

**Quadro Comparativo das Alterações do Regulamento do Plano de Benefício Definido UnileverPrev (CNPB nº 1981.0017-19), administrado pela UnileverPrev – Sociedade de Previdência Privada.**

# QUADRO COMPARATIVO DAS ALTERAÇÕES DO REGULAMENTO DO PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO UNILEVERPREV

| TEXTO VIGENTE   | TEXTO PROPOSTO   | JUSTIFICATIVA   |
|---|--|---|
| 1.3. Este Regulamento, que entra em vigor a partir da Data de Alteração e Reformulação do Plano, estabelece os direitos e obrigações relativos aos benefícios estruturados sob a modalidade de benefício definido, do Plano de Benefício Definido da UnileverPrev administrado pela Sociedade, os quais serão saldados na Data de Alteração e Reformulação do Plano.  | 1.3. Este Regulamento, que <b>entrou</b> em vigor a partir da Data de Alteração e Reformulação do Plano, estabelece os direitos e obrigações relativos aos benefícios estruturados sob a modalidade de benefício definido, do Plano de Benefício Definido da UnileverPrev administrado pela Sociedade, os quais <b>foram</b> saldados na Data de Alteração e Reformulação do Plano.  | Atualização do tempo verbal.  |
| 1.4. Em decorrência do saldamento indicado no item anterior, a acumulação futura do benefício por participantes ativos e autopatrocinados passará a ser realizada no Plano de Contribuição Definida UnileverPrev, a quem será disponibilizada a inscrição, observadas as disposições previstas no Regulamento do Plano de Contribuição Definida UnileverPrev.   | 1.4. Em decorrência do saldamento indicado no item anterior, a acumulação futura do benefício por participantes ativos e autopatrocinados <b>passou</b> a ser realizada no Plano de Contribuição Definida UnileverPrev, a quem será disponibilizada a inscrição, observadas as disposições previstas no Regulamento do Plano de Contribuição Definida UnileverPrev.  | Atualização do tempo verbal.  |
| 2.9. <u>"Data de Alteração e Reformulação do Plano"</u> : significará a data da publicação da Portaria de aprovação, pelo órgão governamental competente, das alterações regulamentares decorrentes do saldamento do Plano, indicado no item 1.3, cabendo ao Conselho Deliberativo estabelecer o início da eficácia das disposições, que ocorrerá no prazo máximo de 3 (três) meses a contar do 1º (primeiro) dia útil do mês seguinte ao da data de publicação da referida Portaria. | 2.9. <u>"Data de Alteração e Reformulação do Plano"</u> : significará <b>o dia 29/08/2017, data da publicação da Portaria Previc nº 821, de 25/08/2017, que outorgou a</b> aprovação, pelo órgão governamental competente, das alterações regulamentares decorrentes do saldamento do Plano, indicado no item 1.3, <b>tendo cabido ao Conselho Deliberativo, dentro do prazo fixado à ocasião, estabelecer o dia 01/01/2018, como data do início da</b> eficácia das referidas disposições regulamentares. | Atualização redacional, para inclusão das informações específicas ali referidas, propiciando maior clareza ao texto regulamentar. |
| 2.19. <u>"Invalidez Temporária Total"</u> : significará a perda total, em caráter temporário, da capacidade de um Participante de desempenhar todas e cada uma de suas atividades bem como qualquer trabalho remunerado, resultando em seu afastamento. À Invalidez Temporária Total aplicam-se as normas previstas para o benefício do auxílio doença na legislação da Previdência Social.   | 2.19. <u>"Invalidez Temporária Total"</u> : significará a perda total, em caráter temporário, da capacidade de um Participante de desempenhar todas e cada uma de suas atividades bem como qualquer trabalho remunerado, resultando em seu afastamento. À Invalidez Temporária Total aplicam-se as normas previstas para o benefício do auxílio <b>por incapacidade temporária</b> na legislação da Previdência Social.  | Atualização do termo, conforme nova nomenclatura adotada pela Previdência Social.   |
| 2.21. <u>"Participante"</u> : significará o empregado de Patrocinadora e da Sociedade, e o aposentado, assim definidos no Capítulo 4 deste Regulamento.   | 2.21. <u>"Participante"</u> : significará o empregado de <b>Patrocinadora e o aposentado</b> , assim definidos no Capítulo 4 deste Regulamento.  | Adaptação redacional, em atenção à Nota 1887/2023/Previc, visto que a Entidade não é patrocinadora do Plano.                      |

# QUADRO COMPARATIVO DAS ALTERAÇÕES DO REGULAMENTO DO PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO UNILEVERPREV

| TEXTO VIGENTE  | TEXTO PROPOSTO   | JUSTIFICATIVA   |
|--|--|---|
| 2.23. <u>Patrocinadora</u> ": significará a Entidade e toda pessoa jurídica que aderir a este Plano.   | 2.23. <u>Patrocinadora</u> ": <b>significará toda</b> pessoa jurídica que aderir a este Plano.   | Adaptação redacional, em atenção à Nota 1887/2023/Previc, visto que a Entidade não é patrocinadora o Plano. |
| 2.30. <u>Salário de Participação</u> ": significará, para Participante de tempo integral, o salário básico pago ao Participante durante qualquer mês, por Patrocinadora. Para o Participante de tempo parcial, Salário de Participação significará o salário básico pago ao Participante durante qualquer mês, por Patrocinadora, dividido pelo número de horas normais de trabalho por semana, limitado ao número máximo de horas normais semanais da categoria, vezes o número máximo de horas normais semanais da categoria. Do Salário de Participação serão expurgados quaisquer aumentos de remuneração nos 36 (trinta e seis) meses anteriores à Época do Cálculo que não provenham dos reajustes aplicados em caráter geral para corrigir a distorção inflacionária, nem da política das Patrocinadoras quanto à aplicação de mérito e nem de real promoção. Considerando-se o saldamento do Plano, o Salário de Participação será calculado na Data de Alteração e Reformulação do Plano, conforme estabelecido na Nota Técnica Atuarial. | 2.30. <u>Salário de Participação</u> ": significará, para Participante de tempo integral, o salário básico pago ao Participante durante qualquer mês, por Patrocinadora. Para o Participante de tempo parcial, Salário de Participação significará o salário básico pago ao Participante durante qualquer mês, por Patrocinadora, dividido pelo número de horas normais de trabalho por semana, limitado ao número máximo de horas normais semanais da categoria, vezes o número máximo de horas normais semanais da categoria. Do Salário de Participação serão expurgados quaisquer aumentos de remuneração nos 36 (trinta e seis) meses anteriores à Época do Cálculo que não provenham dos reajustes aplicados em caráter geral para corrigir a distorção inflacionária, nem da política das Patrocinadoras quanto à aplicação de mérito e nem de real promoção. Considerando-se o saldamento do Plano, o Salário de Participação <b>foi</b> calculado na Data de Alteração e Reformulação do Plano, conforme estabelecido na Nota Técnica Atuarial. | Atualização do tempo verbal.  |
| 2.31. <u>"Salário Real de Benefício"</u> : significará a soma de a) e b):<br>a) média aritmética simples dos últimos 12 (doze) meses, anteriores à Época do Cálculo dos Salários de Participação, excluindo-se o 13º salário, corrigidos pelo Índice de Reajuste. Para os Participantes que na época do Cálculo tenham o Serviço Creditado inferior a 12 (doze) meses, o Salário Real de Benefício corresponderá a média aritmética simples, dos Salários de Participação no período compreendido entre o mês de admissão em Patrocinadora e o mês anterior à Época do Cálculo, excluindo-se o 13º salário, corrigidos pelo Índice de Reajuste. Este período não poderá ser inferior a 3 (três) meses.<br>b) média aritmética simples dos percentuais de bônus recebidos nos últimos 7 (sete) anos multiplicada pelo valor   | 2.31. <u>"Salário Real de Benefício"</u> : significará a soma de a) e b):<br>a) média aritmética simples dos últimos 12 (doze) meses, anteriores à Época do Cálculo dos Salários de Participação, excluindo-se o 13º salário, corrigidos pelo Índice de Reajuste. Para os Participantes que na época do Cálculo tenham o Serviço Creditado inferior a 12 (doze) meses, o Salário Real de Benefício corresponderá a média aritmética simples, dos Salários de Participação no período compreendido entre o mês de admissão em Patrocinadora e o mês anterior à Época do Cálculo, excluindo-se o 13º salário, corrigidos pelo Índice de Reajuste. Este período não poderá ser inferior a 3 (três) meses.<br>b) média aritmética simples dos percentuais de bônus recebidos nos últimos 7 (sete) anos multiplicada pelo valor obtido  | Atualização do tempo verbal.  |

# QUADRO COMPARATIVO DAS ALTERAÇÕES DO REGULAMENTO DO PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO UNILEVERPREV

| TEXTO VIGENTE   | TEXTO PROPOSTO   | JUSTIFICATIVA   |
|---|--|---|
| <p>obtido no item a) anterior. De acordo com a estrutura organizacional da Patrocinadora, a média assim obtida será limitada a 25% (vinte e cinco por cento) para participantes do programa de bônus do nível “Senior Manager”, 15% (quinze por cento) para participantes do programa de bônus do nível “Midle Manager” e a 9% (nove por cento) para os demais participantes do programa de bônus. Para os Participantes que, na Data do Cálculo, tenham um período de participação no programa de bônus menor que 7 (sete) anos, considerar-se-á a média dos percentuais de bônus recebidos no período de participação efetiva no programa.</p> <p>Considerando-se o saldamento do Plano, o Salário Real de Benefício será calculado na Data de Alteração e Reformulação do Plano, conforme estabelecido na Nota Técnica Atuarial.</p> | <p>no item a) anterior. De acordo com a estrutura organizacional da Patrocinadora, a média assim obtida será limitada a 25% (vinte e cinco por cento) para participantes do programa de bônus do nível “Senior Manager”, 15% (quinze por cento) para participantes do programa de bônus do nível “Midle Manager” e a 9% (nove por cento) para os demais participantes do programa de bônus. Para os Participantes que, na Data do Cálculo, tenham um período de participação no programa de bônus menor que 7 (sete) anos, considerar-se-á a média dos percentuais de bônus recebidos no período de participação efetiva no programa.</p> <p>Considerando-se o saldamento do Plano, o Salário Real de Benefício <b>foi</b> calculado na Data de Alteração e Reformulação do Plano, conforme estabelecido na Nota Técnica Atuarial.</p> |   |
| <p>2.35. <u>“Valor Previdenciário Unilever (VPU)”</u>: significará uma unidade de valor de referência que, em 01/06/2015, corresponde a R\$ 3.644,49 (três mil, seiscentos e quarenta e quatro reais e quarenta e nove centavos). Esse valor será reajustado anualmente, de acordo com o Índice de Reajuste, ou com maior frequência, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo observando, para tanto, o disposto no item 11.9.</p>  | <p>2.35. <u>“Valor Previdenciário Unilever (VPU)”</u>: significará uma unidade de valor de referência que, em <b>01/06/2023, corresponde a R\$ 5.689,85 (cinco mil, seiscentos e oitenta e nove reais e oitenta e cinco centavos)</b>. Esse valor será reajustado anualmente, de acordo com o Índice de Reajuste, ou com maior frequência, conforme determinado pelo Conselho Deliberativo observando, para tanto, o disposto no item 11.9.</p>  | <p>Atualização do valor da unidade referida no item.</p>                                    |
| <p>3.1. A contagem do tempo de serviço para todos os fins deste Plano (Serviço Contínuo, Serviço Creditado, Serviço Creditado Aplicável, Proporção de Serviço e Proporção de Serviço Aplicável) cessará na Data de Alteração e Reformulação do Plano, em função do saldamento dos benefícios do Plano, conforme previsto na Nota Técnica Atuarial.</p>  | <p>3.1. A contagem do tempo de serviço para todos os fins deste Plano (Serviço Contínuo, Serviço Creditado, Serviço Creditado Aplicável, Proporção de Serviço e Proporção de Serviço Aplicável) <b>cessou</b> na Data de Alteração e Reformulação do Plano, em função do saldamento dos benefícios do Plano, conforme previsto na Nota Técnica Atuarial.</p>   | <p>Atualização do tempo verbal.</p>   |
| <p>3.2.4. Ressalvada a deliberação em contrário do Conselho Deliberativo, a Invalidez de Participante ou a sua morte, ocorrida no gozo das licenças previstas nas letras (b) e (c) do item 3.2.3 e após 1 (um) ano do início das mesmas licenças, exclui o direito a qualquer dos Benefícios previstos neste Regulamento, exceto no caso em que o Participante tenha previamente optado pelo</p>  | <p>3.2.4. Ressalvada a deliberação em contrário do Conselho Deliberativo, a Invalidez de Participante ou a sua morte, ocorrida no gozo das licenças previstas nas letras (b) e (c) do item 3.2.3 e após 1 (um) ano do início das mesmas licenças, exclui o direito a qualquer dos Benefícios previstos neste Regulamento, exceto no caso em que o Participante tenha previamente optado pelo instituto do <b>Autopatrocínio</b>, nos termos do disposto no item 6.1.2.</p>   | <p>Uniformização do termo. Atendimento a recomendação da Nota Técnica 1887/2023/Previc.</p> |

# QUADRO COMPARATIVO DAS ALTERAÇÕES DO REGULAMENTO DO PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO UNILEVERPREV

| TEXTO VIGENTE  | TEXTO PROPOSTO  | JUSTIFICATIVA   |
|--|---|---|
| instituto do Auto Patrocínio, nos termos do disposto no item 6.1.2.  |   |   |
| 3.2.5. Após ter sido interrompido um período de Serviço Contínuo, a retomada de emprego em Patrocinadora dará início a um novo período de Serviço Contínuo, exceto no caso em que o Participante tenha previamente optado pelo instituto do Auto Patrocínio, nos termos do disposto no item 6.1.2.   | 3.2.5. Após ter sido interrompido um período de Serviço Contínuo, a retomada de emprego em Patrocinadora dará início a um novo período de Serviço Contínuo, exceto no caso em que o Participante tenha previamente optado pelo instituto do <b>Autopatrocínio</b> , nos termos do disposto no item 6.1.2.   | Uniformização do termo. Atendimento a recomendação da Nota Técnica 1887/2023/Previc.                        |
| 3.3.1. O Serviço Creditado de um Participante será idêntico ao seu último período de Serviço Contínuo. O Serviço Creditado excluirá anos e/ou meses de qualquer período de ausência justificada por uma licença prevista no item 3.2.3 letras (b) e (c) – a não ser que os termos da licença permitam o contrário – exceção feita aos casos em que o Participante previamente exerceu sua opção ao instituto do Auto Patrocínio, nos termos do disposto no item 6.1.2. | 3.3.1. O Serviço Creditado de um Participante será idêntico ao seu último período de Serviço Contínuo. O Serviço Creditado excluirá anos e/ou meses de qualquer período de ausência justificada por uma licença prevista no item 3.2.3 letras (b) e (c) – a não ser que os termos da licença permitam o contrário – exceção feita aos casos em que o Participante previamente exerceu sua opção ao instituto do <b>Autopatrocínio</b> , nos termos do disposto no item 6.1.2. | Uniformização do termo. Atendimento a recomendação da Nota Técnica 1887/2023/Previc.                        |
| 4.2 Os empregados das Patrocinadoras e da Sociedade, na Data Efetiva do Plano, que não tenham se manifestado em contrário à sua inscrição neste Plano no prazo de 90 (noventa) dias, contados da Data Efetiva, optaram automaticamente pelos Benefícios previstos neste Regulamento e renunciaram a todos os benefícios similares que lhes tenham sido anteriormente assegurados por força de regimentos ou quaisquer outros atos das Patrocinadoras.                  | 4.2 Os empregados das <b>Patrocinadoras, na Data</b> Efetiva do Plano, que não tenham se manifestado em contrário à sua inscrição neste Plano no prazo de 90 (noventa) dias, contados da Data Efetiva, optaram automaticamente pelos Benefícios previstos neste Regulamento e renunciaram a todos os benefícios similares que lhes tenham sido anteriormente assegurados por força de regimentos ou quaisquer outros atos das Patrocinadoras.                                 | Adaptação redacional, em atenção à Nota 1887/2023/Previc, visto que a Entidade não é patrocinadora o Plano. |
| 4.4. Perderá a condição de Participante aquele que: a) vier a falecer; b) deixar de ser empregado de qualquer Patrocinadora, ressalvados os casos de Aposentadoria, opção pelo Auto Patrocínio ou Benefício Proporcional Diferido, previstos neste Regulamento; c) receber uma prestação única conforme previsto neste Regulamento.  | 4.4. Perderá a condição de Participante aquele que: a) vier a falecer; b) deixar de ser empregado de qualquer Patrocinadora, ressalvados os casos de Aposentadoria, opção pelo <b>Autopatrocínio</b> ou Benefício Proporcional Diferido, previstos neste Regulamento; c) receber uma prestação única conforme previsto neste Regulamento.   | Uniformização do termo. Atendimento a recomendação da Nota Técnica 1887/2023/Previc.                        |
| 5.4.1. <u>Elegibilidade</u><br>O Participante será elegível ao Auxílio Doença, após haver cessado qualquer pagamento de complementação ao auxílio doença pela Patrocinadora, mas não antes do 16º (décimo sexto)   | 5.4.1. <u>Elegibilidade</u><br>O Participante será elegível ao Auxílio Doença, após haver cessado qualquer pagamento de complementação ao auxílio doença pela Patrocinadora, mas não antes do 16º (décimo sexto) dia de   | Atualização do termo, conforme nova nomenclatura adotada pela Previdência Social.                           |

# QUADRO COMPARATIVO DAS ALTERAÇÕES DO REGULAMENTO DO PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO UNILEVERPREV

| TEXTO VIGENTE   | TEXTO PROPOSTO  | JUSTIFICATIVA  |
|---|---|--|
| dia de Invalidez Temporária Total, tal como definida no item 2.18 deste Regulamento, atestada por clínico credenciado pela Sociedade, e desde que seja elegível ao auxílio doença pela Previdência Social.  | Invalidez Temporária Total, tal como definida no item 2.18 deste Regulamento, atestada por clínico credenciado pela Sociedade, e desde que seja elegível ao <b>auxílio por incapacidade temporária</b> pela Previdência Social.   |  |
| 5.5.2. Exceto nos casos em que o Participante previamente tenha optado pelo instituto do Auto Patrocínio, nos termos do disposto no item 6.1.2, a Sociedade não oferecerá cobertura para os Benefícios de Auxílio Doença em períodos de qualquer licença, compulsória ou voluntária, ressalvada a deliberação em contrário do Conselho Deliberativo, observando, para tanto, o disposto no item 11.9. | 5.5.2. Exceto nos casos em que o Participante previamente tenha optado pelo instituto do <b>Autopatrocínio</b> , nos termos do disposto no item 6.1.2, a Sociedade não oferecerá cobertura para os Benefícios de Auxílio Doença em períodos de qualquer licença, compulsória ou voluntária, ressalvada a deliberação em contrário do Conselho Deliberativo, observando, para tanto, o disposto no item 11.9.  | Uniformização do termo. Atendimento a recomendação da Nota Técnica 1887/2023/Previc.                             |
| 5.12. Em razão do saldamento do Plano, os benefícios previstos neste Capítulo serão apurados na Data de Alteração e Reformulação do Plano e atualizados pelo Índice de Reajuste até a data da concessão, conforme previsto na Nota Técnica Atuarial.  | 5.12. Em razão do saldamento do Plano, os benefícios previstos neste Capítulo <b>foram</b> apurados na Data de Alteração e Reformulação do Plano e <b>serão</b> atualizados pelo Índice de Reajuste até a data da concessão, conforme previsto na Nota Técnica Atuarial.  | Atualização do tempo verbal.   |
| <p><b>6.1 DESLIGAMENTO</b></p> <p>No caso de Término do Vínculo Empregatício, o Participante Ativo poderá, dentro do prazo de 30 (trinta) dias, a contar do recebimento do extrato contendo as informações exigidas pela legislação, optar por um dos seguintes institutos, observadas as respectivas carências e condições, como segue:</p>  | <p><b>6.1. DESLIGAMENTO</b></p> <p>No caso de Término do Vínculo Empregatício, o Participante Ativo poderá, dentro do prazo de 30 (trinta) dias, a contar do recebimento do extrato contendo as informações exigidas pela legislação, optar por um dos seguintes institutos, observadas as respectivas carências e condições <b>previstas neste Capítulo</b>.</p> <p><b>O extrato aqui referido será disponibilizado pela Sociedade ao Participante, por meio impresso ou em seu sítio eletrônico, no prazo de até 30 (trinta) dias contados do recebimento da comunicação do Término do Vínculo Empregatício ou do requerimento protocolado pelo Participante, conforme hipóteses previstas na legislação.</b></p> | Atualização redacional, para alinhamento às regras previstas na Resolução CNPC 50/22 e Resolução Previc 23/2023. |

# QUADRO COMPARATIVO DAS ALTERAÇÕES DO REGULAMENTO DO PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO UNILEVERPREV

| TEXTO VIGENTE   | TEXTO PROPOSTO   | JUSTIFICATIVA  |
|---|--|--|
| 6.1.1.1 O Participante Ativo poderá optar pelo Benefício Proporcional Diferido em caso de Término do Vínculo Empregatício, desde que não seja elegível ao benefício de Aposentadoria Normal ou que não tenha requerido o benefício de Aposentadoria.  | 6.1.1.1 O Participante Ativo poderá optar pelo Benefício Proporcional Diferido em caso de Término do Vínculo Empregatício, desde que não seja elegível ao benefício de Aposentadoria Normal ou que não tenha requerido o benefício de Aposentadoria Antecipada <b>ou a Renda Vitalícia (Desligamento).</b>   | Aprimoramento redacional.  |
| 6.1.1.2 Em caso de opção do Participante pelo Benefício Proporcional Diferido previsto neste Plano, o benefício decorrente dessa opção será atuarialmente equivalente à totalidade da sua reserva matemática do benefício de Aposentadoria Normal, conforme previsto no item 5.1.2. O valor calculado será convertido em uma Conta Individual em nome do Participante, o qual será mantido na Sociedade até que este complete a idade prevista para elegibilidade ao benefício de Aposentadoria Normal, na forma prevista neste Regulamento, tornando-se um Participante Vinculado.   | 6.1.1.2. Em caso de opção do Participante pelo Benefício Proporcional Diferido previsto neste Plano, o benefício decorrente dessa opção será atuarialmente equivalente à totalidade da sua reserva matemática do benefício de Aposentadoria Normal, conforme previsto no item 5.1.2. O valor calculado será convertido em uma Conta Individual em nome do Participante, o qual será mantido na Sociedade até que <b>este requeira a sua concessão</b> , tornando-se um Participante Vinculado.   | Aprimoramento redacional.  |
| 6.1.1.6 Na hipótese do Participante Vinculado vir a falecer durante o período de diferimento do benefício, seus Beneficiários, ou Beneficiários Designados, terão direito ao recebimento imediato, sob a forma de prestação única, do respectivo saldo de Conta Individual verificado na Data do Cálculo. Ocorrendo o falecimento do Participante já em gozo do recebimento do benefício, seus Beneficiários receberão, em pagamento único, o montante correspondente às prestações vincendas. O valor devido será pago ao conjunto de Beneficiários, mediante rateio, em partes iguais. Na ausência de Beneficiários ou Beneficiários Designados, o valor será pago aos herdeiros designados em inventário judicial. | 6.1.1.6. Na hipótese do Participante Vinculado vir a falecer durante o período de diferimento do benefício, seus Beneficiários, ou Beneficiários Designados, terão direito ao recebimento imediato, sob a forma de prestação única, do respectivo saldo de Conta Individual verificado na Data do Cálculo. Ocorrendo o falecimento do Participante já em gozo do recebimento do benefício, seus Beneficiários receberão, em pagamento único, o montante correspondente às prestações vincendas. O valor devido será pago ao conjunto de Beneficiários, mediante rateio, em partes iguais. Na ausência de Beneficiários ou Beneficiários Designados, o valor será pago aos herdeiros designados em inventário judicial <b>ou por escritura pública.</b> | Aprimoramento redacional, considerando a possibilidade de designação de herdeiros por escritura pública. |
| 6.1.1.9 A opção do Participante pelo Benefício Proporcional Diferido não impede a posterior opção pela Portabilidade ou Resgate, cujos valores serão apurados nos respectivos termos previstos neste Regulamento.   | 6.1.1.9 A opção do Participante pelo Benefício Proporcional Diferido não impede a posterior opção <b>pelo Autopatrocínio</b> , Portabilidade ou Resgate, <b>hipótese em que serão aplicáveis as regras previstas neste Regulamento para os respectivos</b>   | Aprimoramento e atualização redacional, para alinhamento às regras previstas na Resolução CNPC 50/22.    |

# QUADRO COMPARATIVO DAS ALTERAÇÕES DO REGULAMENTO DO PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO UNILEVERPREV

| TEXTO VIGENTE   | TEXTO PROPOSTO   | JUSTIFICATIVA   |
|---|--|---|
|   | institutos. Da mesma forma, será preservada, alternativamente, a possibilidade de futura opção pela Renda Vitalícia (Desligamento), desde que cumpridos os requisitos para tanto requeridos.   |   |
| 6.1.1.10 Caso o Participante não exerça sua opção por um dos institutos previstos neste Capítulo, no prazo definido no item 6.1, será presumida sua opção pelo Benefício Proporcional Diferido, desde que cumpra, à época do desligamento, a carência de 3 (três) anos de Vinculação ao Plano para tanto exigida.   | 6.1.1.10. Caso o Participante não exerça sua opção por um dos institutos previstos neste Capítulo, no prazo definido no item 6.1, será presumida sua opção pelo Benefício <b>Proporcional Diferido, sem prejuízo da possibilidade de futura opção pela Renda Vitalícia (Desligamento), se assim desejar, desde que cumpridos os requisitos para tanto requeridos.</b>  | Aprimoramento e adaptação redacional, para simplificação, visto que todos os participantes do plano, que está em extinção, já possuem a carência necessária para opção ao BPD.    |
| 6.1.2.2. Para todos os fins e efeitos deste Plano, na aplicação das regras regulamentares, o Participante referido no item antecedente será considerado como Participante Ativo e estará sujeito às seguintes condições:<br><br>(a) na hipótese de desistência voluntária antes de obter a concessão de um Benefício do Plano, o Participante Autopatrocinado receberá, sob a forma de pagamento único, o total das contribuições que ele próprio tenha efetuado para o custeio de seu benefício, deduzida a parcela correspondente às contribuições relativas ao custeio administrativo, total esse atualizado pelo IGP – Índice Geral de Preços da Fundação Getúlio Vargas – FGV;<br><br>(b) na hipótese de falecimento do Participante Autopatrocinado, o Benefício de Pensão por Morte será calculado com base no disposto no item 5.6.1.<br><br>(c) a realização dos pagamentos previstos nas alíneas (d) e (e) deste item extinguirá todas as obrigações da Sociedade, referentes a este Plano, em relação ao Participante Auto Patrocinado ou respectivos Beneficiários; | 6.1.2.2. Para todos os fins e efeitos deste Plano, na aplicação das regras regulamentares, o Participante referido no item antecedente será considerado como Participante Ativo e estará sujeito às seguintes condições:<br><br>(a) na hipótese de desistência voluntária antes de obter a concessão de um Benefício do Plano, o Participante Autopatrocinado <b>poderá optar pelo Benefício Proporcional Diferido, Portabilidade ou Resgate, observadas as regras aplicáveis a cada um dos institutos, disciplinadas nos itens 6.1.1, 6.1.3 e 6.1.4 e seus sub-itens;</b><br><br>(b) na hipótese de falecimento do Participante Autopatrocinado, o Benefício de Pensão por Morte será calculado com base no disposto no item 5.6.1.<br><br>(c) a realização dos pagamentos previstos nas alíneas (d) e (e) deste item extinguirá todas as obrigações da Sociedade, referentes a este Plano, em relação ao Participante <b>Autopatrocinado</b> ou respectivos Beneficiários; | Adaptação do item, para fazer referência à possibilidade de opção pelos demais institutos na hipótese ali prevista, atendendo exigência contida na Nota Técnica 1887/2023/Previc. |



**QUADRO COMPARATIVO DAS ALTERAÇÕES DO REGULAMENTO DO PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO UNILEVERPREV**

| TEXTO VIGENTE   | TEXTO PROPOSTO   | JUSTIFICATIVA   |
|---|--|---|
| <p>(d) ocorrendo a Invalidez o Participante Auto Patrocinado receberá o benefício de Aposentadoria por Invalidez Total, conforme disposto no item 5.3.2;</p> <p>(e) para efeito de elegibilidade, o tempo de contribuição como autopatrocinado será computado como Vinculação ao Plano.</p>   | <p>(d) ocorrendo a Invalidez o Participante <b>Autopatrocinado</b> receberá o benefício de Aposentadoria por Invalidez Total, conforme disposto no item 5.3.2;</p> <p>(e) para efeito de elegibilidade, o tempo de contribuição como autopatrocinado será computado como Vinculação ao Plano.</p>  |   |
| <p>6.1.3.1 O Participante Ativo que tiver cessado seu vínculo empregatício com Patrocinadora, desde que não esteja em gozo de Benefício deste Plano, poderá optar por portar, para outra Entidade de previdência complementar ou sociedade seguradora autorizada a operar planos de benefícios de previdência complementar, o montante correspondente à totalidade da sua reserva matemática do benefício de Aposentadoria Normal, conforme previsto no item 5.1.2.</p> | <p>6.1.3.1 O Participante Ativo que tiver cessado seu vínculo empregatício com Patrocinadora, desde que não esteja em gozo de Benefício deste Plano, poderá optar por portar, para <b>outro plano de benefícios de caráter previdenciário, administrado por entidade aberta ou fechada de previdência complementar</b> ou sociedade seguradora autorizada a operar planos de benefícios de previdência complementar, o montante correspondente à totalidade da sua reserva matemática do benefício de Aposentadoria Normal, conforme previsto no item 5.1.2., <b>sendo o valor apurado atualizado pela rentabilidade líquida do Plano até a efetiva transferência.</b></p> | <p>Atualização redacional, para alinhamento às regras previstas na Resolução CNPC 50/22 e Resolução Previc 23/2023, que não restringem a portabilidade apenas para planos de outras entidades de previdência.</p> |
|   | <p><b>6.1.3.1.1 Eventual débito que o Participante possua junto ao Plano será descontado do valor líquido a ser portado.</b></p>   | <p>Inclusão de item, para alinhamento às regras previstas na Resolução CNPC 50/22 e Resolução Previc 23/2023.</p>   |
| <p>6.1.3.5. Em caso do cancelamento da inscrição do Participante, sem que esteja em gozo de Benefício deste Plano ou que opte pelo instituto do Benefício Proporcional Diferido, Auto Patrocínio, Portabilidade ou Resgate, eventual saldo alocado sob a rubrica própria de “Recursos Portados – Entidade Fechada” não estará sujeito ao Resgate, devendo necessariamente ser objeto de nova Portabilidade.</p>   | <p>6.1.3.5. Em caso do cancelamento da inscrição do Participante, sem que esteja em gozo de Benefício deste Plano ou que opte pelo instituto do Benefício Proporcional Diferido, <b>Autopatrocinio</b>, Portabilidade ou Resgate, eventual saldo alocado sob a rubrica própria de “Recursos Portados – Entidade Fechada” não estará sujeito ao Resgate, devendo necessariamente ser objeto de nova Portabilidade.</p>  | <p>Uniformização do termo. Atendimento a recomendação da Nota Técnica 1887/2023/Previc.</p>   |
| <p>6.1.4.1 O Participante que não esteja em gozo de Benefício do Plano, será elegível ao Resgate que corresponderá a 100% (cem por cento) do total das contribuições que o próprio Participante</p>   | <p>6.1.4.1 O Participante que não esteja em gozo de Benefício do Plano, será elegível ao Resgate que corresponderá a 100% (cem por cento) do total das contribuições que o próprio Participante</p>  | <p>Inclusão de ressalva, em vista da inclusão do item 6.1.4.1.1.</p>  |

**QUADRO COMPARATIVO DAS ALTERAÇÕES DO REGULAMENTO DO PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO UNILEVERPREV**

| TEXTO VIGENTE  | TEXTO PROPOSTO   | JUSTIFICATIVA  |
|--|--|--|
| <p>tenha efetuado à Entidade, ou na condição de Participante Auto Patrocinado, para custeio de seu benefício, excluídas as contribuições para despesas administrativas e benefício de risco, atualizadas pela rentabilidade líquida do Plano. O pagamento do Resgate fica, em qualquer caso, condicionado à cessação do vínculo empregatício. Nesta hipótese, em relação aos recursos alocados na rubrica “Recursos Portados – Entidade Aberta/Seguradora” o Participante poderá optar por integrá-lo ao valor do Resgate ou portar esses recursos para outro plano. Eventual saldo de “Recursos Portados – Entidade Fechada” não poderá ser resgatado, devendo ser necessariamente objeto de Portabilidade.</p> | <p>tenha efetuado à Entidade, ou na condição de Participante <b>Autopatrocinado</b>, para custeio de seu benefício, excluídas as contribuições para despesas administrativas e benefício de risco, atualizadas pela rentabilidade líquida do Plano. O pagamento do Resgate fica, em qualquer caso, condicionado à cessação do vínculo empregatício, <b>ressalvado o disposto no item 6.1.4.1.1.</b> Nesta hipótese, em relação aos recursos alocados na rubrica “Recursos Portados – Entidade Aberta/Seguradora” o Participante poderá optar por integrá-lo ao valor do Resgate ou portar esses recursos para outro plano. Eventual saldo de “Recursos Portados – Entidade Fechada” não poderá ser resgatado, devendo ser necessariamente objeto de Portabilidade.</p> |  |
|  | <p><b>6.1.4.1.1 A suspensão do contrato de trabalho decorrente da concessão, pela Previdência Social, de benefício de aposentadoria por invalidez será equiparada ao Término do Vínculo Empregatício, facultando-se ao Participante a opção pelo Resgate, cujo pagamento será realizado independentemente da cessação do vínculo empregatício.</b></p>   | <p>Inclusão, para atualização redacional, para alinhamento à regra prevista no art. 17, § 5º, da Resolução CNPC 50/22.</p> |
|  | <p><b>6.1.4.1.2 Eventual débito que o Participante possua junto ao Plano será descontado do valor líquido a ser resgatado.</b></p>   | <p>Inclusão de item, para alinhamento à regra prevista na Resolução CNPC 50/22.</p>  |
| <p>6.1.4.2 O valor do Resgate será efetuado sob a forma de pagamento único ou, a critério do Participante, em até 12 (doze) parcelas mensais e consecutivas, sendo as prestações mensais atualizadas com base na rentabilidade líquida dos investimentos do Plano.</p>   | <p>6.1.4.2 O valor do Resgate será efetuado <b>(i)</b> sob a forma de pagamento único, <b>facultado o seu diferimento por até 90 (noventa) dias, a critério da Entidade;</b> ou, <b>(ii)</b> a critério do Participante, em até 12 (doze) parcelas mensais e consecutivas, sendo as prestações mensais atualizadas com base na rentabilidade líquida dos investimentos do Plano <b>até a data do efetivo pagamento.</b></p>  | <p>Adaptação redacional, em linha com o previsto na Resolução CNPC 50/22, art. 21.</p>                                     |
| <p>6.1.4.3 O pagamento integral do Resgate extingue definitivamente todas as obrigações da Entidade em relação ao Participante e seus Beneficiários.</p>   | <p>6.1.4.3 O pagamento integral do Resgate, <b>que será realizado mediante transferência bancária para conta-corrente de titularidade do Participante, constante dos cadastros da</b></p>  | <p>Aprimoramento redacional.</p>   |

**QUADRO COMPARATIVO DAS ALTERAÇÕES DO REGULAMENTO DO PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO UNILEVERPREV**

| TEXTO VIGENTE  | TEXTO PROPOSTO   | JUSTIFICATIVA   |
|--|--|---|
|  | <b>Sociedade ou por ele indicada, importará quitação e consequente extinção de</b> todas as obrigações da Entidade em relação ao Participante e seus Beneficiários.  |   |
| 7.2.8 De comum acordo entre o Participante, e na falta deste seu Beneficiário, e a Sociedade, os Benefícios decorrentes de Aposentadoria, Pensão ou de Renda Vitalícia que, na época de cálculo ou na data de pagamento, sejam de valor mensal inferior a R\$ 581,07 (quinhentos e oitenta e um reais e sete centavos), serão transformados em pagamento único, Atuariamente Equivalente, extinguindo-se, assim, definitivamente, com o seu pagamento, todas as obrigações da Sociedade com relação a este Participante e/ou Beneficiário. O valor mínimo de R\$ 581,07 (quinhentos e oitenta e um reais e sete centavos), válido em 01.06.2015, será reajustado mensalmente pelo Índice de Reajuste.  | 7.2.8 De comum acordo entre o Participante, e na falta deste seu Beneficiário, e a Sociedade, os Benefícios decorrentes de Aposentadoria, Pensão ou de Renda Vitalícia que, na época de cálculo ou na data de pagamento, sejam de valor mensal inferior a <b>R\$ 907,20 (novecentos e sete reais e vinte centavos)</b> , serão transformados em pagamento único, Atuariamente Equivalente, extinguindo-se, assim, definitivamente, com o seu pagamento, todas as obrigações da Sociedade com relação a este Participante e/ou Beneficiário. O valor mínimo de <b>R\$ 907,20 (novecentos e sete reais e vinte centavos)</b> , <b>válido em 01.06.2023</b> , será reajustado mensalmente pelo Índice de Reajuste.  | Atualização do valor de referência previsto no item.    |
| 9.1. Aos Participantes serão entregues cópias do Estatuto da Entidade e deste Regulamento do Plano, além de material explicativo que descreva, em linguagem simples e precisa, suas características. O “Material Explicativo” acima referido não terá qualquer efeito nos direitos e obrigações de qualquer pessoa coberta por este Plano e não deverá ser referido ao se determinar o significado de qualquer disposição do Plano. Todas as interpretações das disposições do Plano deverão ser baseadas no Estatuto e Regulamento do Plano de Benefícios. As Patrocinadoras não poderão ser responsabilizadas por qualquer perda ou dano ocasionado a qualquer pessoa em virtude de erro e interpretação ou entendimento de qualquer “Material Explicativo”. | 9.1. Aos Participantes <b>serão disponibilizadas, por meio impresso ou portal eletrônico</b> , cópias do Estatuto da Entidade e deste Regulamento do Plano, além de material explicativo que descreva, em linguagem simples e precisa, suas características. O “Material Explicativo” acima referido não terá qualquer efeito nos direitos e obrigações de qualquer pessoa coberta por este Plano e não deverá ser referido ao se determinar o significado de qualquer disposição do Plano. Todas as interpretações das disposições do Plano deverão ser baseadas no Estatuto e Regulamento do Plano de Benefícios. As Patrocinadoras não poderão ser responsabilizadas por qualquer perda ou dano ocasionado a qualquer pessoa em virtude de erro e interpretação ou entendimento de qualquer “Material Explicativo”. | Atualização redacional.                                 |
| Capítulo 10 – Da Reforma e da Liquidação do Plano  | Capítulo 10 – <b>Das Alterações ao Plano</b>   | Adaptação do título, em atendimento a exigência contida |

# QUADRO COMPARATIVO DAS ALTERAÇÕES DO REGULAMENTO DO PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO UNILEVERPREV

| TEXTO VIGENTE   | TEXTO PROPOSTO   | JUSTIFICATIVA  |
|---|--|--|
|   |  | na Nota Técnica 1887/2023/Previc.  |
| 10.2. O Plano de Benefícios poderá ser liquidado pelo Conselho Deliberativo, mediante decisão que estipule as condições de liquidação, homologadas pelas autoridades competentes.   | 10.2. O Plano de Benefícios poderá ser <b>extinto mediante retirada total de patrocínio aprovada</b> pelo Conselho Deliberativo <b>e pela autoridade competente, observadas as disposições estabelecidas pela legislação de regência.</b>  | Adaptação redacional, em linha com a exigência contida na Nota Técnica 1887/2023/Previc.   |
| 10.3. Em caso de liquidação do Plano de Benefícios, nenhuma contribuição adicional, excedente aos compromissos assumidos de acordo com as normas legais, será feita pelas Patrocinadoras, exceto as devidas e não pagas, e o ativo do Plano será, depois de tomadas as providências para liquidar todas as despesas administrativas comprometidas e estimadas, distribuído pela Sociedade aos Participantes e Beneficiários em conformidade com a legislação vigente. | Exclusão.  | Exclusão, em linha com os ajustes realizados nos itens do capítulo, conforme exigência contida na Nota Técnica 1887/2023/Previc. |
| 10.4. Em caso de retirada de Patrocinadora da Sociedade, nenhuma contribuição adicional, excedente aos compromissos assumidos de acordo com as normas legais, será feita pela mesma perdendo os Participantes e Beneficiários daquela Patrocinadora tal condição. A proporção do Ativo total do Plano que corresponder a essa Patrocinadora será separada e alocada aos ex-Participantes e ex-Beneficiários dessa Patrocinadora, de acordo com a legislação vigente   | <b>10.3. Em caso de retirada de Patrocinadora da Sociedade, serão adotados os procedimentos estabelecidos na legislação vigente.</b>   | Renumeração e adaptação redacional, em atendimento a exigência contida na Nota Técnica 1887/2023/Previc.                         |
| 11.8. O Participante Ativo, porém aposentado pela Previdência Social, que sofrer uma Invalidez, será elegível ao Benefício de Auxílio Doença pelo Plano conforme definido no item 5.4 e seu Benefício será calculado na base em um Benefício teórico de Auxílio Doença que seria pago pela Previdência Social, observado, em qualquer caso, a fórmula do cálculo estabelecida na convenção sindical da categoria à qual pertence o Participante.                      | 11.8. O Participante Ativo, porém aposentado pela Previdência Social, que sofrer uma Invalidez, será elegível ao Benefício de Auxílio Doença pelo Plano conforme definido no item 5.4 e seu Benefício será calculado na base em um Benefício teórico de <b>auxílio por incapacidade temporária</b> que seria pago pela Previdência Social, observado, em qualquer caso, a fórmula do cálculo estabelecida na convenção sindical da categoria à qual pertence o Participante. | Adaptação redacional, para uniformização, em atendimento a recomendação contida na Nota Técnica 1887/2023/Previc.                |
| 12.2. O Participante que, no prazo estabelecido, não optou pela migração para o Plano de Contribuição Definida UnileverPrev, a partir do 61º (sexagésimo primeiro) mês contado da data de implantação daquele plano, ficou obrigado a participar do   | 12.2. O Participante que, no prazo estabelecido, não optou pela migração para o Plano de Contribuição Definida UnileverPrev, a partir do 61º (sexagésimo primeiro) mês contado da data de implantação daquele plano, ficou obrigado a participar do custeio  | Atualização do tempo verbal, em atendimento a recomendação contida na Nota Técnica 1887/2023/Previc.                             |

# QUADRO COMPARATIVO DAS ALTERAÇÕES DO REGULAMENTO DO PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO UNILEVERPREV

| TEXTO VIGENTE   | TEXTO PROPOSTO                                  | JUSTIFICATIVA                                 |          |    |                |     |               |    |   |   |   |          |    |                |     |               |    |  |
|---|---|---|----------|----|----------------|-----|---------------|----|---|---|---|----------|----|----------------|-----|---------------|----|--|
| <p>custeio deste Plano de Benefícios, realizando contribuições mensais calculadas da seguinte forma:</p> <table><tr><th>PARCELA DO SALÁRIO APLICÁVEL (em número de VPU)</th><th>LIMITE MÁXIMO DE CONTRIBUIÇÃO (em percentual)</th></tr><tr><td>Até 1,34</td><td>1%</td></tr><tr><td>De 1,34 a 2,53</td><td>11%</td></tr><tr><td>Acima de 2,53</td><td>9%</td></tr></table> <p>Onde,</p> <p><u>Salário Aplicável</u>: significará, para efeito deste Plano, o salário base pago por Patrocinadora, excluído o 13º (décimo terceiro) salário, e incluído a parcela referente ao Salário Real de Benefícios, exclusivamente, no que se refere aos Participantes que se enquadrarem na alínea b do item 2.31 deste Regulamento. Para os Participantes que integram a equipe de vendas de Patrocinadora, não será computada a parcela de sua remuneração mensal variável.</p> <p>As Contribuições serão efetuadas mensalmente, 12 (doze) vezes ao ano, com contribuição em dobro no mês de dezembro. As contribuições pagas com atraso serão acrescidas das penalidades previstas no item 8.2, alínea “b”.</p> <p><u>VPU</u>: significará o valor de referência que, em moeda corrente, corresponderá, em 01/06/2015, a R\$ 3.644,49 (três mil seiscentos e quarenta e quatro reais e quarenta e nove centavos). Esse valor será atualizado anualmente, de acordo com a variação do INPC – Índice Nacional de Preços ao Consumidor, divulgado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE. O Conselho Deliberativo poderá determinar outro índice, sujeito à aprovação das Patrocinadoras, da autoridade competente e ao parecer favorável do Atuário.</p> | PARCELA DO SALÁRIO APLICÁVEL (em número de VPU) | LIMITE MÁXIMO DE CONTRIBUIÇÃO (em percentual) | Até 1,34 | 1% | De 1,34 a 2,53 | 11% | Acima de 2,53 | 9% | <p>deste Plano de Benefícios, realizando contribuições mensais calculadas da seguinte forma:</p> <table><tr><th>PARCELA DO SALÁRIO APLICÁVEL (em número de VPU)</th><th>LIMITE MÁXIMO DE CONTRIBUIÇÃO (em percentual)</th></tr><tr><td>Até 1,34</td><td>1%</td></tr><tr><td>De 1,34 a 2,53</td><td>11%</td></tr><tr><td>Acima de 2,53</td><td>9%</td></tr></table> <p>Onde,</p> <p><u>Salário Aplicável</u>: <b>significou</b>, para efeito deste Plano, o salário base pago por Patrocinadora, excluído o 13º (décimo terceiro) salário, e incluído a parcela referente ao Salário Real de Benefícios, exclusivamente, no que se refere aos Participantes que se <b>enquadraram</b> na alínea b do item 2.31 deste Regulamento. Para os Participantes que <b>integravam</b> a equipe de vendas de Patrocinadora, não <b>foi</b> computada a parcela de sua remuneração mensal variável.</p> <p>As Contribuições <b>foram</b> efetuadas mensalmente, 12 (doze) vezes ao ano, com contribuição em dobro no mês de dezembro. As contribuições pagas com atraso <b>foram</b> acrescidas das penalidades previstas no item 8.2, alínea “b”.</p> <p><u>VPU</u>: <b>significou</b> o valor de referência que, em moeda corrente, <b>correspondeu</b>, em 01/06/2015, a R\$ 3.644,49 (três mil seiscentos e quarenta e quatro reais e quarenta e nove centavos). Esse valor <b>foi</b> atualizado anualmente, de acordo com a variação do INPC – Índice Nacional de Preços ao Consumidor, divulgado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE. O Conselho Deliberativo poderá determinar outro índice, sujeito à aprovação das Patrocinadoras, da autoridade competente e ao parecer favorável do Atuário.</p> | PARCELA DO SALÁRIO APLICÁVEL (em número de VPU) | LIMITE MÁXIMO DE CONTRIBUIÇÃO (em percentual) | Até 1,34 | 1% | De 1,34 a 2,53 | 11% | Acima de 2,53 | 9% |  |
| PARCELA DO SALÁRIO APLICÁVEL (em número de VPU)   | LIMITE MÁXIMO DE CONTRIBUIÇÃO (em percentual)   |   |          |    |                |     |               |    |   |   |   |          |    |                |     |               |    |  |
| Até 1,34  | 1%  |   |          |    |                |     |               |    |   |   |   |          |    |                |     |               |    |  |
| De 1,34 a 2,53  | 11%   |   |          |    |                |     |               |    |   |   |   |          |    |                |     |               |    |  |
| Acima de 2,53   | 9%  |   |          |    |                |     |               |    |   |   |   |          |    |                |     |               |    |  |
| PARCELA DO SALÁRIO APLICÁVEL (em número de VPU)   | LIMITE MÁXIMO DE CONTRIBUIÇÃO (em percentual)   |   |          |    |                |     |               |    |   |   |   |          |    |                |     |               |    |  |
| Até 1,34  | 1%  |   |          |    |                |     |               |    |   |   |   |          |    |                |     |               |    |  |
| De 1,34 a 2,53  | 11%   |   |          |    |                |     |               |    |   |   |   |          |    |                |     |               |    |  |
| Acima de 2,53   | 9%  |   |          |    |                |     |               |    |   |   |   |          |    |                |     |               |    |  |

# QUADRO COMPARATIVO DAS ALTERAÇÕES DO REGULAMENTO DO PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO UNILEVERPREV

| TEXTO VIGENTE  | TEXTO PROPOSTO   | JUSTIFICATIVA   |
|--|--|---|
| <p>Ao Participante foi facultado suspender suas contribuições ao Plano, momento em que o Benefício até então acumulado foi calculado, sendo, a partir de então, corrigido pelo Índice de Reajuste.</p> <p>Na hipótese de Participante que tenha se utilizado desta faculdade, ocorrendo o falecimento ou invalidez do Participante, este ou seu Beneficiário, conforme o caso, receberá o Benefício proporcional acumulado até a data da suspensão</p> | <p>Ao Participante foi facultado suspender suas contribuições ao Plano, momento em que o Benefício até então acumulado foi calculado, sendo, a partir de então, corrigido pelo Índice de Reajuste.</p> <p>Na hipótese de Participante que tenha se utilizado desta faculdade, ocorrendo o falecimento ou invalidez do Participante, este ou seu Beneficiário, conforme o caso, receberá o Benefício proporcional acumulado até a data da suspensão</p> |   |
| 13.1. As disposições deste Capítulo são aplicáveis exclusivamente aos Participantes (Ativos, Auto Patrocinados e Vinculados) inscritos neste Plano na Data de Alteração e Reformulação do Plano.   | 13.1. As disposições deste Capítulo são aplicáveis exclusivamente aos Participantes (Ativos, <b>Autopatrocina</b> dos e Vinculados) inscritos neste Plano na Data de Alteração e Reformulação do Plano.  | Uniformização do termo, em atendimento a recomendação contida na Nota Técnica 1887/2023/Previc. |
| 13.2 Na Data de Alteração e Reformulação do Plano, <b>foi</b> promovida a alteração do Plano de Benefício Definido da UnileverPrev, por meio da qual serão saldados os benefícios do Plano BD, de modo que a acumulação futura dos benefícios ocorrerá exclusivamente no PPCU, razão pela qual os participantes elegíveis à referida acumulação futura poderão inscrever-se no PPCU, se ainda não inscritos.   | 13.2 Na Data de Alteração e Reformulação do Plano, <b>foi</b> promovida a alteração do Plano de Benefício Definido da UnileverPrev, por meio da qual <b>foram</b> saldados os benefícios do Plano BD, de modo que a acumulação futura dos benefícios ocorrerá exclusivamente no PPCU, razão pela qual os participantes elegíveis à referida acumulação futura poderão inscrever-se no PPCU, se ainda não inscritos.                                    | Atualização do tempo verbal.  |
| 13.3. Na Data de Alteração e Reformulação do Plano, tendo em vista o saldamento dos benefícios deste Plano, deixarão de ser devidas contribuições por quaisquer Participantes.   | 13.3. Na Data de Alteração e Reformulação do Plano, tendo em vista o saldamento dos benefícios deste Plano, <b>deixaram</b> de ser devidas contribuições por quaisquer Participantes.  | Atualização do tempo verbal.  |
| 13.6 Na Data de Alteração e Reformulação do Plano, a Sociedade facultará aos Participantes Ativos e Autopatrocina  | 13.6 Na Data de Alteração e Reformulação do Plano, a Sociedade <b>facultou</b> aos Participantes Ativos e Autopatrocina  | Atualização do tempo verbal.  |