fundos de ações, cuja posição em 31 de dezembro está assim consolidada:

As ações possuem prazo de vencimento indeterminado.

Descrição	Tipo	2012	2011
AES TIETE EDJ	PN	261	266
ALL AMER LAT	UNT	-	518
AMBEV	PN	18.068	11.106
AMBEV	ON	1.900	-
AMIL	ON	403	86
ANHANGUERA	UNT	-	745
ANHANGUERA	ON	1.723	-
B2W GLOBAL NM	ON	130	-
B2W VAREJO	ON	-	10
BMF BOVESPA	ON	7.523	4.391
BR BROKERS	ON	83	488
BR MALLS PAR	ON	2.500	1.843
BR PHARMA	ON	1.253	403
BR PROPERT	ON	4.564	953
BRDESCO	ON	3.931	2.699

Descrição	Tipo	2012	2011
BRADESCO	PN	17.408	13.098
BRADESPAR	PN	2.173	1.929
BRASIL	ON	6.437	4.311
BRASKEM	PNA	283	934
BRF FOODS	ON	5.800	5.928
CCR RODOVIAS	ON	5.736	3.013
CEMIG	PN	3.818	2.666
CESP	PNB	1.537	2.133
CETIP	ON	921	1.582
CIA.HERING	ON	598	342
CIELO	ON	1.650	1.959
COPEL	PNB	2.323	2.955
COSAN	ON	4.035	2.984
CPFL ENERGIA	ON	885	1.045
CYRELA REALT	ON	603	871
DASA	ON	983	1.036
DIRECIONAL	ON	636	87
DURATEX	ON	414	460
ECORODOVIAS	ON	-	1.546
ELETROBRAS	ON	173	372
ELETROBRAS PNB	PNB	300	1.224
ELETROPAULO	PN	4	892
EMBRAER ON	ON	1.213	1.129
ENERGIAS BR ON	ON	4	1.103
EQUATORIAL	ON	789	-
ESTACIO PART	ON	-	149
EVEN	ON	710	1.062
EZTEC	ON	439	450
FIBRIA	ON	648	53
FLEURY	ON	1.267	299
GAFISA ON NM	ON	583	153
GERDAU MET PN N1	PN	2.546	2.474
GERDAU PN	PN	3.557	3.506
GOL PN N2	PN	388	176
HRT PETROLEO	ON	-	1.114
HYPERMARCAS	ON	735	1.214
IOCHPE-MAXION	ON	705	-
ITAUSA PN	PN ED	3.235	2.720
ITAUUNIBANCO PN	PN ED	25.117	23.328
JBS ON NM	ON	1.279	1.178
JULIO SIMÕES	ON	-	164

Descrição	Tipo	2012	2011
KLABIN	PN	4.455	2.595
KROTON	UNT	-	88
KROTON	DIR UNT	-	1
KROTON	ON	613	0
LLX LOG	ON	114	-
LOCALIZA ON	ON	380	397
LOJAS AMERIC PN	PN	3.447	1.759
LOJAS RENNER ON	ON	1.604	704
MARCOPOLO	PN	823	-
MAGAZ LUIZA	ON	-	391
MARFRIG ON	ON	1.132	356
METALFRIO ON NM	ON	-	102
MILSS	ON	4.172	497
MMX MINER ON	ON	1.668	269
MPX ENERGIA	ON	1.705	-
MRV ON NM	ON	831	418
MULTIPLAN	ON	515	-
MULTIPLUS	ON	563	-
NATURA ON NM	ON	1.905	656
ODONTOPREV	ON	330	-
OGX PETROLEO	ON	1.179	3.741
OI	ON	2	-
OI	PN	869	-
OSX BRASIL	ON	2.528	-
P.ACUCAR-CBD	PNA	-	1.615
P.ACUCAR-CBD	PN	2.898	-
PDG REALTY ON	ON	2.733	3.415
PETROBRAS ON	ON	17.740	14.941
PETROBRAS PN	PN	13.748	17.585
PORTO SEGURO	ON	-	203
RAIA	ON	1.897	468
RANDON PARTIC.	PN	485	-
REDECARD ON MN	ON	-	1.295
ROSSI RESID ON	ON	278	162
SABESP	ON	3.338	754
SANTANDER BR	UNT	1.653	2.168
SANTOS BRP	UNT	464	-
SID NACIONAL ON	ON	629	968
SIERRA BRASIL	ON	916	869
SOUZA CRUZ	ON	1.091	626
SUZANO PAPEL	PNA	652	-

Descrição	Tipo	2012	2011
SUL AMERICA	UNT	-	165
TAM S/A ON	ON	-	22
TAM S/A PN	PN	-	257
TELEMAR N L PNA	PNA	-	13
TELEMAR ON	ON	-	85
TELEMAR PN	PN	-	753
TELESP PN	PN	-	3.615
TELEF BRASIL	PN	4.090	-
TIM PART S/A ON	ON	1.070	2.956
TOTVS	ON	775	612
TRACTEBEL ON	ON	404	789
TRAN PAULIST PN N1	PN	120	752
ULTRAPAR PN	PN	-	1.453

Descrição	Tipo	2012	2011
ULTRAPAR ON	ON	3.356	-
USIMINAS ON	ON	206	240
USIMINAS PNA	PNA	-	977
VALE R DOCE ON	ON	19.075	14.096
VALE R DOCE PNA	PNA	13.722	13.346
WEG ON N1	ON	-	369
SUB TOTAL		261.816	212.690
Venda de Ações		25.256	2.665
Dividendos e Juros s/ Ganhos Capital a Receber		1.797	1.708
Total		288.869	216.433

NOTA 7 – EXIGÍVEL OPERACIONAL

Descrição	2012					2011
	Benefício Definido	Previdência Complementar	Pecúlio	Assistencial	Total	
Gestão Previdencial	708	1.774	271	31	2.784	2.851
Benefícios a pagar	21	46	-	-	67	202
Retenções sobre folha benefícios	672	1.061	-	-	1733	1.410
Outras exigibilidades	15	667	271	31	984	1.239
Gestão Administrativa	9	118	-	131	258	281
Obrigações com serviços de terceiros	8	56	-	-	64	173
Retenções a recolher	1	27	-	131	159	4
Outras exigibilidades	-	35	-	-	35	104
Investimentos	352	24.649	-	1.272	26.273	2.566
Ações ⁽¹⁾	201	24.507	-	1.014	25.722	2.566
Relacionados com o disponível	72	-	-	-	72	-
Outras exigibilidades	79	142	-	258	479	-
Total	1.069	26.541	271	1.434	29.315	5.698

⁽¹⁾ Refere-se ao líquido entre as vendas a receber e as compras a pagar de ações no mercado à vista.

NOTA 8 – EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

Descrição	2012				2011
	Benefício Definido	Previdência Complementar	Assistencial	Total	
Gestão Previdencial	2.306	609	-	2.915	2.348
JohnsonDiversey Brasil Ltda.	2.306	609	-	2.915	2.348
Gestão Administrativa	-	368	793	1.161	1.069
Programa de Integração Social - PIS e Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social – COFINS	-	368	793	1.161	1.069
Investimentos	273	1	-	274	264
Imposto s/Operações Financeiras – I.O.F Programa de	5	-	-	5	4
Programa de Integração Social - PIS e Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social – COFINS	268	1	-	269	260
Total	2.579	978	793	4.350	3.681

a) Imposto de renda

Com o advento da Lei nº. 9.532, de 10 de dezembro de 1997, a partir de janeiro de 1998, as entidades fechadas de previdência complementar passaram a ter retenção do imposto de renda exclusivamente na fonte sobre os seus rendimentos auferidos.

A UnileverPrev está questionando judicialmente essa tributação, tendo decisão definitiva que lhe declara imune. Adicionalmente, se consideram também as recentes decisões do Supremo Tribunal Federal, de sorte que a administração sustenta que a Entidade possui imunidade tributária, por se caracterizar como não contributiva. Como essa decisão pode ser questionada pela Receita Federal, bem como ante ao fato de que o precedente do Supremo Tribunal Federal não tem efeito “erga omnes”, os impostos não retidos sobre os investimentos estavam sendo provisionados na rubrica do exigível contingencial. Tendo em vista que o exigível contingencial é reavaliado periodicamente pela administração com base na opinião de seus advogados e no desenvolvimento das causas, as provisões existentes até 31 de dezembro de 2007 foram totalmente revertidas.

b) Programa de Integração Social - PIS e Con-**tribuição para o Financiamento da Seguridade Social – COFINS**

A Lei nº. 9.718/98 e disposições subsequentes incluíram a previsão do recolhimento da Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social - COFINS e para o Programa de Integração Social - PIS para as entidades de previdência complementar, para fatos geradores ocorridos a partir de 1999, aplicando alíquota de 3% e 0,65%, até agosto de 2003 e 4% e 0,65% a partir de setembro de 2003, respectivamente, sobre base de cálculo definida na legislação. Consoante parecer jurídico solicitado pela ABRAPP sobre a matéria, e por a administração da UnileverPrev entender que a base é nula, os referidos encargos não vinham sendo recolhidos ou provisionados pela Entidade. Entretanto, em 2002 a Previrefinações Sociedade Previdenciária efetuou provisão no montante de R\$ 356 registrada no exigível contingencial. O valor registrado no exigível contingencial, em 31 de dezembro de 2012, é de R\$ 1.161 (2011 - R\$ 1.069) atualizados pela taxa Selic.

A partir da incorporação da Previrefinações Sociedade Previdenciária pela UnileverPrev, a Entidade passou a recolher estes impostos desde o exercício de 2003.

NOTA 9 – PROVISÕES MATEMÁTICAS

a) As provisões matemáticas foram calculadas por atuários, cujos pareceres evidenciam o cumprimento às normas de atuária pertinentes, considerando-se as características peculiares do Estatuto e dos Regulamentos dos planos de benefícios e incluem os compromissos correspondentes aos participantes que já adquiriram direitos, os quais podem ou não ter sido requeridos, e o direito aos participantes que ainda não os adquiriram.

I. **Provisões de benefícios concedidos:** correspondem ao valor atual dos benefícios do plano com os compromissos futuros da Entidade para com os par-

ticipantes ou beneficiários que já estão em gozo de benefícios de prestação continuada (aposentadorias e pensões).

II. **Provisões de benefícios a conceder:** correspondem à diferença entre o valor atual das obrigações futuras da Entidade e o valor atual das contribuições futuras das patrocinadoras.

III. **Provisões matemáticas a constituir:** correspondem ao valor do contrato de equacionamento do déficit, firmado junto ao Patrocinador, atualizado na data de balanço de acordo com o resultado da avaliação atuarial.

Descrição	2012			2011
	Benefício Definido	Previdência Complementar	Total	
Benefícios concedidos	409.447	488.532	897.979	761.439
Contribuição definida	-	269.254	269.254	175.338
Benefício definido	409.447	219.278	628.725	586.101
Benefícios a conceder	54.376	1.015.385	1.069.761	990.582
Contribuição definida	1.064	1.015.144	1.016.208	928.557
Benefício definido	53.312	241	53.553	62.025
(-) Provisões Matemáticas a Constituir	-	(45.477)	(45.477)	(34.305)
(-) Déficit Equacionado ⁽¹⁾	-	(45.477)	(45.477)	(29.906)
(-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-	-	(4.399)
Total	463.823	1.458.440	1.922.263	1.717.716

⁽¹⁾ O prazo remanescente de amortização da Provisão Matemática a Constituir – Déficit Equacionado, calculado originalmente na avaliação atuarial de 2010, é de 18 anos contados a partir de 31/12/2012. As patrocinadoras do Grupo Unilever deverão aditar o instrumento particular de integralização de reservas a amortizar do Plano de Previdência Complementar UnileverPrev para atualizar o déficit técnico referente à parcela de benefícios concedidos, reavaliado em R\$ 45.477 em 31/12/2012.

b) Premissas e Hipóteses Atuariais

HIPÓTESE	2012		2011	
	Benefício Definido	Previdência Complementar	Benefício Definido	Previdência Complementar
Taxa Real Anual de Juros ⁽¹⁾	6%a.a.	5%a.a.	6%a.a.	5%a.a.
Crescimento Real de Salários	2,0%a.a.	2,0%a.a.	2,0%a.a.	2,0%a.a.
Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS	N/A	N/A	N/A	N/A
Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0%a.a.	0%a.a.	0%a.a.	0%a.a.
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários	1,00	1,00	0,98	1,00
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios	1,00	1,00	0,98	0,98
Tábua de Mortalidade Geral	AT-2000	AT-2000	AT-2000	AT-2000
Tábua de Mortalidade de Inválidos	IAPB-57	IAPB-57	IAPB-57	IAPB-57

Não são aplicáveis as hipóteses atuariais acima para o Programa de Assistência Médica para Aposentados UnileverPrev.

⁽¹⁾ A taxa real anual de juros, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos benefícios definidos, deve ser definida com base na expectativa de longo prazo do retorno de investimentos do plano, na data-base da avaliação atuarial. No plano Benefício Definido esta expectativa é fundamentada no estudo de imunização da carteira realizado em 2009 pela UnileverPrev e atualizado em dezembro 2011, cujos principais objetivos são casar os fluxos de caixa projetados e cupons dos títulos mantidos em carteira, marcados na curva, e reduzir o risco de reinvestimento relacionado à incerteza das taxas de juros futuras.

NOTA 10 – EQUILÍBRIO TÉCNICO

O saldo do superávit técnico acumulado apresentado no exercício findo em 31 de dezembro de 2012 é decorrente da rentabilidade dos investimentos acima da meta atuarial em relação às provisões matemáticas de benefi-

cios concedidos, bem como à parcela de benefício definido (projeção de contribuição em caso de invalidez ou morte do participante ativo) incluída no saldo da conta “Benefícios a conceder”, nas provisões matemáticas.

DESCRIÇÃO	Saldos em 31/12/2011	(Superávit) do exercício	Saldos em 31/12/2012
Equilíbrio Técnico			
Reserva de Contingência ⁽¹⁾	37.495	9.865	47.360
Benefício Definido	37.495	9.865	47.360
Total	37.495	9.865	47.360

⁽¹⁾ O valor do excesso do Patrimônio do Plano sobre o valor das Provisões Matemáticas foi utilizado para constituição da Reserva de Contingência, limitado a 25% do total das Provisões Matemáticas dos Benefícios Definidos.

NOTA 11 – FUNDOS

São constituídos/revertidos mensalmente, pela apropriação dos saldos nos respectivos programas, representados principalmente pela receita resultante dos investimentos.

a) Fundo Previdencial - Constituído com as contribuições do patrocinador, às quais os participantes não tiveram direito por terem se desligado do patrocinador antes de se tornarem elegíveis aos benefícios do Plano. Este fundo tem a finalidade de maximizar a segurança dos benefícios previstos no Plano.

b) Fundos Administrativos - Corresponde à parcela ainda não utilizada das receitas destinadas espe-

cificamente pelo plano de custeio para a cobertura dos gastos administrativos, acrescidos das respectivas rentabilidades líquidas.

c) Fundos dos Investimentos - É constituído por valor equivalente à reversão do imposto de renda sobre investimentos, em litígio, e que estavam registrados na rubrica do Programa de Investimentos - Exigível Contingencial, relativos aos Planos de Benefícios Previrefinações e Diverprev. A administração da UnileverPrev está apurando a origem da constituição do fundo de cada plano para que seja efetuada a destinação dos recursos entre os participantes e as patrocinadoras.

DESCRIÇÃO	Saldos em 31/12/2011	Constituição / Reversão	Saldos em 31/12/2012
Fundos Previdenciais ⁽¹⁾	59.270	39.865	99.135
Previdência Complementar ⁽²⁾	9.850	26.471	36.321
Assistencial ⁽³⁾	49.420	13.394	62.814
Fundos Administrativos	1.042	498	1.540
Benefício Definido	-	3	3
Previdência Complementar	1.042	460	1.502
Assistencial	-	35	35
Fundos dos Investimentos	62.222	(45.876)	16.346
Previdência Complementar ⁽²⁾⁽⁴⁾	56.465	(40.949)	15.516
Assistencial ⁽³⁾	5.757	(4.927)	830
Total	122.534	(5.513)	117.021

⁽¹⁾ Conforme previsto na legislação, em 2012 foram utilizados R\$ 11.500 (2011 - R\$ 12.000) dos Fundos Previdenciais para coberturas das contribuições das Patrocinadoras. Este fundo foi constituído através das contribuições das patrocinadoras, as quais os participantes não tiveram o direito por terem se desligado das patrocinadoras antes de se tornarem elegíveis.

Foi determinado através do Conselho Deliberativo da UnileverPrev as movimentações do Fundo de Investimentos, a seguir:

⁽²⁾ Transferência de R\$ 31.983 para o Fundo Previdencial. Manutenção de R\$ 14.741 para distribuição entre os participantes até dezembro/2013.

⁽³⁾ Transferência de R\$ 5.520 para o Fundo Previdencial (Fundo Saúde). Manutenção de R\$ 789 para distribuição entre os participantes até dezembro/2013.

⁽⁴⁾ Em setembro/2012 foi revertido do Fundo de Investimentos R\$ 15.223 relativo a parcela para pagamento a Corn Products quitada em 17/08/2012, conforme Termo de Composição, Quitação Final e Assunção de Responsabilidade, fatos originados anterior à 2012.

NOTA 12 – ADESÃO E RETIRADA DE PATROCINADORA

Em virtude do processo de imposto de renda não ter sido transitado em julgado e conforme previsão no Instrumento de Rescisão, os advogados da UnileverPrev orientaram a efetuar a provisão de R\$ 763 Atualizados pela rentabilidade mensal até 31 de dezembro de 2012, que totaliza R\$ 2.915 (2011 – R\$ 2.348), que em caso de êxito será transferida para a JohnsonDiversey Brasil Ltda.

A Superintendência Nacional de Previdência Comple-

mentar – PREVIC por meio do Ofício nº 5571/CGAF/DITEC/PREVIC, de 26 de dezembro de 2011 e do Ofício nº 5572/CGAF/DITEC/PREVIC, de 26 de dezembro de 2011, aprovou respectivamente o Convênio de Adesão da Patrocinadora Cargill Agrícola S/A ao Plano de Previdência Complementar UnileverPrev e o Convênio de Adesão da Patrocinadora Cargill Agrícola S/A ao Plano de Benefício Definido UnileverPrev. As referidas adesões são provenientes da reorganização societária ocorrida no grupo de patrocinadores da UnilverPrev ocorrida em 01/03/2011.

NOTA 13 – PARTES RELACIONADAS

As partes relacionadas da UnileverPrev podem ser assim consideradas: os Participantes, as Patrocinadoras Unilever Brasil Ltda., Unilever Brasil Industrial Ltda., Unilever Brasil Nordeste Produtos de Limpeza S.A., Unilever Brasil Gelados do Nordeste S.A., Cicanorte Indústria de Conservas Alimentícias S.A., e Cargill Agricola S.A., cujo relacionamento ocorre por intermédio

de Convênio de Adesão para oferecimento dos Planos Administrados pela UnilverPrev para os seus empregados e dirigentes; e seus administradores, compostos pelos Membros do Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva, assim como pelos membros do Conselho Fiscal da Entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no Estatuto Social da UnileverPrev.

Milton Luis Nascimento Brandt
Diretor Superintendente
CPF: 074.738.768-05

Reginaldo José Camilo
Contador - CRC: 1SP 114.497/O-9
CPF: 859.338.648-20

Resumo dos Demonstrativos de Investimento

Período de Referência: 01/01/2012 a 31/12/2012

Planos / Programa Administrados

Plano de Previdência Complementar UnileverPrev

Total dos Investimentos

Em milhares de reais

Patrimônio Investido: 1.510.743

Distribuição dos Investimentos por Segmento

Segmento	Valor dez/2012	%	Valor dez/2011	%	Política de Investimento	
					Limite Mín.	Limite Max.
Renda Fixa	1.275.300	84,42%	1.136.145	85,65%	60%	100%
Renda Variável	235.443	15,58%	190.323	14,35%	0%	40%
Total	1.510.743	100,00%	1.326.468	100,00%	-	-

Distribuição dos Investimentos por Gestor

Gestor	Valor	%	Gestor	Valor	%	Valor Total
WESTERN	639.053	42,30%	BNP Paribas	117.180	7,76%	756.233
HSBC	636.247	42,11%	ITAÚ-UNIBANCO	118.263	7,83%	754.510
Total	1.275.300	84,42%	Total	235.443	15,58%	1.510.743

Rentabilidade dos Investimentos

Segmento	Rentabilidade	% Benchmark	Benchmark
Renda Fixa	15,77%	14,89%	20% IRF-M / 30% IMA-B / 50% IMA-S
Renda Variável	13,26%	11,74%	IbRX + 0,50% a.p. três anos
Carteira Total	15,48%	14,42%	Política Média 85% Renda Fixa e 15% Renda Variável

Alocação dos Recursos			
Papéis	Total	Alocação	Limite Resolução CMN 3792/2009
Renda Fixa	1.275.300	84,42%	100% do PL (plano)
 Títulos Públicos	833.371	55,16%	
Letra do Tesouro Nacional-LTN	212.542	14,07%	
Letra Financeira do Tesouro-LFT	176.618	11,69%	
Nota do Tesouro Nacional-NTN	444.211	29,40%	
 Crédito Privado	441.929	29,25%	
CDB Pos	24.274	1,61%	
Cotas de Fundo Dir.Creditório	46.117	3,05%	
Cotas de Fundo Multimercado	18.479	1,22%	
Cotas de Fundo Referenciado	10.897	0,72%	
Debentures Simples - AR	50.205	3,32%	
Debentures Simples - BR	37.698	2,50%	
Debentures Não Conversíveis	231	0,02%	
Disponibilidades	23	0,00%	
DPGE Terceiros p/Negociação	34.454	2,28%	
Letras Hipotecárias	335	0,02%	
LF Pós	184.348	12,20%	
Mercado Futuro - DI	134	0,01%	
Op Comprom.Debentures - Longo	34.689	2,30%	
Opções de Índice	101	0,01%	
Swap	59	0,00%	
Valores a Pagar/ Receber	(115)	-0,01%	
 Renda Variável	235.443	15,58%	70% do PL (plano)
Ações	259.951	17,21%	
(-) A Pagar	(24.507)	-1,62%	
 Operações com Participantes	-	0,00%	15% do PL (plano)
 Investimentos no Exterior	-	0,00%	10% do PL (plano)
 Investimentos Estruturados	-	0,00%	20% do PL (plano)
Total	1.510.743	100,00%	

Despesas relacionados a Administração dos Planos / Programa

As despesas administrativas estão registradas no Plano de Gestão Administrativa

Período de Referência: 01/01/2012 a 31/12/2012

Planos / Programa Administrados

Plano de Benefício Definido UnileverPrev

Total dos Investimentos

Em milhares de reais

Patrimônio Investido: 513.976

Distribuição dos Investimentos por Segmento

Segmento	Valor dez/2012	%	Valor dez/2011	%	Política de Investimento	
					Limite Mín.	Limite Max.
Renda Fixa	496.299	96,56%	477.380	96,83%	96%	98%
Renda Variável	17.677	3,44%	15.617	3,17%	2%	4%
Total	513.976	100,00%	492.997	100,00%	-	-

Distribuição dos Investimentos por Gestor

Gestor	Valor	%
ITAÚ-UNIBANCO	513.976	100,00%
Total	513.976	100,00%

Rentabilidade dos Investimentos

Segmento	Rentabilidade	% Benchmark	Benchmark
Renda Fixa	11,86%	11,65%	11,30% de Selic / 88,70% de IPCA + 6%a.a.
Renda Variável	12,64%	11,74%	IBrX + 0,50% a.p. três anos
Carteira Total	11,89%	11,65%	Política Média 97% Renda Fixa e 3% Renda Variável

Alocação dos Recursos			
Papéis	Total	Alocação	Limite Resolução CMN 3792/2009
Renda Fixa	496.299	96,56%	100% do PL (plano)
Títulos Públicos	495.939	96,49%	
Letra Financeira do Tesouro-LFT	52.724	10,26%	
Nota do Tesouro Nacional-NTN (*)	443.215	86,23%	
Crédito Privado	360	0,07%	
CDB	-	0,00%	
Debentures Não Conversíveis	374	0,07%	
Caixa	3	0,00%	
Valores à pagar/receber	(17)	0,00%	
Renda Variável	17.677	3,44%	70% do PL (plano)
Ações	17.878	3,48%	
(-) A Pagar	(201)	-0,04%	
Imóveis	-	0,00%	8% do PL (plano)
Operações com Participantes	-	0,00%	15% do PL (plano)
Investimentos no Exterior	-	0,00%	10% do PL (plano)
Investimentos Estruturados	-	0,00%	20% do PL (plano)
Total	513.976	100,00%	

(*) Títulos classificados como mantidos até o vencimento registrados pelo seu valor de custo corrigido

Despesas relacionados a Administração dos Planos / Programa

As despesas administrativas estão registradas no Plano de Gestão Administrativa

Período de Referência: 01/01/2012 a 31/12/2012

Planos / Programa Administrados

Programa de Assistência Médica para Aposentados UnileverPrev

Total dos Investimentos

Em milhares de reais

Patrimônio Investido: 62.766

Distribuição dos Investimentos por Segmento

Segmento	Valor dez/2012	%	Valor dez/2011	%	Política de Investimento	
					Limite Mín.	Limite Max.
Renda Fixa	52.739	84,03%	46.050	85,50%	60%	100%
Renda Variável	10.027	15,97%	7.808	14,50%	0%	40%
Total	62.766	100,00%	53.858	100,00%	-	-

Distribuição dos Investimentos por Gestor

Gestor	Valor	%	Gestor	Valor	%	Valor Total
WESTERN	26.428	42,11%	BNP Paribas	4.990	7,95%	31.418
HSBC	26.312	41,92%	ITAÚ-UNIBANCO	5.036	8,02%	31.348
Total	52.739	84,03%	Total	10.027	15,97%	62.766

Rentabilidade dos Investimentos

Segmento	Rentabilidade	% Benchmark	Benchmark
Renda Fixa	15,77%	14,89%	20% IRF-M / 30% IMA-B / 50% IMA-S
Renda Variável	13,26%	11,74%	IBrX + 0,50% a.p. três anos
Carteira Total	15,48%	14,42%	Política Média 85% Renda Fixa e 15% Renda Variável

Alocação dos Recursos

Papéis	Total	Alocação	Limite Resolução CMN 3792/2009
Renda Fixa	52.739	84,03%	100% do PL (plano)
Titulos Públicos	34.470	54,92%	
Letra do Tesouro Nacional-LTN	8.787	14,00%	
Letra Financeira do Tesouro-LFT	7.319	11,66%	
Nota do Tesouro Nacional-NTN	18.364	29,26%	
Nota do Tesouro Nacional-NTN (*)	-	0,00%	
Crédito Privado	18.270	26,82%	
CDB Pos	1.003	1,60%	
Cotas de Fundo Dir.Creditório	1.907	3,04%	
Cotas de Fundo Multimercado	764	1,22%	
Cotas de Fundo Referenciado	451	0,72%	
Debentures Simples - AR	2.076	3,31%	
Debentures Simples - BR	1.559	2,48%	
Debentures Não Conversíveis	10	0,02%	
Disponibilidades	1	0,00%	
DPGE Terceiros p/Negociação	1.424	2,27%	
Letras Hipotecárias	14	0,02%	
LF Pós	7.621	12,14%	
Mercado Futuro - DI	6	0,01%	
Notas Promissórias - Pré	-	0,00%	
Op Comprom.Debentures - Longo	1.434	2,28%	
Op.Compromissada NTN Selic	-	0,00%	
Quotas de Fundos de RF	-	0,00%	
Opções de Índice	4	0,01%	
Swap	2	0,00%	
Valores a Pagar/ Receber	-5	-0,01%	
Renda Variável	10.027	15,97%	70% do PL (plano)
Ações	11.040	17,59%	
(-) A Pagar	(1.014)	-1,61%	
Operações com Participantes	-	0,00%	15% do PL (plano)
Investimentos no Exterior	-	0,00%	10% do PL (plano)
Investimentos Estruturados	-	0,00%	20% do PL (plano)
Total	62.766	100,00%	

Despesas relacionados a Administração dos Planos / Programa

As despesas administrativas estão registradas no Plano de Gestão Administrativa

Período de Referência: 01/01/2012 a 31/12/2012

Planos / Programa Administrados

Plano de Gestão Administrativa

Total dos Investimentos

Em milhares de reais

Patrimônio Investido: 2.152

Distribuição dos Investimentos por Segmento

Segmento	Valor dez/2012	%	Valor dez/2011	%	Política de Investimento	
					Limite Mín.	Limite Max.
Renda Fixa	2.152	100,00%	1.536	92,81%	100%	100%
Renda Variável	-	-	119	7,19%	-	-
Total	2.152	100,00%	1.655	100,00%	-	-

Distribuição dos Investimentos por Gestor

Gestor	Valor	%	Gestor	Valor	%	Valor Total
WESTERN	2.152	100,00%	BNP Paribas	-	-	2.152
HSBC	-	-	ITAÚ-UNIBANCO	-	-	-
Total	2.152	100,00%	Total	-	-	2.152

Rentabilidade dos Investimentos

Segmento	Rentabilidade	% Benchmark	Benchmark
Renda Fixa	6,89%	6,72%	Selic
Renda Variável	-	-	-
Carteira Total	6,89%	6,72%	Selic

Alocação dos Recursos

Papéis	Total	Alocação	Limite Resolução CMN 3792/2009
Renda Fixa	2.152	100,00%	100% do PL (plano)
Títulos Públicos	2.152	100,00%	
Letra do Tesouro Nacional-LTN	-	0,00%	
Letra Financeira do Tesouro-LFT	2.152	100,00%	
Nota do Tesouro Nacional-NTN	-	0,00%	
Nota do Tesouro Nacional-NTN (*)	-	0,00%	
Crédito Privado	-	0,00%	
CDB Pos	-	0,00%	
Cotas de Fundo Dir.Creditório	-	0,00%	
Cotas de Fundo Multimercado	-	0,00%	
Cotas de Fundo Referenciado	-	0,00%	
Debentures Simples - AR	-	0,00%	
Debentures Simples - BR	-	0,00%	
Debentures Não Conversíveis	-	0,00%	
Disponibilidades	-	0,00%	
DPGE Terceiros p/Negociação	-	0,00%	
Letras Hipotecárias	-	0,00%	
LF Pós	-	0,00%	
Mercado Futuro - DI	-	0,00%	
Notas Promissórias - Pré	-	0,00%	
Op Comprom.Debentures - Longo	-	0,00%	
Renda Variável	-	0,00%	70% do PL (plano)
Ações	-	0,00%	
(-) A Pagar	-	0,00%	
Operações com Participantes	-	0,00%	15% do PL (plano)
Investimentos no Exterior	-	0,00%	10% do PL (plano)
Investimentos Estruturados	-	0,00%	20% do PL (plano)
Total	2.152	100,00%	

Despesas relacionados a Administração dos Planos / Programa

Em milhares de reais	
Despesas com Investimentos	Total
Auditoria de Investimento	13
CETIP	21
Consultoria de Investimentos	145
Custódia	107
Gestão	793
Impostos	61
Corretagens Pagas*	911
Total das despesas	2.051

* Fonte Citibank

Em milhares de reais	
Despesas Gerais	Total
Atuariais	140
Auditorias	54
Comunicação	77
Consultoria Comercial	20
Impostos	1.571
Jurídica	11
Serviços Administrativos	947
Treinamentos	19
Outros	247
Total das despesas	3.085

Pareceres e Atas de Aprovação

PARECER ATUARIAL

Plano de Benefício Definido da UnileverPrev

Para fins da avaliação atuarial referente ao exercício de 2012 do Plano de Benefício Definido da UnileverPrev Sociedade de Previdência Privada, utilizamos o cadastro de dados individuais fornecido pela Entidade, posicionado em 31/07/2012.

As empresas patrocinadoras do Plano de Benefício Definido UnileverPrev são: Unilever Brasil Gelados do Nordeste S/A, Cicanorte Indústria de Conservas Alimentícias S/A, Unilever Brasil Industrial Ltda, Unilever Brasil Nordeste Produtos de Limpeza S/A e Unilever Brasil Ltda., as quais compõem o Grupo Unilever, e a Cargill Agrícola S.A.

Os resultados da avaliação atuarial estão posicionados em 31/12/2012.

Após a análise detalhada desses dados e correções feitas pela entidade, verificamos que eles estavam suficientemente completos, não havendo necessidade de qualquer ajuste para realização da avaliação atuarial.

A responsabilidade sobre a veracidade e completude das informações prestadas é inteiramente das patrocina-

adoras, do administrador do plano e de seus representantes legais, não cabendo ao atuário qualquer responsabilidade sobre as informações prestadas.

Apenas as patrocinadoras que compõem o Grupo Unilever, conforme especificado acima, são solidárias entre si no que concerne às obrigações referentes à cobertura de benefícios oferecidos pela UnileverPrev aos participantes e respectivos beneficiários do Plano de Benefício Definido UnileverPrev.

Com relação à patrocinadora Cargill Agrícola S.A., ela comunicou sua decisão de retirar o patrocínio do Plano de Benefício Definido UnileverPrev a partir de 01/03/2011. O dossiê deste processo de retirada encontra-se em fase de preparação para submissão à Previc.

O Plano de Benefício Definido da UnileverPrev encontra-se em extinção desde 01/02/2003.

A avaliação atuarial à qual se refere este parecer reflete o regulamento vigente aprovado pela SPC através da Portaria nº 1.581 de 18/09/2007, publicada no DOU de 19/09/2007.

I – Estatísticas

Benefícios a Conceder – 31/07/2012	Unilever	Cargill
Participantes ativos (considerando os autopatrocinados)		
Número	49	-
Idade média (em anos)	40,7	-
Tempo de serviço médio (em anos)	15,4	-
Participantes em aguardo de benefício proporcional ¹		
Número	285	4

Benefícios Concedidos – 31/07/2012	Unilever	Cargill
Número de aposentados válidos	573	-
Idade média (em anos)	66,5	-
Valor médio do benefício	4.244,26	-
Número de aposentados inválidos ²	19	-
Idade média (em anos)	59,6	-
Valor médio do benefício	5.524,67	-
Número de pensionistas (grupos familiares)	102	-
Idade média (em anos)	72,3	-
Valor médio do benefício	2.553,79	-

¹ Inclui os participantes considerados como benefício proporcional diferido presumido e os participantes aguardando pagamento único.

² Inclui os auxílios-doença há mais de 2 anos

II – Hipóteses e Métodos Atuariais

O conjunto de hipóteses e métodos atuariais adotados nos cálculos atuariais resultou de um processo de interação entre a Towers Watson e a UnileverPrev e contam com o aval das patrocinadoras do plano

conforme determina a Resolução CGPC nº 18/2006. Para a apuração das provisões matemáticas e custos foram utilizadas as seguintes hipóteses e métodos atuariais:

Hipóteses Econômicas e Financeiras	2012	2011
Taxa real anual de juros	6,00%	6,00%
Projeção do crescimento real de salário	2,00%	2,00%
Projeção do crescimento real do benefício do INSS	N/A	N/A
Projeção do crescimento real dos benefícios do plano	0,00%	0,00%
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo		
● Salários	1,00	0,98
● Benefícios do plano	1,00	0,98

Hipóteses Biométricas e Demográficas	2012	2011
Tábua de Mortalidade Geral	AT-2000 Básica	AT-2000 Básica
Tábua de Mortalidade de Inválidos	IAPB-57	IAPB-57
Tábua de Entrada de Invalidez	UP-84 Modificada	UP-84 Modificada
Tábua de Desligamento ¹	Escala por Idade	Escala por Idade

¹ - $0,1805 * \ln(\text{idade}) + 0,7355$

Outras hipóteses	2012	2011
Probabilidade de aposentadoria	30% aos 55 anos, 15% entre 56 e 59 anos e 100% aos 60 anos	30% aos 55 anos, 15% entre 56 e 59 anos e 100% aos 60 anos
Composição familiar		
● Benefícios concedidos	Composição informada	Composição informada
● Benefícios a conceder		
● Cônjuge	Mulher 4 anos mais nova que o homem	Mulher 4 anos mais nova que o homem
● Probabilidade de casados na aposentadoria	95%	95%

A seguir descrevemos algumas razões para a seleção das principais hipóteses.

Taxa real anual de juros

A taxa real anual de juros, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos benefícios definidos, deve ser definida com base na expectativa de longo prazo do retorno de investimentos do plano, na data-base da avaliação atuarial. De acordo com a expectativa da Entidade, a taxa de retorno real de longo prazo é de 6,00% a.a.

Esta expectativa é fundamentada no estudo de imunização da carteira do Plano de Benefício Definido realizado em

2009 pela UnileverPrev e atualizado em dezembro 2011, cujos principais objetivos são casar os fluxos de caixa projetados e cupons dos títulos mantidos em carteira, marcados na curva, e reduzir o risco de reinvestimento relacionado à incerteza das taxas de juros futuras. A UnileverPrev irá atualizar novamente este estudo ao longo de 2013.

Projeção do crescimento real de salário

A taxa de crescimento salarial deve ser baseada na política de recursos humanos de longo prazo dos patrocinadores do plano de benefícios de modo a refletir o aumento real médio de salário que as empresas estimam que um empregado tenha ao longo de toda a sua carreira.

As patrocinadoras consideram que a taxa de projeção do crescimento real dos salários de 2,00% a.a. reflete a expectativa da empresa com relação à evolução futura média dos salários ao longo da carreira do empregado na empresa, de acordo com a política de Recursos Humanos das empresas patrocinadoras em questão.

Fator de determinação do valor real ao longo do tempo

Fator aplicado sobre os salários e benefícios, a fim de determinar um valor médio e constante, em termos reais, durante o período de um ano. Este fator é calculado em função do nível de inflação estimado e do número de reajustes, dos salários e benefícios, que ocorrerá durante o período de 12 meses.

A adoção de um fator de 100% reflete a opção por se utilizar valores nominais no processo de avaliação atuarial, independentemente de eventual redução inflacionária.

Hipóteses Biométricas e Demográficas

Regime Financeiro e Métodos Atuariais

Benefício	Regime Financeiro	Método Atuarial
Aposentadoria Antecipada	Capitalização	Crédito Unitário
Aposentadoria Normal	Capitalização	Crédito Unitário
Aposentadoria por Invalidez Total	Capitalização	Crédito Unitário
Auxílio Doença	Repartição	Repartição Simples
Pensão por Morte	Capitalização	Crédito Unitário
Benefício Proporcional Diferido	Capitalização	Crédito Unitário
Pagamento Único	Capitalização	Crédito Unitário
Renda Vitalícia	Capitalização	Crédito Unitário

Comentários sobre métodos atuariais

O método atuarial adotado gera custos ligeiramente crescentes, porém este efeito pode ser minimizado, ou mesmo anulado, caso haja rotatividade superior à admitida nas hipóteses atuariais.

III – Patrimônio Social

Com base no Balanço do Plano de Benefício Definido UnileverPrev de 31 de dezembro de 2012, o Patrimônio Social é de R\$ 511.186.501,96.

As tábuas biométricas e demográficas são instrumentos que permitem medir as probabilidades de ocorrência de eventos como morte, invalidez e desligamento de uma população em função da idade e do sexo.

Essas tábuas são selecionadas dentre um conjunto de tábuas geralmente aceitas no Brasil para a avaliação dos compromissos com benefícios de longo prazo.

A escolha da tábua de mortalidade que melhor se ajuste ao perfil dos participantes dos planos de benefícios tem sido um assunto amplamente discutido nos últimos anos pelas empresas. Atualmente não existem tábuas brasileiras que representem a mortalidade de participantes dos fundos de pensão no Brasil.

Objetivando identificar a tábua demográfica que melhor se ajusta ao perfil de rotatividade da massa de participantes do Plano de Benefício Definido UnileverPrev, foi realizado um estudo de aderência desta hipótese em 2009.

O resultado desse estudo de aderência de hipótese indicou a tábua de desligamento atualmente utilizada como a mais adequada.

De acordo com informações prestadas pela UnileverPrev para a manutenção de títulos marcados na curva, o Plano de Benefício Definido UnileverPrev possui estudos que evidenciam a capacidade de atendimento das necessidades de liquidez em função dos direitos dos participantes, das obrigações do plano e do perfil do exigível atuarial do plano de benefícios conforme determina a Resolução nº 4/2002.

A Towers Watson não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado tendo se baseado na informação fornecida pela UnileverPrev.

IV – Patrimônio de Cobertura, Provisões e Fundos do Plano

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, certificamos que a composição do Patrimônio de Cobertura do Plano e dos Fundos em 31 de dezembro de 2012 é a seguinte:

	Unilever	Cargill
Patrimônio de Cobertura do Plano	510.453.609,21	729.581,42
Provisões Matemáticas	463.213.780,90	609.849,87
Benefícios Concedidos	409.447.181,00	-
Contribuição Definida	-	-
Saldo de Conta de Assistidos	-	-
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	409.447.181,00	-
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	362.554.349,00	-
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	46.892.832,00	-
Benefícios a Conceder	53.766.599,90	609.849,87
Contribuição Definida	1.064.021,90	-
Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)	-	-
Saldo de Contas – Parcela Participantes	1.064.021,90	-
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	52.246.045,00	609.849,87
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	54.127.646,00	609.849,87
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	(677.451,00)	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	(1.204.150,00)	-
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	456.533,00	-
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	551.097,00	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	(33.983,00)	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	(60.581,00)	-
Provisão Matemática a Constituir	-	-
Serviço Passado	-	-
Patrocinador(es)	-	-
Participantes	-	-
Déficit Equacionado	-	-
Patrocinador(es)	-	-
Participantes	-	-
Assistidos	-	-
Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-
Patrocinador(es)	-	-
Participantes	-	-
Assistidos	-	-
Equilíbrio Técnico	47.239.828,31	119.731,55
Resultados Realizados	47.239.828,31	119.731,55
Superávit Técnico Acumulado	47.239.828,31	119.731,55
Reserva de Contingência	47.239.828,31	119.731,55
Reserva Especial para Revisão de Plano	-	-
Déficit Técnico Acumulado	-	-
Resultados a Realizar	-	-
Fundos	3.311,33	-
Fundo Previdencial	-	-
Fundo Administrativo	2.971,81	-
Fundo de Investimento	339,52	-

O patrimônio e as provisões referentes à patrocinadora Cargill Agrícola S.A., atualmente em processo de retirada de patrocínio, foram encaminhadas pela UnileverPrev.

A Towers Watson não efetuou qualquer análise acerca da consistência destes valores, tendo se baseado unicamente na informação fornecida pela Entidade.

V – Variação do Passivo Atuarial

O quadro a seguir apresenta um resumo do passivo atuarial encerrado em 31/12/2012 comparado com o passivo atuarial encerrado em 31/12/2011 atualizado, pelo método de recorrência, para 31/12/2012.

	Valores em R\$		Variação em %
	Exercício Encerrado	Exercício Anterior Atualizado	
Passivo Atuarial	463.823.630,77	472.351.910,30	-1,81%
Benefícios Concedidos	409.447.181,00	404.775.261,73	1,15%
Contribuição Definida	-	-	-
Benefício Definido	409.447.181,00	404.775.261,73	1,15%
Benefícios a Conceder	54.376.449,77	67.576.648,57	-19,53%
Contribuição Definida	1.064.021,90	1.064.021,90	0,00%
Benefício Definido	53.312.427,87	66.512.626,67	-19,85%

A provisão matemática de benefícios a conceder reduziu, enquanto a provisão matemática de benefícios concedidos aumentou, quando comparadas com as provisões matemáticas evoluídas, indicando que participantes ativos iniciaram o recebimento de benefício.

A provisão matemática de benefícios a conceder, além de ter sido impactada pela concessão de benefícios, foi impactada também pela reclassificação de participantes aguardando pagamento de benefício único em BPDs.

A provisão matemática total variou dentro do esperado (variação de apenas -1,81%).

VI – Plano de Custeio

Não estão previstas para o exercício de 2013 contribuições para a patrocinadora Cargill S.A., ou para os participantes a ela vinculados, dado que esta patrocinadora comunicou sua decisão de retirar o patrocínio em do Plano de Benefício Definido UnileverPrev a partir de 01/03/2011.

O plano de custeio apresentado a seguir é aplicável

apenas às patrocinadoras do Grupo Unilever.

Patrocinadoras

De acordo com a Lei Complementar nº 109/2001, as patrocinadoras do Grupo Unilever deverão efetuar, durante o ano de 2013, as contribuições equivalentes a 7,75% da folha de salários, sendo 1,54% correspondente ao custo normal e 6,21% para cobertura das despesas administrativas.

Participantes

As contribuições dos participantes deverão ser praticadas conforme previsto no Regulamento do plano. Para o exercício de 2013, foi estimada a taxa média de 5,28% da folha de salários.

Autopatrocinaados

As contribuições dos participantes autopatrocinados deverão ser realizadas conforme previsto na Nota Técnica Atuarial do Plano acrescidas da contribuição administrativa que, conforme decisão do Conselho Deliberativo da Entidade, foi mantida para o exercício de 2013, excepcionalmente para este grupo, em 0,71% da folha de salários de participação.

Benefícios Proporcionais Diferidos

Não estão previstas para o exercício de 2013 contribuições para os participantes aguardando benefício proporcional diferido.

Resumo comparativo do plano de custeio

Apresentamos a seguir quadro comparativo dos percentuais indicados para 2012 com os que deverão ser praticados em 2013.

Taxas de contribuição em % da folha de participação

Taxas de contribuição em % da folha de participação	Novo plano de custeio (a vigorar a partir de 01/01/2013)	Plano de custeio anterior
Patrocinadores		
Normal	1,54%	1,70%
Serviço Passado	0,00%	0,00%
Déficit Equacionado	0,00%	0,00%
Custeio Administrativo	6,21%	0,71%
Contribuição Total dos Patrocinadores	7,75%	2,41%
Participantes		
Normal	5,28%	3,77%
Serviço Passado	0,00%	0,00%
Déficit Equacionado	0,00%	0,00%
Custeio Administrativo (apenas autopatrocinados)	0,71%	0,71%
Contribuição Total dos Participantes	5,28%	3,77%

VII – Conclusão

Face ao exposto, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Benefício Definido UnileverPrev, informamos que o plano encontra-se financeiramente equilibrado e

em conformidade com os princípios atuariais geralmente aceitos.

O Superávit do exercício de 2012, avaliado em R\$ 47.239.828,31, decorre de variações favoráveis ocorridas no ano e do superávit acumulado em exercícios anteriores.

Towers Watson Consultoria Ltda.
São Paulo, 22 de fevereiro de 2013.

Helio Okuma
MIBA nº 1.297

Sátyro Teixeira
MIBA nº 1.158

Mateus Pena
MIBA nº 1.589

UNILEVERPREV – SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

PARECER ATUARIAL

Plano de Previdência Complementar UnileverPrev

Para fins da avaliação atuarial referente ao exercício de 2012 do Plano de Previdência Complementar UnileverPrev da UnileverPrev Sociedade de Previdência Privada, utilizamos o cadastro de dados individuais fornecido pela Entidade, posicionado em 31/07/2012.

As empresas patrocinadoras do Plano de Previdência Complementar UnileverPrev são: Unilever Brasil Gelados do Nordeste S/A, Cicanorte Indústria de Conservas Alimentícias S/A, Unilever Brasil Industrial Ltda., Unilever Brasil Nordeste Produtos de Limpeza S/A e Unilever Brasil Ltda., as quais compõem o Grupo Unilever, e a Cargill Agrícola S.A.

Os resultados da avaliação atuarial estão posicionados em 31/12/2012.

Após a análise detalhada desses dados e correções feitas pela entidade, verificamos que eles estavam suficientemente completos, não havendo necessidade de qualquer ajuste para realização da avaliação atuarial.

A responsabilidade sobre a veracidade e completude

das informações prestadas é inteiramente das patrocinadoras, do administrador do plano e de seus representantes legais, não cabendo ao atuário qualquer responsabilidade sobre as informações prestadas.

Apenas as patrocinadoras que compõem o Grupo Unilever, conforme especificado acima, são solidárias entre si no que concerne às obrigações referentes à cobertura de benefícios oferecidos pela UnileverPrev aos participantes e respectivos beneficiários do Plano de Previdência Complementar UnileverPrev.

Com relação à patrocinadora Cargill Agrícola S.A., ela comunicou sua decisão de retirar o patrocínio do Plano de Previdência Complementar UnileverPrev a partir de 30/06/2012. O dossiê deste processo de retirada encontra-se em fase de preparação para submissão à Previc.

A avaliação atuarial à qual se refere este parecer reflete o regulamento vigente aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc, através da Portaria nº 663 de 27/08/2010, publicada no DOU de 01/09/2010.

I – Estatísticas

Benefícios a Conceder – 31/07/2012	Unilever	Cargill
Participantes ativos (considerando os autopatrocinados)		
Número	9.139	422
Idade média (em anos)	34,8	37,2
Tempo de serviço médio (em anos)	8,1	10,4
Participantes em aguardo de benefício proporcional ¹		
Número	1.438	17

Benefícios Concedidos – 31/07/2012	Unilever	Cargill
Número de aposentados válidos	454	-
Idade média (em anos)	62,8	-
Valor médio do benefício	R\$ 6.081,77	-
Número de aposentados inválidos ²	107	-
Idade média (em anos)	46,1	-
Valor médio do benefício	R\$ 597,28	-
Número de pensionistas (grupos familiares)	49	-
Idade média (em anos)	59,4	-
Valor médio do benefício	R\$ 1.844,34	-

¹ Inclui os participantes considerados como benefício proporcional diferido presumido

² Inclui os auxílios-doença há mais de 2 anos

II – Hipóteses e Métodos Atuariais

O conjunto de hipóteses e métodos atuariais adotados nos cálculos atuariais resultou de um processo de interação entre a Towers Watson e a UnileverPrev e contam com o aval das patrocinadoras do Plano de Previdência Complementar UnileverPrev, conforme

determina a Resolução CGPC nº 18/2006.

Para a apuração das provisões matemáticas e custos foram utilizadas as seguintes hipóteses e métodos atuariais:

Hipóteses Econômicas e Financeiras	2012	2011
Taxa real anual de juros	5,00%	5,00% ¹
Projeção do crescimento real de salário	2,00%	2,00%
Projeção do crescimento real do benefício do INSS	N/A	N/A
Projeção do crescimento real dos benefícios do plano	0,00%	0,00%
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo		
● Salários	1,00	1,00
● Benefícios do plano	1,00	0,98

¹ Em 2011, o passivo dos participantes oriundos dos Planos Previrefinações e Diverprev foi avaliado com taxa de desconto de 6% a.a.

Hipóteses Biométricas e Demográficas	2012	2011
Tábua de Mortalidade Geral	AT-2000 Básica ¹	AT-2000 Básica ¹
Tábua de Mortalidade de Inválidos	IAPB-57	IAPB-57
Tábua de Entrada de Invalidez	UP-84 Modificada ¹	UP-84 Modificada ¹
Tábua de Desligamento ²	Escala por Idade	Escala por Idade

¹ Segregado por sexo

² - 0,1805 * ln(idade) + 0,7355

Outras hipóteses	2012	2011
Probabilidade de aposentadoria	30% aos 55 anos, 15% entre 56 e 59 anos e 100% aos 60 anos	30% aos 55 anos, 15% entre 56 e 59 anos e 100% aos 60 anos
Composição familiar		
● Benefícios concedidos	Composição informada	Composição informada
● Benefícios a conceder		
● Cônjuge	Mulher 4 anos mais nova que o homem	Mulher 4 anos mais nova que o homem
● Probabilidade de casados na aposentadoria	95%	95%

A seguir descrevemos algumas razões para a seleção das principais hipóteses.

Taxa real anual de juros

A taxa real anual de juros, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos benefícios definidos, deve ser definida com base na expectativa de longo prazo do retorno de investimentos do plano, na data-base da avaliação atuarial. De acordo com a expectativa da Entidade, a taxa de retorno real de longo prazo é de 5,00% a.a.

Projeção do crescimento real de salário

A taxa de crescimento salarial deve ser baseada na política de recursos humanos de longo prazo dos patrocinadores do plano de benefícios de modo a refletir o aumento real médio de salário que as empresas estimam que um empregado tenha ao longo de toda a sua carreira.

As patrocinadoras consideram que a taxa de projeção

do crescimento real dos salários de 2,00% a.a. reflete a expectativa da empresa com relação à evolução futura média dos salários ao longo da carreira do empregado na empresa, de acordo com a política de Recursos Humanos das empresas patrocinadoras em questão.

Fator de determinação do valor real ao longo do tempo

Fator aplicado sobre os salários e benefícios, a fim de determinar um valor médio e constante, em termos reais, durante o período de um ano. Este fator é calculado em função do nível de inflação estimado e do número de reajustes, dos salários e benefícios, que ocorrerá durante o período de 12 meses.

A adoção de um fator de 100% reflete a opção por se utilizar valores nominais no processo de avaliação atuarial, independentemente de eventual redução inflacionária.

Hipóteses Biométricas e Demográficas

As tábuas biométricas e demográficas são instrumen-

tos que permitem medir as probabilidades de ocorrência de eventos como morte, invalidez e desligamento de uma população em função da idade e do sexo.

Essas tábuas são selecionadas dentre um conjunto de tábuas geralmente aceitas no Brasil para a avaliação dos compromissos com benefícios de longo prazo.

A escolha da tábua de mortalidade que melhor se ajuste ao perfil dos participantes dos planos de benefícios tem sido um assunto amplamente discutido nos últimos anos pelas empresas. Atualmente não existem tábuas brasileiras que representem a mortalidade de participantes dos fundos de pensão no Brasil.

Objetivando identificar a tábua demográfica que melhor se ajusta ao perfil de rotatividade da massa de participantes do Plano de Previdência Complementar UnileverPrev, foi realizado um estudo de aderência desta hipótese em 2009.

O resultado desse estudo de aderência de hipótese indicou a tábua de desligamento atualmente utilizada como a mais adequada.

Regime Financeiro e Métodos Atuariais

Benefício	Regime Financeiro	Método Atuarial
Aposentadoria Antecipada	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria Normal	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria por Invalidez Total	Capitalização	Capitalização Financeira / Agregado
Auxílio Doença	Capitalização	Capitalização Financeira / Agregado
Pensão por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira / Agregado
Benefício Mínimo	Capitalização	Agregado
Benefício Proporcional Diferido	Capitalização	Capitalização Financeira / Agregado

III – Patrimônio Social

Com base no Balanço do Plano de Previdência Complementar UnileverPrev de 31 de dezembro de 2012, e nas informações prestadas pela UnileverPrev, o Patrimônio Social do Grupo Unilever é de R\$ 1.506.020.634,02, ao passo que o Patrimônio Social

da Cargill Agrícola S.A. é de R\$ 5.758.009,17, totalizando R\$ 1.511.778.643,19.

A Towers Watson não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado tendo se baseado na informação fornecida pela UnileverPrev.

IV – Patrimônio de Cobertura, Provisões e Fundos do Plano

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses que a composição do Patrimônio de Cobertura do Plano e os métodos anteriormente mencionados, certificamos e dos Fundos em 31 de dezembro de 2012 é a seguinte:

	Unilever	Cargill
Patrimônio de Cobertura do Plano	1.452.720.016,92	5.719.981,76
Provisões Matemáticas	1.452.720.016,92	5.719.981,76
Benefícios Concedidos	488.532.037,00	-
Contribuição Definida	269.254.019,00	-
Saldo de Conta de Assistidos	269.254.019,00	-
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	219.278.018,00	-
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	192.360.304,00	-
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	26.917.714,00	-
Benefícios a Conceder	1.009.664.822,56	5.719.981,76
Contribuição Definida	1.009.664.822,56	5.478.866,32
Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)	573.491.411,29	2.923.578,32
Saldo de Contas – Parcela Participantes	436.173.411,27	2.555.288,00
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-	37.408,73
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	670.465,00	37.408,73
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	(670.465,00)	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-	203.706,71
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	18.945.372,00	203.706,71
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinador(es)	(18.945.372,00)	-
Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-	-
Provisão Matemática a Constituir	(45.476.842,64)	-
Serviço Passado	-	-
Patrocinador(es)	-	-
Participantes	-	-
Déficit Equacionado	(45.476.842,64)	-
Patrocinador(es)	(45.476.842,64)	-
Participantes	-	-
Assistidos	-	-
Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	-
Patrocinador(es)	-	-
Participantes	-	-
Assistidos	-	-
Equilíbrio Técnico	-	-
Resultados Realizados	-	-
Superávit Técnico Acumulado	-	-
Reserva de Contingência	-	-
Reserva Especial para Revisão de Plano	-	-
Déficit Técnico Acumulado	-	-
Resultados a Realizar	-	-
Fundos	53.300.617,10	38.027,41
Fundos Previdenciais	36.283.042,56	38.027,41
Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	30.225.716,69	38.027,41
Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial	6.057.325,87	-
Fundo Administrativo	1.501.728,64	-
Fundo de Investimento	15.515.845,90	-

O patrimônio e as provisões referentes à patrocinadora Cargill Agrícola S.A., atualmente em processo de retirada de patrocínio, foram encaminhadas pela UnileverPrev. A Towers Watson não efetuou qualquer análise acerca da consistência destes valores, tendo se baseado unicamente na informação fornecida pela Entidade.

Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar

Fundo constituído a partir da parcela do saldo da Conta Total de Participante não destinada ao pagamento de benefícios, em função do término do vínculo empregatício anteriormente à elegibilidade a algum benefício.

O Fundo de Reversão poderá ser utilizado durante o

exercício de 2013 para compensação de contribuições futuras de patrocinadora, conforme estabelecido no item 5.8 do Regulamento do Plano. Para as patrocinadoras do Grupo Unilever, definiu-se para o exercício de 2013 o limite de R\$ 12 milhões para utilização deste fundo com este fim, conforme decisão do Conselho deliberativo da Entidade. O limite poderá ser alterado pelo Conselho Deliberativo no decorrer do exercício, limitado à totalidade dos recursos alocados no fundo.

V – Variação do Passivo Atuarial

O quadro a seguir apresenta um resumo do passivo atuarial encerrado em 31/12/2012 comparado com o passivo atuarial encerrado em 31/12/2011 atualizado, pelo método de recorrência, para 31/12/2012.

	Valores em R\$		Variação em %
	Exercício Encerrado	Exercício Anterior Atualizado	
Passivo Atuarial	1.503.916.841,32	1.484.880.148,22	1,28%
Benefícios Concedidos	488.532.037,00	468.399.084,38	4,30%
Contribuição Definida	269.254.019,00	269.254.019,00	0,00%
Benefício Definido	219.278.018,00	199.145.065,38	10,11%
Benefícios a Conceder	1.015.384.804,32	1.016.481.063,84	-0,11%
Contribuição Definida	1.015.143.688,88	1.015.143.688,88	0,00%
Benefício Definido	241.115,44	1.337.374,96	-81,97%

Convém ressaltar que do Passivo Atuarial de R\$ 1.503.916.841,32, 14,6% (R\$ 219.519.133,44) é atuarialmente determinado com base nas hipóteses e métodos anteriormente indicados, pois corresponde à parcela das provisões matemáticas de benefícios concedidos e à parcela das provisões matemáticas de benefícios a conceder relativa às rendas vitalícias concedidas, aos benefícios de risco e/ou benefício mínimo. Os 85,4% restantes (R\$ 1.284.397.707,88) são provenientes dos saldos de conta formados pelas contribuições dos participantes e das patrocinadoras acrescidas do retorno dos investimentos, cujas informações são de inteira responsabilidade da UnileverPrev.

A variação negativa da provisão matemática de benefícios a conceder, estruturados na modalidade de benefício definido, é resultado da redução do patrimônio disponível para cobertura destes benefícios.

A variação positiva da provisão matemática de benefícios concedidos, estruturados na modalidade de benefício definido, foi resultado da redução da taxa de juros de 6% a.a. para 5% a.a. utilizada na avaliação dos participantes oriundos dos Planos Previrefinações e Diverprev. O impacto desta redução na parcela de benefício definido da provisão matemática de benefícios concedidos foi de R\$ 16.612.655,00.

VI – Plano de Custeio

Não estão previstas para o exercício de 2013 contribuições para a patrocinadora Cargill S.A., ou para os participantes a ela vinculados, dado que esta patrocinadora comunicou sua decisão de retirar o patrocínio do Plano de Previdência Complementar UnileverPrev a partir de 30/06/2012.

O plano de custeio apresentado a seguir é aplicável apenas às patrocinadoras do Grupo Unilever.

Patrocinadoras

De acordo com a Lei Complementar nº 109/2001, as patrocinadoras deverão efetuar, durante o ano de 2013, as contribuições equivalentes a 1,34% da folha de salários de participação, sendo 0,48% correspondente ao custo normal do benefício de projeção do saldo de conta em caso de invalidez ou morte, mais 0,02% correspondente ao custo normal do benefício mínimo, mais 0,53% para cobertura das Provisões Matemáticas a Constituir – Déficit Equacionado e 0,31% para cobertura das despesas administrativas.

Adicionalmente, as patrocinadoras deverão efetuar as contribuições definidas no regulamento estimadas em 6,89% da folha de salários.

As patrocinadoras poderão utilizar durante o ano de 2013, mediante reversão mensal, os recursos existentes no Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar para financiar as contribuições mensais da patrocinadora. Fica estabelecido para o exercício de 2013 o limite de R\$ 12 milhões para utilização deste fundo para esta finalidade. O limite poderá ser alterado pelo Conselho Deliberativo no decorrer do exercício, limitado à totalidade dos recursos alocados no fundo.

O prazo remanescente de amortização da Provisão Matemática a Constituir – Déficit Equacionado, calculado originalmente na avaliação atuarial de 2010, é de 18 anos contados a partir de 31/12/2012. As patrocinadoras do Grupo Unilever deverão aditar o

instrumento particular de integralização de reservas a amortizar do Plano de Previdência Complementar UnileverPrev para atualizar o déficit técnico referente à parcela de benefícios concedidos, reavaliado em R\$ 45.476.842,64 em 31/12/2012.

Adicionalmente, fica facultada a utilização dos recursos do Fundo Administrativo para cobertura das despesas administrativas ao longo do exercício de 2013, mediante aprovação prévia do Conselho Deliberativo.

Participantes

As contribuições dos participantes deverão ser praticadas conforme previsto no Regulamento do plano, que foram estimadas em 31/12/2012 em 4,24% da folha de salários de participação.

Tendo em vista a natureza do plano e a vinculação, nesse tipo de plano, da contribuição patronal com os fatos efetivamente ocorridos tais como salários realmente pagos, contribuição realizada pelo participante e índice de adesão ao plano, as taxas de contribuição definida apresentadas neste Parecer são estimativas, podendo, portanto, deixar de coincidir com as taxas efetivamente praticadas.

Autopatrocinados

Os participantes autopatrocinados deverão realizar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela patrocinadora para cobertura do benefício programado, acrescidas da contribuição para cobertura das despesas administrativas e dos benefícios de risco, se aplicável.

Benefícios Proporcionais Diferidos

Não estão previstas para o exercício de 2013 contribuições para os participantes aguardando benefício proporcional diferido.

Resumo comparativo do plano de custeio

Apresentamos a seguir, quadro comparativo dos

percentuais indicados para 2012 com os que deverão ser praticados em 2013.

Tendo em vista a natureza do plano, apresentamos a seguir, apenas as taxas de contribuição definidas atuarialmente.

Taxas de contribuição em % da folha de participação	Novo plano de custeio (a vigorar a partir de 01/01/2013)	Plano de custeio anterior
Patrocinadores		
Normal	6,89%	6,52%
Serviço Passado	0,00%	0,00%
Projeção de Invalidez e Morte	0,48%	0,49%
Benefício Mínimo	0,02%	0,02%
Déficit Equacionado	0,53%	0,45%
Custeio Administrativo	0,31%	0,45%
Contribuição Total dos Patrocinadores	8,23%	7,93%
Participantes		
Normal	4,24%	3,79%
Serviço Passado	0,00%	0,00%
Déficit Equacionado	0,00%	0,00%
Custeio Administrativo	0,00%	0,00%
Contribuição Total dos Participantes	4,24%	3,79%

VII – Conclusão

Face ao exposto, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Previdência Complementar UnileverPrev da UnileverPrev, informamos que o plano encontra-se financeiramente equilibrado, uma vez que foram estabelecidas contribuições extraordinárias para os patrocinadores, na

forma estabelecida na Resolução CGPC nº 26/2008, para o equacionamento do déficit. Ressaltamos que o incremento do déficit do plano decorre principalmente da redução da taxa de juros de 6% a.a. para 5% a.a. utilizada na avaliação dos participantes oriundos dos Planos Previrefinações e Diverprev.

Towers Watson Consultoria Ltda.
São Paulo, 22 de fevereiro de 2013.

Helio Okuma
MIBA nº 1.297

Sátyro Teixeira
MIBA nº 1.158

Mateus Pena
MIBA nº 1.589

UNILEVERPREV – SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

PARECER ATUARIAL

Programa de Assistência Médica para Aposentados

Para fins da avaliação atuarial referente ao exercício de 2012 do Programa de Assistência Médica para Aposentados da UnileverPrev Sociedade de Previdência Privada, utilizamos o cadastro de dados individuais fornecido pela Entidade posicionado em 31/07/2012.

As empresas patrocinadoras do Programa de Assistência Médica para Aposentados são: Unilever Brasil Gelados do Nordeste S/A, Cicanorte Indústria de Conservas Alimentícias S/A, Unilever Brasil Industrial Ltda, Unilever Brasil Nordeste Produtos de Limpeza S/A e Unilever Brasil Ltda., as quais compõem o Grupo Unilever.

Os resultados da avaliação atuarial estão posicionados em 31/12/2012.

Após a análise detalhada desses dados e correções feitas pela Entidade, verificamos que eles estavam sufi-

cientemente completos, não havendo necessidade de qualquer ajuste para realização da avaliação atuarial.

A responsabilidade sobre a veracidade e completude das informações prestadas é inteiramente das patrocinadoras, do administrador do plano e de seus representantes legais, não cabendo ao atuário qualquer responsabilidade sobre as informações prestadas.

As patrocinadoras são solidárias entre si no que concerne às obrigações referentes à cobertura de benefícios oferecidos pela UnileverPrev Sociedade de Previdência Privada aos participantes e respectivos beneficiários do Programa de Assistência Médica para Aposentados.

A avaliação atuarial à qual se refere este parecer reflete o regulamento vigente encaminhado pela UnileverPrev.

I – Estatísticas

Benefícios a Conceder	31/07/2012
Participantes ativos (considerando os autopatrocinados)	
Número	3.376
Idade média (em anos)	41,38
Tempo de serviço médio (em anos)	12,59
Participantes em aguardo de benefício diferido	
Número	39

Benefícios Concedidos	31/07/2012
Número de aposentados válidos	967
Idade média (em anos)	68,54
Número de pensionistas (grupos familiares)	214
Idade média (em anos)	75,73

¹ Inclui os participantes considerados como benefício proporcional diferido presumido

II – Hipóteses e Métodos Atuariais

O conjunto de hipóteses e métodos atuariais adotados nos cálculos atuariais resultou de um processo de interação entre a Towers Watson e a UnileverPrev Sociedade de Previdência Privada e contam com o aval das patrocinadoras do Programa de Assistência Médica para Aposentados.

Por ser o Programa parcialmente estruturado na modalidade de contribuição definida, as provisões matemáticas dos benefícios estruturados nesta modalidade se igualam aos saldos de conta forma-

dos pelas contribuições acrescidas do retorno de investimentos.

Em relação aos benefícios estruturados na modalidade de benefício definido do Programa de Assistência Médica, por serem financiados pelo Método Actuarial de Repartição Simples, em que as contribuições realizadas para cobertura destes benefícios igualam os benefícios vencendo a cada período, não havendo formação de provisões matemáticas de benefícios concedidos ou a conceder, não é aplicável a utilização de hipóteses para determinação dos compromissos correspondentes.

Regime Financeiro e Métodos Atuariais

Benefício	Regime Financeiro	Método Actuarial
Custeio do total ou parcial Plano de Assistência Médica na Aposentadoria	Capitalização	Capitalização Financeira
Custeio do total ou parcial Plano de Assistência Médica na Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Capitalização Financeira
Projeção de contribuição em caso de invalidez	Repartição	Repartição Simples
Projeção de contribuição em caso de morte	Repartição	Repartição Simples

III – Patrimônio Social

Com base no Balanço do Programa de Assistência Médica UnileverPrev de 31 de dezembro de 2012, o Patrimônio Social é de R\$ 63.678.999,65.

A Towers Watson não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado, tendo se baseado na informação fornecida pela UnileverPrev Sociedade de Previdência Privada.

IV – Patrimônio de Cobertura, Provisões e Fundos do Plano

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, certificamos que a composição do Patrimônio de Cobertura do Plano e dos Fundos em 31 de dezembro de 2012 é a seguinte:

	Valores em R\$
Patrimônio Social	63.678.999,65
Fundos	63.678.999,65
Fundo Previdencial	62.813.683,42
Fundo Administrativo	35.116,74
Fundo de Investimento	830.199,49

V – Plano de Custeio

Patrocinadoras

Fase de acumulação de benefício

As patrocinadoras deverão realizar contribuições para a formação dos saldos de conta dos participantes ativos conforme previsto nos itens 4.3.1 e 4.3.2 do regulamento do programa.

Na eventualidade da ocorrência de invalidez ou morte de participante ativo, as patrocinadoras deverão realizar as contribuições previstas nos itens 4.3.3 ou 4.3.4, conforme o caso, do regulamento do programa.

Adicionalmente às contribuições acima, as patrocinadoras serão responsáveis pela totalidade das despesas administrativas, estimadas em 0,92% da folha de participação para o exercício de 2013.

Fase de concessão de benefício

As patrocinadoras deverão realizar contribuições correspondentes à verba aplicável devida aos ex-empregados e beneficiários em gozo de um benefício ori-

ginário do Programa Anterior, conforme disposto no item 12.4 do regulamento do programa.

Participantes Ativos

Os participantes ativos deverão realizar suas contribuições conforme disposto no item 4.1.4 do regulamento do programa.

Participantes Assistidos

Os participantes assistidos deverão realizar contribuições conforme disposto no item 4.2.1 do regulamento.

VI – Conclusão

Face ao exposto, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Programa de Assistência Médica a Aposentados da UnileverPrev Sociedade de Previdência Privada, informamos que o plano encontra-se financeiramente equilibrado em conformidade com os princípios atuariais geralmente aceitos.

Towers Watson Consultoria Ltda.
São Paulo, 20 de Fevereiro de 2013.

Helio Okuma
MIBA nº 1.297

Sátyro Teixeira
MIBA nº 1.158

Mateus Pena
MIBA nº 1.589

UNILEVERPREV – SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

PARECER ATUARIAL

Plano Pecúlio

O pedido de retirada de patrocínio do Plano Pecúlio das empresas Unilever Brasil Ltda., Unilever Brasil Alimentos Ltda. - cuja nova razão social é Unilever Brasil Industrial Ltda., Unilever Brasil Gelados do Nordeste S.A., Unilever Brasil Higiene Pessoal e Limpeza Ltda. - incorporada pela Unilever Brasil Industrial Ltda. em 1/7/2010, Unilever Brasil Nordeste Produtos de Limpeza S.A. e Cicanorte Indústria de Conservas Alimentícias S.A., foi homologado pela Secretaria de Previdência Complementar através do Despacho de Diretoria do Processo MPAS 44000.001056/2008-12, publicado no Diá-

rio Oficial da União em 28/11/2008.

Em função do exposto, o Plano de Pecúlio não apresenta contribuições previdenciais, registrando apenas aquelas de caráter administrativo que vêm sendo efetuadas pela patrocinadora.

Constatamos por meio do Balancete de 31/12/2012 do Plano de Pecúlio que os compromissos individuais de retirada ainda pendentes de pagamento montam a R\$ 271.410,63 e estão alocados no Exigível Operacional.

Towers Watson Consultoria Ltda.
São Paulo, 22 de fevereiro de 2013.

Helio Okuma
MIBA nº 1.297

Sátyro Teixeira
MIBA nº 1.158

Mateus Pena
MIBA nº 1.589

RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos administradores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadores UnileverPrev – Sociedade de Previdência Privada.

Examinamos as demonstrações contábeis da UnileverPrev - Sociedade de Previdência Privada (“Entidade”) que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela UnileverPrev - Sociedade de Previdência Privada, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 8) em 31 de dezembro de 2012 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefício que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das obrigações atuariais do plano para o exercício findo nessa data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Responsabilidade da administração sobre as demonstrações contábeis

A administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC), e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é a de expressar uma opinião sobre essas demonstrações contábeis com base em nossa auditoria, conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas pelos audi-

tores e que a auditoria seja planejada e executada com o objetivo de obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis estão livres de distorção relevante.

Uma auditoria envolve a execução de procedimentos selecionados para obtenção de evidência a respeito dos valores e divulgações apresentados nas demonstrações contábeis da Entidade. Os procedimentos selecionados dependem do julgamento do auditor, incluindo a avaliação dos riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou por erro.

Nessa avaliação de riscos, o auditor considera os controles internos relevantes para a elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis da Entidade para planejar os procedimentos de auditoria que são apropriados nas circunstâncias, mas não para fins de expressar uma opinião sobre a eficácia desses controles internos da Entidade. Uma auditoria inclui, também, a avaliação da adequação das práticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis feitas pela administração, bem como a avaliação da apresentação das demonstrações contábeis tomadas em conjunto.

Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Opinião

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da UnileverPrev – Sociedade de Previdência Privada e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2012 e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC).

São Paulo, 25 de março de 2013

PricewaterhouseCoopers
Auditores Independentes
CRC 2SP000160/O-5

Carlos Eduardo Sá da Matta
Contador
CRC 1SP216397/O-5

ATA DE REUNIÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA DA UNILEVERPREV SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA, REALIZADA EM 25 DE MARÇO DE 2013.

I – DATA, HORA, LOCAL : Aos vinte e cinco dias do mês de março de 2013, às 09:00 horas, na sede social da UnileverPrev Sociedade de Previdência Privada, situada em São Paulo - Capital, Avenida Presidente Juscelino Kubitschek, 1.309 – 9º andar - Parte.

II – PRESENÇA: Sr. Milton Luis Nascimento Brandt, Sr. Mauricio Ferrer Pinto, Sr. Flávio Prado Momesso e Sr. Antonio Sergio Perine de Castro.

III – MESA DIRETORA: Presidente: Sr. Milton Luis Nascimento Brandt; e Secretário: Sr. Antônio Sérgio Perine de Castro.

IV – ORDEM DO DIA: apresentar para aprovação do Conselho Fiscal e do Conselho Deliberativo os seguintes itens:

1. os resultados obtidos na Avaliação Atuarial de 31/12/2012 e o novo plano de custeio para o exercício de 2013, preparado por Towers Watson, atuários responsáveis pela Avaliação Atuarial do Plano de Benefício Definido UnileverPrev, Plano de Previdência Complementar UnileverPrev, Plano de Pecúlio e Programa de Assistência Médica para Aposentados UnileverPrev e as informações constantes nas Demonstrações Atuariais (DA Web) de encerramento do exercício de 2012;

2. as Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício

findo em 31 de dezembro de 2012 compostas de: Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, Demonstração das Obrigações Atuariais dos Planos de Benefícios – DOAP e respectivas Notas Explicativas;

3. a redação do Parecer dos Auditores Independentes que será emitido pela PricewaterhouseCoopers Auditores Independentes posteriormente à aprovação das Demonstrações Contábeis pelo Conselho Fiscal e Conselho Deliberativo da Entidade e no prazo legal para ser encaminhado para a PREVIC;

V – DELIBERAÇÕES: Prestados os esclarecimentos necessários, os Diretores presentes, na forma do artigo 26 do Estatuto, decidiram por unanimidade que os documentos acima descritos devem ser apresentados para aprovação do Conselho Fiscal e do Conselho Deliberativo da Entidade.

VI – ENCERRAMENTO: Não havendo outros assuntos a serem tratados o Sr. Presidente colocou a palavra à disposição dos presentes e, como dela ninguém mais quisesse fazer uso, encerrou a reunião e mandou lavrar a presente Ata que, depois de lida e aprovada, vai pelos presentes assinada.

Milton Luis Nascimento Brandt
Presidente

Antônio Sérgio Perine de Castro
Secretário

Milton Luis Nascimento Brandt
Diretor Superintendente/Financeiro

Flávio Prado Momesso
Diretor de Risco e Controles Internos

Mauricio Ferrer Pinto
Diretor de Seguridade

Antônio Sérgio Perine de Castro
Diretor Administrativo

ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO FISCAL DA UNILEVERPREV SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA, REALIZADA EM 25 DE MARÇO DE 2013.

I – DATA, HORA, LOCAL: Aos vinte e cinco dias do mês de março de 2013, às 12:00 horas, na sede social da UnileverPrev Sociedade de Previdência Privada, situada em São Paulo - Capital, Avenida Presidente Juscelino Kubitschek, 1.309 – 9º andar - Parte.

II – PRESENÇA: Conselho Fiscal: Sr. Newman de Faria Debs; Sr. Antônio Fernando Conde; Sr. José Renato Pedreira Fleury da Silveira; e como convidado o Diretor Superintendente Sr. Milton Luis Nascimento Brandt.

III – MESA DIRETORA: Presidente: Sr. Newman de Faria Debs; e Secretário: Sr. Antônio Sérgio Perine de Castro.

IV – ORDEM DO DIA: Discutir e deliberar sobre os seguintes itens:

1. os resultados obtidos na Avaliação Atuarial de 31/12/2012 e o novo plano de custeio para o exercício de 2013, preparado por Towers Watson, atuários responsáveis pela Avaliação Atuarial do Plano de Benefício Definido UnileverPrev, Plano de Previdência Complementar UnileverPrev, Plano de Pecúlio e Programa de Assistência Médica para Aposentados UnileverPrev;

2. as Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findado em 31 de dezembro de 2012, composto de: Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada),

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, Demonstração das Obrigações Atuariais dos Planos de Benefícios – DOAP e respectivas Notas Explicativas;

3. a redação do Parecer dos Auditores Independentes que será emitido pela PricewaterhouseCoopers Auditores Independentes posteriormente à aprovação das Demonstrações Contábeis pelo Conselho Fiscal e Conselho Deliberativo da Entidade e no prazo legal para ser encaminhado para a PREVIC;

V – DELIBERAÇÕES: Prestados os esclarecimentos necessários, os Conselheiros presentes, na forma do artigo 32 itens (a), (b) e (c) do Estatuto, com base em observações e análises próprias e nos documentos acima relacionados, emitiram opinião que os referidos documentos traduzem com propriedade a situação patrimonial e financeira da Entidade, naquela data, estando em condições de serem submetidos à apreciação do Conselho Deliberativo.

VI – ENCERRAMENTO: Não havendo outros assuntos a serem tratados o Sr. Presidente colocou a palavra à disposição dos presentes e, como dela ninguém mais quisesse fazer uso, encerrou a reunião e mandou lavrar a presente Ata que, depois de lida e aprovada, vai pelos presentes assinada.

Newman de Faria Debs
Presidente

Antônio Sérgio Perine de Castro
Secretário

Newman de Faria Debs
Presidente do Conselho Fiscal

Antônio Fernando Conde
Conselheiro

José Renato Pedreira Fleury da Silveira
Conselheiro

Milton Luis Nascimento Brandt
Diretor Superintendente

ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DELIBERATIVO DA UNILEVERPREV SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA, REALIZADA EM 25 DE MARÇO DE 2013.

I – DATA, HORA, LOCAL: Aos vinte e cinco dias do mês de março de 2013, às 15:00 horas, na sede social da UnileverPrev Sociedade de Previdência Privada, situada em São Paulo - Capital, Avenida Presidente Juscelino Kubitschek, 1.309 – 9º andar - Parte.

II – PRESENÇA: Conselho Deliberativo: Flávio Figueira Cotini; Sr. José Eduardo Reis da Silva; Sr. Eduardo Mimo de Mello; e como convidado o Diretor Superintendente Sr. Milton Luis Nascimento Brandt.

III – MESA DIRETORA: Presidente: Sr. Flávio Figueira Cotini; e Secretário: Sr. Antônio Sérgio Perine de Castro.

IV – ORDEM DO DIA: Discutir e deliberar sobre os seguintes itens:

1. os resultados obtidos na Avaliação Atuarial de 31/12/2012 e o novo plano de custeio para o exercício de 2013, preparado por Towers Watson, atuários responsáveis pela Avaliação Atuarial do Plano de Benefício Definido UnileverPrev, Plano de Previdência Complementar UnileverPrev, Plano de Pecúlio e Programa de Assistência Médica para Aposentados UnileverPrev e as informações constantes nas Demonstrações Atuariais (DA Web) de encerramento do exercício de 2012;

2. as Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findado em 31 de dezembro de 2012 compostas de: Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração da Mutações do Patrimônio Social – DMPS (consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, Demonstração da Mutações do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, Demonstração das Obrigações Atuariais dos Planos de Benefícios – DOAP e respectivas Notas Explicativas;

3. a redação do Parecer dos Auditores Independentes que será emitido pela PricewaterhouseCoopers Auditores Independentes posteriormente à aprovação das Demonstrações Contábeis pelo Conselho Deliberativo da Entidade e no prazo legal para ser encaminhado para a PREVIC;

4. a utilização a partir de março/2013 (competência) dos recursos registrados em Fundo Previdencial, relativo ao Plano de Previdência Complementar UnileverPrev, para a cobertura da Contribuição Normal das Patrocinadoras, relativas a

este plano e até o limite de R\$12.000.000,00 (doze milhões de reais);

5. a utilização a partir de março/2013 (competência) dos recursos registrados em Fundo Administrativo, relativo ao Plano de Previdência Complementar UnileverPrev, para a cobertura da Contribuição Administrativa das Patrocinadoras, relativas a este plano e até o limite de R\$1.000.000,00 (um milhão de reais);

6. a atualização em março/2013 (competência) em 14,10% (quatorze vírgula dez por cento) dos custos dos planos médicos Básico e Especial da Operadora Unimed, em 59% (cinquenta e nove por cento) do custo do plano médico Básico da Operadora Bradesco e em 43% (quarenta e três por cento) do custo do plano médico Especial da Operadora Bradesco, conforme item 7.2.5.1 do regulamento do Programa de Assistência Médica para Aposentados UnileverPrev.

7. a atualização em março/2013 (competência) em 14,10% (quatorze vírgula dez por cento) dos limites mensais de desconto de co-participação por grupo familiar, conforme item 7.2.5.1 do regulamento do Programa de Assistência Médica para Aposentados UnileverPrev.

V – DELIBERAÇÕES: Prestados os esclarecimentos necessários, os Conselheiros presentes, na forma do artigo 23 itens (III) e (VII) do Estatuto, com base em observações e análises próprias, nos documentos acima relacionados e no parecer do Conselho Fiscal de 25/03/2013, aprovaram por unanimidade sem qualquer ressalva todos os documentos apresentados, a utilização dos recursos registrados em Fundo Previdencial e Fundo Administrativo, relativos ao Plano de Previdência Complementar UnileverPrev, a atualização dos custos dos Planos Médicos e a atualização dos limites mensais de desconto de co-participação por grupo familiar. O Presidente do Conselho Deliberativo determinou ao Sr. Milton Luis Nascimento Brandt, Diretor Superintendente, que a Diretoria Executiva cumpra com as determinações legais junto a Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC e tome as medidas necessárias para os demais itens aprovados.

VI – ENCERRAMENTO: Não havendo outros assuntos a serem tratados o Sr. Presidente colocou a palavra à disposição dos presentes e, como dela ninguém mais quisesse fazer uso, encerrou a reunião e mandou lavrar a presente Ata que, depois de lida e aprovada, vai pelos presentes assinada.

Flavio Figueira Cotini
Presidente

Flavio Figueira Cotini
Presidente do Conselho Deliberativo

Eduardo Mimo de Mello
Conselheiro

Antônio Sérgio Perine de Castro
Secretário

José Eduardo Reis da Silva
Conselheiro

Milton Luis Nascimento Brandt
Diretor Superintendente

Resumo das Políticas de Investimento 2013

Relatório Resumo de Políticas de Investimento

ENTIDADE: 758-UNILEVERPREV

PLANO DE BENEFÍCIOS: 1981001719 - PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO UNILEVERPREV

EXERCÍCIO: 2013

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

Período de Referência	Indexador	Taxa de Juros
01/2013 a 12/2013	INPC	6,00

Documentação/Responsáveis

Nº da Ata de Aprovação: null

Data: 12/12/2012

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/01/2013 a 31/12/2013	RENDA FIXA	MILTON LUIS NASCIMENTO BRANDT	074.738.768-05	DIRETOR SUPERINTENDENTE
01/01/2013 a 31/12/2013	RENDA VARIÁVEL	MILTON LUIS NASCIMENTO BRANDT	074.738.768-05	DIRETOR SUPERINTENDENTE

Controle de Risco

Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco Legal
Risco Operacional	Outros	

Realiza o apreçamento de ativos financeiros: Sim
Possui modelo proprietário de risco: Sim
Realiza Estudos de ALM: Sim

Dispõe de Manual: Não
Dispõe de Manual: Não

Observação: Manuais de acordo com nossos prestadores...Risco (consultor investimentos)...Apreçamento (custodiante)

Alocação dos Recursos

Período de Referência: 01/2013 a 12/2013			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
RENDA FIXA	96,00	98,00	97,00
RENDA VARIÁVEL	2,00	4,00	3,00

A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Sim
Utiliza derivativos? Sim
Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Sim
Existência de sistemas de controles internos? Sim

Observação: Avaliação de Riscos e Controles Internos realizado pelos gestores que são especialistas.

Perfis de Investimento

O plano possui Perfis de Investimentos? Não

Alocação por Emissor

Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
TESOURO NACIONAL	96,00	98,00	
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	4,00	
TESOURO ESTADUAL OU MUNICIPAL			x
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	0,00	4,00	
ORGANISMO MULTILATERAL	0,00	4,00	
COMPANHIA SECURITIZADORA	0,00	4,00	
PATROCINADOR DO PLANO DE BENEFÍCIO	0,00	4,00	
FIDC/FICFIDC			x
FUNDOS DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA			x
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE			x
F/FICFI CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS			x

Concentração por Emissor

Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% DO CAPITAL VOTANTE DE UMA MESMA CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE	0,00	25,00	
% DO PL DE UMA MESMA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA			x
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTO CLASSIFICADO NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS			x
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTOS CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR			x
% DO PL DE FUNDOS DE ÍNDICE NO EXTERIOR NEGOCIADOS EM BOLSA DE VALORES NO BRASIL			x
% DO PATRIMÔNIO SEPARADO DE CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS COM REGIME FIDUCIÁRIO	0,00	25,00	

Concentração por Investimento

Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% DE UMA SÉRIE DE TÍTULOS OU VALORES MOBILIÁRIOS	0,00	25,00	
% DE UMA MESMA CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	0,00	25,00	
% DE UM MESMO EMPREENDIMENTO IMOBILIÁRIO			x

Rentabilidade (%)

Plano/Segmento	2011	2012	2013 (*)	Não Aplica
PLANO	12,43	5,43	8,60	
RENDA FIXA	13,12	5,58	8,11	
RENDA VARIÁVEL	-10,29	1,17	0,45	
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS				x
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR				x
IMÓVEIS				x
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES				x

(*) Rentabilidade (média) estimada pelos Gestores conforme cenário econômico em dezembro/2012.

Relatório Resumo de Políticas de Investimento

ENTIDADE: 758-UNILEVERPREV

PLANO DE BENEFÍCIOS: 2002002411 - PLANO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR UNILEVERPREV

EXERCÍCIO: 2013

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

Indexador por Plano/Segmento - Período de Referência: 01/2013 a 12/2013				
Participação %	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros %aa
20,00	RENDA FIXA	100,00	IRF-M	0,00
30,00	RENDA FIXA	100,00	IMA-B	0,00
50,00	RENDA FIXA	100,00	IMA-S	0,00
100,00	RENDA VARIÁVEL	100,00	IBrX	0,00

Documentação/Responsáveis

Nº da Ata: null

Data: 12/12/2012

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/01/2013 a 31/12/2013	RENDA FIXA	MILTON LUIS NASCIMENTO BRANDT	074.738.768-05	DIRETOR SUPERINTENDENTE
01/01/2013 a 31/12/2013	RENDA VARIÁVEL	MILTON LUIS NASCIMENTO BRANDT	074.738.768-05	DIRETOR SUPERINTENDENTE

Controle de Risco

Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco Legal
Risco Operacional	Outros	

Realiza o apreamento de ativos financeiros: Sim
Possui modelo proprietário de risco: Sim
Realiza Estudos de ALM: Não

Dispõe de Manual: Não
Dispõe de Manual: Não

Observação: Manuais de acordo com nossos prestadores...Risco (consultor investimentos)...Apreamento (custodiante)

Alocação dos Recursos

Período de Referência: 01/2013 a 12/2013			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
RENDA FIXA	60,00	100,00	85,00
RENDA VARIÁVEL	0,00	40,00	15,00

A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Sim
Utiliza derivativos? Sim
Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Sim
Existência de sistemas de controles internos? Sim

Observação: Avaliação de Riscos e Controles Internos realizados pelos gestores que são especialistas

Perfis de Investimento

O plano possui Perfis de Investimentos? Sim

Perfil	Segmento	Mínimo %	Máximo %
Conservador	RENDA FIXA	100,00	100,00
	RENDA VARIÁVEL	0,00	0,00
Moderado	RENDA FIXA	80,00	80,00
	RENDA VARIÁVEL	20,00	20,00
Agressivo	RENDA FIXA	60,00	60,00
	RENDA VARIÁVEL	40,00	40,00
Outros	RENDA FIXA	60,00	100,00
	RENDA VARIÁVEL	0,00	40,00

Observação: Outros = Ciclo de Vida - Rfixa - Rvariável - Selic
menor que 35 anos 60% 40% 0% / entre 35 e 39 anos 70% 30% 0% / entre 40 e 49 anos - 80% 20% 0%

Alocação por Emissor

Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
TESOURO NACIONAL	60,00	100,00	
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	20,00	
TESOURO ESTADUAL OU MUNICIPAL	0,00	10,00	
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	0,00	10,00	
ORGANISMO MULTILATERAL	0,00	10,00	
COMPANHIA SECURITIZADORA	0,00	10,00	
PATROCINADOR DO PLANO DE BENEFÍCIO	0,00	10,00	
FIDC/FICFIDC	0,00	5,00	
FUNDOS DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA			x
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE			x
FI/FICFI CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS			x

Concentração por Emissor

Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% DO CAPITAL VOTANTE DE UMA MESMA CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE	0,00	25,00	
% DO PL DE UMA MESMA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA			x
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTO CLASSIFICADO NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS			x
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTOS CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR			x
% DO PL DE FUNDOS DE ÍNDICE NO EXTERIOR NEGOCIADOS EM BOLSA DE VALORES NO BRASIL			x
% DO PATRIMÔNIO SEPARADO DE CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS COM REGIME FIDUCIÁRIO	0,00	25,00	

Concentração por Investimento

Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% DE UMA SÉRIE DE TÍTULOS OU VALORES MOBILIÁRIOS	0,00	25,00	
% DE UMA MESMA CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	0,00	25,00	
% DE UM MESMO EMPREENDIMENTO IMOBILIÁRIO			x

Rentabilidade (%)

Plano/Segmento	2011	2012	2013 (*)	Não Aplica
PLANO	9,18	7,10	9,52	
RENDA FIXA	13,98	8,05	7,11	
RENDA VARIÁVEL	-12,89	1,49	2,25	
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS				x
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR				x
IMÓVEIS				x
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES				x

(*) Rentabilidade (média) estimada pelos Gestores conforme cenário econômico em dezembro/2012.

Observações

- 3.6-O benchmark da carteira global é representado por meio da ponderação dos benchmarks de RF e RV pelas escolhas dos participantes entre os perfis.
3.7-O rebalanceamento da carteira será realizado mensalmente com base nos perfis escolhidos pelos participantes, e no perfil definido para os demais recursos dos planos e nos retornos dos investimentos em cada segmento de aplicação.

Relatório Resumo de Políticas de Investimento

ENTIDADE: 758-UNILEVERPREV

PLANO DE BENEFÍCIOS: 4007580065 - UNILEVERPREV - ASSISTENCIAL

EXERCÍCIO: 2013

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

Indexador por Plano/Segmento - Período de Referência: 01/2013 a 12/2013				
Participação %	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros %aa
20,00	RENDA FIXA	100,00	IRF-M	0,00
30,00	RENDA FIXA	100,00	IMA-B	0,00
50,00	RENDA FIXA	100,00	IMA-S	0,00
100,00	RENDA VARIÁVEL	100,00	IBrX	0,00

Documentação/Responsáveis

Nº da Ata: null

Data: 12/12/2012

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/01/2013 a 31/12/2013	RENDA FIXA	MILTON LUIS NASCIMENTO BRANDT	074.738.768-05	DIRETOR SUPERINTENDENTE
01/01/2013 a 31/12/2013	RENDA VARIÁVEL	MILTON LUIS NASCIMENTO BRANDT	074.738.768-05	DIRETOR SUPERINTENDENTE

Controle de Riscos

Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco Legal
Risco Operacional	Outros	

Realiza o apreamento de ativos financeiros: Sim
 Possui modelo proprietário de risco: Sim
 Realiza Estudos de ALM: Não

Dispõe de Manual: Não
 Dispõe de Manual: Não

Observação: Manuais de acordo com nossos prestadores...Risco (consultor investimentos)...Apreçamento (custodiante)

Alocação dos Recursos

Período de Referência: 01/2013 a 12/2013			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
RENDA FIXA	60,00	100,00	85,00
RENDA VARIÁVEL	0,00	40,00	15,00

A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Sim
Utiliza derivativos? Sim
Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Sim
Existência de sistemas de controles internos? Sim

Observação: Avaliação de Riscos e Controles Internos realizados pelos gestores que são especialistas

Perfis de Investimento

O plano possui Perfis de Investimentos? Sim

Perfil	Segmento	Mínimo %	Máximo %
Conservador	RENDA FIXA	100,00	100,00
Moderado	RENDA FIXA	80,00	80,00
	RENDA VARIÁVEL	20,00	20,00
Agressivo	RENDA FIXA	60,00	60,00
	RENDA VARIÁVEL	40,00	40,00
Outros	RENDA FIXA	60,00	100,00
	RENDA VARIÁVEL	0,00	40,00

Observação: Outros = Ciclo de Vida - Rfixa - Rvariável - Selic
menor que 35 anos 60% 40% 0% / entre 35 e 39 anos 70% 30% 0% / entre 40 e 49 anos - 80% 20% 0%

Alocação por Emissor

Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
TESOURO NACIONAL	60,00	100,00	
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	20,00	
TESOURO ESTADUAL OU MUNICIPAL	0,00	10,00	
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	0,00	10,00	
ORGANISMO MULTILATERAL	0,00	10,00	
COMPANHIA SECURITIZADORA	0,00	10,00	
PATROCINADOR DO PLANO DE BENEFÍCIO	0,00	10,00	
FIDC/FICFIDC	0,00	5,00	
FUNDOS DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA			x
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE			x
FI/FICFI CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS			x

Concentração por Emissor

Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% DO CAPITAL VOTANTE DE UMA MESMA CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE	0,00	25,00	
% DO PL DE UMA MESMA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA			x
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTO CLASSIFICADO NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS			x
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTOS CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR			x
% DO PL DE FUNDOS DE ÍNDICE NO EXTERIOR NEGOCIADOS EM BOLSA DE VALORES NO BRASIL			x
% DO PATRIMÔNIO SEPARADO DE CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS COM REGIME FIDUCIÁRIO	0,00	25,00	

Concentração por Investimento

Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% DE UMA SÉRIE DE TÍTULOS OU VALORES MOBILIÁRIOS	0,00	25,00	
% DE UMA MESMA CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	0,00	25,00	
% DE UM MESMO EMPREENDIMENTO IMOBILIÁRIO			x

Rentabilidade (%)

Plano/Segmento	2011	2012	2013 (*)	Não Aplica
PLANO	9,18	7,10	9,52	
RENDA FIXA	13,98	8,05	7,11	
RENDA VARIÁVEL	-12,89	1,49	2,25	
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS				x
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR				x
IMÓVEIS				x
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES				x

(*) Rentabilidade (média) estimada pelos Gestores conforme cenário econômico em dezembro/2012.

Observações

3.6-O benchmark da carteira global é representado por meio da ponderação dos benchmarks de RF e RV pelas escolhas dos participantes entre os perfis.
3.7-O rebalanceamento da carteira será realizado mensalmente com base nos perfis escolhidos pelos participantes, e no perfil definido para os demais recursos dos planos e nos retornos dos investimentos em cada segmento de aplicação.

Relatório Resumo de Políticas de Investimento

ENTIDADE: 758-UNILEVERPREV

PLANO DE BENEFÍCIOS: 9970000000 - PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

EXERCÍCIO: 2013

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

Indexador por Plano/Segmento - Período de Referência: 01/2013 a 12/2013				
Participação %	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros %aa
100,00	RENDA FIXA	100,00	SELIC	0,00

Documentação/Responsáveis

Nº da Ata de Aprovação: null

Data da Aprovação pelo Conselho Deliberativo: 12/12/2012

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/01/2013 a 31/12/2013	RENDA FIXA	MILTON LUIS NASCIMENTO BRANDT	074.738.768-05	DIRETOR SUPERINTENDENTE

Controle de Riscos

Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco Legal
Risco Operacional	Outros	

Realiza o apreçamento de ativos financeiros: Sim
Possui modelo proprietário de risco: Sim
Realiza Estudos de ALM: Não

Dispõe de Manual: Não
Dispõe de Manual: Não

Observação: Manuais de acordo com nossos prestadores...Risco (consultor investimentos)...Apreçamento (custodiante)

Alocação dos Recursos

Período de Referência: 01/2013 a 12/2013			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
RENDA FIXA	100,00	100,00	100,00

A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Sim
Utiliza derivativos? Sim
Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Sim
Existência de sistemas de controles internos? Sim

Observação: Avaliação de Riscos e Controles Internos realizados pelos gestores que são especialistas

Perfis de Investimento

O plano possui Perfis de Investimentos? Não

Alocação por Emissor

Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
TESOURO NACIONAL	0,00	100,00	
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	20,00	
TESOURO ESTADUAL OU MUNICIPAL	0,00	10,00	
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	0,00	10,00	
ORGANISMO MULTILATERAL	0,00	10,00	
COMPANHIA SECURITIZADORA	0,00	10,00	
PATROCINADOR DO PLANO DE BENEFÍCIO	0,00	10,00	
FIDC/FICFIDC	0,00	5,00	
FUNDOS DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA			x
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE			x
FI/FICFI CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS			x

Concentração por Emissor

Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% DO CAPITAL VOTANTE DE UMA MESMA CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE	0,00	25,00	
% DO PL DE UMA MESMA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA			x
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTO CLASSIFICADO NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS			x
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTOS CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR			x
% DO PL DE FUNDOS DE ÍNDICE NO EXTERIOR NEGOCIADOS EM BOLSA DE VALORES NO BRASIL			x
% DO PATRIMÔNIO SEPARADO DE CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS COM REGIME FIDUCIÁRIO	0,00	25,00	

Concentração por Investimento

Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% DE UMA SÉRIE DE TÍTULOS OU VALORES MOBILIÁRIOS	0,00	25,00	
% DE UMA MESMA CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	0,00	25,00	
% DE UM MESMO EMPREENDIMENTO IMOBILIÁRIO			x

Rentabilidade (%)

Plano/Segmento	2011	2012	2013 (*)	Não Aplica
PLANO	9,16	4,67	7,25	
RENDA FIXA	9,16	4,67	7,25	
RENDA VARIÁVEL				x
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS				x
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR				x
IMÓVEIS				x
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES				x

(*) Rentabilidade (média) estimada pelos Gestores conforme cenário econômico em dezembro/2012.

Expediente

CONSELHO DELIBERATIVO

Flávio Figueira Cotini (*)
Presidente do Conselho Deliberativo

Conselheiros
Eduardo Mimo de Mello (*)
José Eduardo Reis da Silva

CONSELHO FISCAL

Newman de Faria Debs
Presidente do Conselho Fiscal

Conselheiros
Antônio Fernando Conde (*)
José Renato P. F. da Silveira (*)

DIRETORIA EXECUTIVA

Milton Luis Nascimento Brandt (*)
Diretor Superintendente / Financeiro

Diretores
Antônio Sérgio P. de Castro (*)
Flávio Prado Momesso (*)
Maurício Ferrer Pinto (*)

ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO

Milton Luis Nascimento Brandt (*)

(*) Conselheiro/Diretor, certificado pelo ICSS (Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social)

Contador (Itaú Soluções)

Itaú Soluções Previdenciárias

Edição e Projeto Gráfico

Plus Interativa
www.plusinterativa.com

Rentabilidade dos Perfis de Investimento e demais Planos – 2012

PLANO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR UNILEVERPREV	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	ACUMULADO
PERFIL CONSERVADOR	1,35%	1,25%	1,28%	2,12%	1,41%	0,45%	1,57%	1,02%	0,93%	1,89%	0,52%	1,10%	15,92%
PERFIL MODERADO	2,55%	1,79%	1,01%	1,32%	-0,55%	0,59%	1,87%	0,78%	1,27%	1,41%	0,58%	1,90%	15,48%
PERFIL AGRESSIVO	3,75%	2,32%	0,75%	0,51%	-2,51%	0,73%	2,16%	0,55%	1,61%	0,94%	0,64%	2,71%	14,97%
PERFIL CICLO DE VIDA													
MENOR QUE 35 ANOS	3,75%	2,32%	0,75%	0,51%	-2,51%	0,73%	2,16%	0,55%	1,61%	0,94%	0,64%	2,71%	14,97%
ENTRE 35 e 39 ANOS	3,15%	2,05%	0,88%	0,91%	-1,53%	0,66%	2,02%	0,67%	1,44%	1,17%	0,61%	2,31%	15,24%
ENTRE 40 e 49 ANOS	2,55%	1,79%	1,01%	1,32%	-0,55%	0,59%	1,87%	0,78%	1,27%	1,41%	0,58%	1,90%	15,48%
ENTRE 50 e 54 ANOS	1,95%	1,52%	1,14%	1,72%	0,43%	0,52%	1,72%	0,90%	1,10%	1,64%	0,55%	1,50%	15,71%
ENTRE 55 e 69 ANOS	1,35%	1,25%	1,28%	2,12%	1,41%	0,45%	1,57%	1,02%	0,93%	1,89%	0,52%	1,10%	15,92%
IGUAL OU MAIOR QUE 70 ANOS	0,89%	0,74%	0,81%	0,66%	0,76%	0,68%	0,67%	0,71%	0,56%	0,63%	0,53%	0,55%	8,50%
DEMAIS RECURSOS DO PLANO	2,55%	1,78%	1,01%	1,32%	-0,55%	0,59%	1,87%	0,78%	1,27%	1,41%	0,58%	1,90%	15,48%

PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA MÉDICA PARA APOSENTADOS UNILEVERPREV	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	ACUMULADO
PERFIL CONSERVADOR	1,34%	1,24%	1,25%	2,11%	1,40%	0,44%	1,57%	1,01%	0,90%	1,88%	0,52%	1,09%	15,76%
PERFIL MODERADO	2,53%	1,77%	0,98%	1,30%	-0,56%	0,57%	1,86%	0,78%	1,25%	1,40%	0,58%	1,90%	15,32%
PERFIL AGRESSIVO	3,73%	2,31%	0,72%	0,50%	-2,52%	0,71%	2,16%	0,55%	1,59%	0,93%	0,64%	2,71%	14,81%
PERFIL CICLO DE VIDA													
MENOR QUE 35 ANOS	3,73%	2,31%	0,72%	0,50%	-2,52%	0,71%	2,16%	0,55%	1,59%	0,93%	0,64%	2,71%	14,81%
ENTRE 35 e 39 ANOS	3,13%	2,04%	0,85%	0,90%	-1,54%	0,64%	2,01%	0,66%	1,42%	1,17%	0,61%	2,30%	15,07%
ENTRE 40 e 49 ANOS	2,53%	1,77%	0,98%	1,30%	-0,56%	0,57%	1,86%	0,78%	1,25%	1,40%	0,58%	1,90%	15,32%
ENTRE 50 e 54 ANOS	1,94%	1,50%	1,12%	1,70%	0,42%	0,51%	1,72%	0,89%	1,07%	1,64%	0,55%	1,50%	15,54%
ENTRE 55 e 69 ANOS	1,34%	1,24%	1,25%	2,11%	1,40%	0,44%	1,57%	1,01%	0,90%	1,88%	0,52%	1,09%	15,76%
IGUAL OU MAIOR QUE 70 ANOS	0,88%	0,73%	0,79%	0,64%	0,75%	0,67%	0,66%	0,70%	0,53%	0,63%	0,53%	0,58%	8,39%
DEMAIS RECURSOS DO PLANO	2,53%	1,77%	0,98%	1,30%	-0,56%	0,58%	1,86%	0,78%	1,24%	1,40%	0,58%	1,90%	15,33%

DEMAIS PLANOS	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	ACUMULADO
PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO	1,26%	1,00%	0,93%	0,69%	0,75%	0,68%	0,81%	0,92%	1,01%	1,05%	0,94%	1,25%	11,90%
PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - PGA	2,55%	1,79%	0,71%	0,70%	0,79%	1,33%	1,30%	1,36%	0,92%	1,03%	0,82%	0,81%	15,04%

ÍNDICES COMPARATIVOS	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	ACUMULADO
POUPANÇA	0,59%	0,50%	0,61%	0,52%	0,55%	0,50%	0,51%	0,51%	0,50%	0,50%	0,50%	0,50%	6,48%
CDI	0,89%	0,74%	0,81%	0,70%	0,73%	0,64%	0,68%	0,69%	0,64%	0,61%	0,54%	0,53%	8,51%
IBR-X (Índice da Bolsa de Valores)	7,93%	3,85%	-0,23%	-2,48%	-8,61%	0,88%	3,11%	-0,16%	2,79%	-1,07%	1,16%	4,77%	11,55%
INPC	0,51%	0,39%	0,18%	0,64%	0,55%	0,26%	0,43%	0,45%	0,63%	0,71%	0,54%	0,74%	6,20%

Você sabia que...

Através do site da UnileverPrev www.unileverprev.com.br, é possível acompanhar informações sobre seu plano?

Veja abaixo alguns exemplos:

- Sua contribuição mensal e a contribuição da patrocinadora;
- Seu saldo de conta;
- Rentabilidade mensal do Plano;
- Regime tributário escolhido por você;
- Notícias da UnileverPrev e do mercado de previdência;
- Calendário de Pagamento de benefícios;
- Informe de Rendimentos de benefícios pagos;
- Política de Investimentos;
- Simulador de Benefícios (exceto para o Plano BD);
- Perguntas frequentes e muito mais.

Para que possamos estar cada vez mais próximos de você, é muito importante que seus dados cadastrais estejam sempre atualizados! Por isso, não se esqueça:

- Atualize seu endereço e telefones de contato junto a sua patrocinadora (participantes ativos) e demais participantes junto a UnileverPrev.
- Acesse a área restrita do site da UnileverPrev, selecione o Plano de Benefício e entre com seu Login (CPF com 11 caracteres) e senha (data de nascimento, no primeiro acesso) e inclua seu Email para auxiliá-lo em caso de reenvio de senha.
- Atualize, sempre que necessário, sua condição de Pessoa Politicamente Exposta. Saiba mais em nosso site, "acesso rápido", "documentos para download".

Se o site não conseguiu esclarecer suas dúvidas, consulte a Central de Atendimento Unilever através do telefone **0800 707 42 66**.

É só rolar o mouse e clicar...



UnileverPrev

Planos de
aposentadoria

Programa de
assistência médica

Planejamento
financeiro

UnileverPrev - Sociedade de Previdência Complementar
CNPJ: 48.323.224/0001-60

IMPRESSO

ENDEREÇO PARA DEVOLUÇÃO
UNILEVERPREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA
Av. Pres. Juscelino Kubitscheck, 1309 - 9º. andar
CEP 04543-011 - São Paulo - SP

